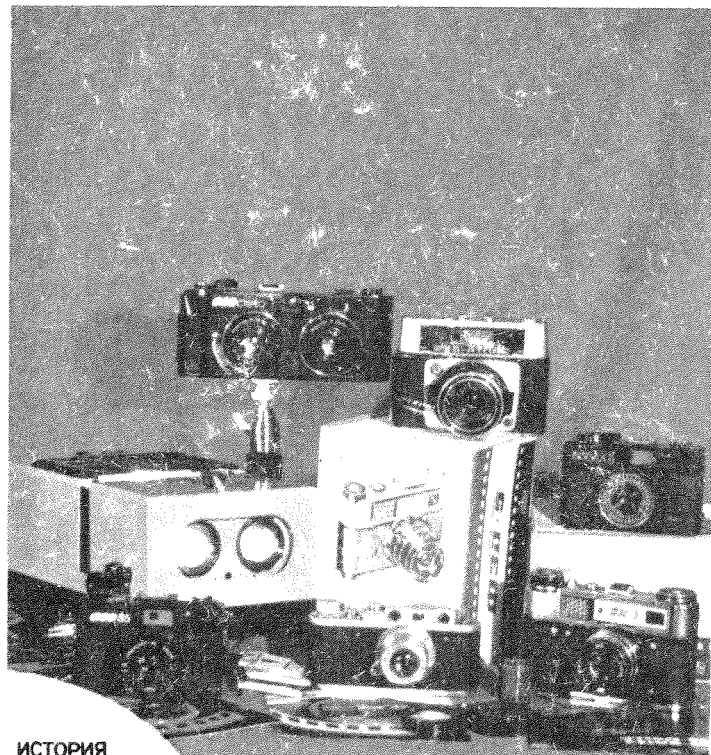




# СТРАНИЦЫ БИОГРАФИИ



ИСТОРИЯ

**Ф**  
АБРИК  
И  
**З**



За заслуги в создании  
и освоении производства  
новой техники  
Харьковский  
машиностроительный завод  
имени Ф. Э. Дзержинского  
в 1978 году  
награжден орденом  
Октябрьской Революции

За образцовое выполнение  
заданий правительства  
завод имени Ф. Э. Дзержинского  
в 1945 году  
награжден орденом  
Трудового Красного Знамени

# ОЭД СТРАНИЦЫ БИОГРАФИИ



ББК 63.3(2Ук)7-24  
Ф98

Авторский коллектив:

С. И. Антоненко, Т. В. Гаврашенко,  
И. П. Горпиненко, А. В. Кузьмин,  
В. И. Семененко, И. Ш. Черномаз

Руководитель авторского коллектива —  
М. П. Такорьянц

Редакционная коллегия:

В. Я. Бабенко, В. Н. Барков, А. Г. Зайцев,  
Ю. М. Корчин, И. В. Мищенко, А. М. Пиркес,  
В. И. Соловьев, В. А. Фадеев

Рецензент

Е. И. Луговая,  
кандидат исторических наук



## ОТ МАСТЕРСКИХ— К ЗАВОДУ

1927—1941 годы

КОММУНА

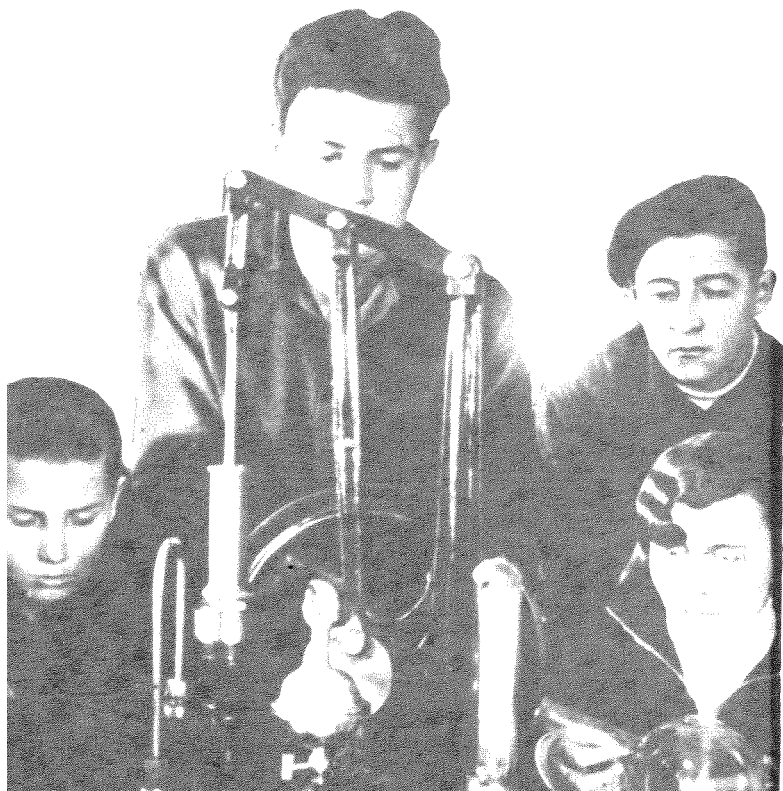
1927 год. Страна Советов отмечала знаменательную дату — 10-ю годовщину Великого Октября. Итоги первого десятилетия Советской власти показали всему миру великие преимущества социализма перед капитализмом. Завершив восстановление народного хозяйства, советский народ приступил к успешному осуществлению грандиозных планов, начертанных партией,— социалистической индустриализации страны, коллективизации сельского хозяйства, строительству новой, социалистической культуры.

С первых дней существования, в условиях гражданской войны, разрухи, голода, Советское государство проявляло особую заботу о детях и, прежде всего, о сиротах.

При непосредственном участии В. И. Ленина Советское правительство еще в 1918—1921 годах создало систему органов и учреждений по борьбе с детской беспризорностью. Одним из организаторов этой важной работы был Феликс Эдмундович Дзержинский, предложивший привлечь к ней Всероссийскую Чрезвычайную Комиссию (ВЧК), которую он возглавлял.

В 1921 году Президиум Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета создал комиссию по улучшению жизни детей, которая под началом Ф. Э. Дзержинского организовывала специальные воспитательные учреждения, детские дома, детские трудовые колонии. Уже в 1923 году они объединяли более миллиона детей-сирот.

Одним из таких учреждений стала детская трудовая коммуна в Харькове, которой было присвоено имя Ф. Э. Дзержинского. Коммуна была создана в декабре 1927 года за счет добровольных отчислений чекистов Украины и стала своеобразным памя-



ником выдающемуся деятелю Коммунистической партии и Советского государства, верному ученику и соратнику В. И. Ленина — Ф. Э. Дзержинскому, скончавшемуся в июле 1926 года.

Руководить трудовой коммуной пригласили А. С. Макаренко.

Антон Семенович Макаренко (1888—1939 годы) родился в городе Белополье Сумского уезда Харьковской губернии (ныне Белопольский район Сумской области) в семье рабочего-железнодорожника. С отличием закончив Кременчугское четырехклассное училище, а затем годичные педагогические курсы, он в 1905 году начал свою педагогическую деятельность в Крюковском двухклассном железнодорожном училище. Находясь в рабочей среде, молодой учитель не мог не почувствовать на себе огромного влияния революционных идей. Позже он писал: «В железнодорожной школе, где я учительствовал, воздух был несравненно чище, чем в других местах; рабочее, настояще пролетарское общество крепко держало школу в своих руках...»

В 1917 году А. С. Макаренко закончил Полтавский учительский институт. Всю его дальнейшую жизнь и деятельность как советского гражданина, выдающегося педагога и известного писателя определила Великая Октябрьская социалистическая революция. В полную силу его яркий педагогический талант раскрылся на посту сначала руководителя колонии имени А. М. Горького, а потом — начальника детской коммуны имени Ф. Э. Дзержинского в Харькове.

Ядро коммуны составили шестьдесят воспитанников и несколько преподавателей Куряжской колонии, которые перешли в коммуны вместе с А. С. Макаренко. Для коммуны было построено великолепное двухэтажное здание со всеми удобствами: водопроводом, канализацией, центральным отоплением, горячей водой, душевыми и ванными комнатами. В корпусе удобно размещались спальни, учебные классы и кабинеты, «громкий»

и «тихий» клубы, библиотека. Рядом располагались мастерские, подсобные помещения. Окружающую территорию отвели под приусадебное хозяйство, где был разбит фруктовый сад, спортивные площадки, цветники.

29 декабря 1927 года, в день празднования десятилетия основания ВЧК (ОГПУ), состоялось официальное открытие детской коммуны. Ей было вручено Красное знамя. Выступившие на торжественном митинге представители Центрального Комитета Компартии (большевиков) Украины и Советского правительства республики пожелали воспитанникам жить и работать так, как жил, боролся и работал Ф. Э. Дзержинский.

Коммуной руководило правление, членов которого назначала коллегия Государственного Политического Управления УССР. Чекисты помогали коммунарам создавать дружный коллектив, организовывать производство. А. С. Макаренко писал о чекистах: «Они создали нашу коммуны и блестяще руководят ею».

В начале января 1928 года в коммуны появились органы самоуправления, налаживались быт, учеба и труд. Коллектив делился на отряды, созданные по производственному признаку. Впервые отрядная форма организации коллектива появилась в колонии имени А. М. Горького и показала свою жизнеспособность. В 1928 году в коммуны было шесть отрядов, в 1930 — двенадцать, каждый отряд насчитывал по 15 человек. Во главе такого коллектива стоял командир, который избирался на общем собрании сроком на шесть месяцев. Это способствовало развитию организаторских способностей воспитанников. Важную роль играл совет командиров отрядов, на заседании которого решались все вопросы жизни коллектива. Высшим органом самоуправления коммуны было общее собрание.

Выработке дисциплины, повышению ответственности и активности коммунаров способствовала военная атрибутика — приказы, рапорты, дежур-



А. С. Макаренко,  
выдающийся педагог,  
писатель и  
общественный деятель,  
основатель коммуны  
им. Ф. Э. Дзержинского

ства, военные игры и походы, часовые у знамени, единая форма одежды. Все это делало жизнь ребят интереснее и красивее, вырабатывало у них такие качества, как организованность, исполнительность, точность, аккуратность, вежливость.

Командирами отрядов избирались самые авторитетные и дисциплинированные воспитанники, комсомольцы-активисты, такие, как А. Землянский, В. Шапошников, В. Коломийцев, В. Калашник, Н. Шершнев и многие другие. Их жизненный путь интересен и поучителен. Многие из коммунаров, став на самостоятельный жизненный путь, не порывали связей с родным коллективом. А. Землянский пришел в коммуну в 1928 году, имея самый большой «уличный стаж». А. С. Макаренко пришлось много поработать, чтобы он стал примерным коммунаром, настоящим человеком.

В книге «Второе рождение» А. С. Макаренко дал краткие характеристики своим первым воспитанникам. О Землянском он писал: «Самая популярная личность в коммуне, за строгость и требовательность прозван «Робеспьером». Позже Землянский

стал квалифицированным рабочим, коммунистом, окончив рабфак, многие годы работал на заводе мастером, передавал свой опыт молодым рабочим. Его жена — А. Рейдина также была коммунарой.

В. Шапошников — знаменитый оркестрант коммуны — стал летчиком, в годы Великой Отечественной войны был на фронте. После ранения вернулся на родной завод. Трудился старшим мастером. Потом окончил Харьковский юридический институт и многие годы работал по специальности. Его брат И. Шапошников также воспитывался в коммуне, выучился на летчика, в годы войны пал смертью храбрых.

В. Коломийцев в первые дни пребывания в коммуне пытался бежать, но прошло время, и он стал с увлечением работать, учиться, вступил в комсомол, был избран комсоргом отряда. Позже коммунар окончил Киевский энергетический институт и многие годы был главным энергетиком родного завода.

Н. Шершнев после учебы в Харьковском медицинском институте работал врачом в коммуне, а затем уехал обживать молодой город Комсомольск-на-Амуре.

«Одним из самых культурных коммунаров», квалифицированным токарем, ударником был В. Калашник. Позже он окончил Харьковский машиностроительный институт, потом военную академию, стал офицером Советской Армии.

«Идеальным горьковцем», первым председателем совета командиров был Д. Чавелий. В годы Великой Отечественной войны он и его брат, также воспитанник коммуны, громили врага в небе Родины...

О коммуне и ее воспитанниках А. С. Макаренко с документальной точностью рассказал в замечательных книгах — «Марш 30 года», «ФД-1», «Флаги на башнях». Отвечая критикам, считавшим, что в некоторых книгах автор приукрасил действительность, А. С. Макаренко заявил: «Флаги на башнях» — это

не сказка и не мечта, это наша действительность. В повести я описал коммуны, ... которой руководил восемь лет. В повести нет ни одной выдуманной ситуации, очень мало сведенных образов, нет ни одного пятна искусственно созданного колорита».

С первых дней в коммуне начала работать школа. Обстановка в ней, как писал Антон Семенович Макаренко, отличалась приветливостью, солидностью и некоторой торжественностью. Коммунары с особым удовольствием занимались в хорошо оборудованных кабинетах математики, физики, естествознания, химии, черчения. Закапчивая пять-шесть классов, они поступали на рабфак Харьковского машиностроительного института, открывшегося в сентябре 1930 года. После рабфака дзержинцы получали среднее образование.

Каждый коммунаровец обязан был учиться. Отряд следил за успеваемостью всех воспитанников. За плохую учебу лишали звания коммунара и даже исключали из коммуны. Так, на одном из заседаний совета командиров отрядов обсуждалось заявление коммунара об освобождении его от занятий. Постановили: заставить заниматься. Категорически запрещалось отрывать ребят от учебы.

В коммуне работали опытные педагоги, сторонники педагогической системы А. С. Макаренко, такие, как Т. Д. Татаринов, В. Н. Терский, С. А. Калабарин. Заместитель А. С. Макаренко по учебно-воспитательной работе Т. Д. Татаринов окончил технический вуз и еще долго работал на родном заводе. В. Н. Терский преподавал в коммуне все годы, а потом трудился на промкомбинате, созданном на ее базе. Педагог огромной эрудиции, пропагандист педагогических идей А. С. Макаренко, он после войны работал в детских воспитательных учреждениях. Талантливый педагог С. А. Калабарин в годы войны воевал в тылу врага, а затем заведовал детскими трудовыми колониями.

Коммунары с большим уважением относились также к преподавателю русского языка и литературы

С. П. Пушникову, учителю украинского языка и литературы Е. С. Магуре, любили математика Г. Е. Березняка, преподавателя иностранного языка Н. Ю. Беллецкую и других.

Одно из центральных мест в воспитательной системе коммуны имени Ф. Э. Дзержинского занимал труд. А. С. Макаренко неуклонно и последовательно руководствовался марксистско-ленинским учением о единстве обучения и производительного труда как одной из главных особенностей школы коммунистического общества.

В коммуне были организованы слесарно-механическая, деревообрабатывающая, швейная и сапожная мастерские. Они были небольшими, например, в механической имелось два токарных станка, несколько тисков и слесарный инструмент. Работа в мастерских проходила в две смены, чередуясь с обучением в школе. С половины восьмого до половины двенадцатого одни отряды работали в мастерских, другие занимались в школе. Затем — двухчасовой перерыв на обед и отдых. С половины второго до половины пятого — снова работа, но отряды менялись местами.

Коммунары делали металлические ячейки для городской станции железнодорожных билетов, тумбочки, столы, стулья. Швейная мастерская обшивала всю коммуну. Коммунарка Н. Чудная вспоминает, что А. С. Макаренко сам с удовольствием конструировал одежду для своих воспитанников. Он хотел, чтобы они были одеты скромно, но изящно. В швейной мастерской девочки шили также спортивные майки и трусы на заказ. В магазине «Динамо» на них был большой спрос. Мастерские, выпуская полезную продукцию, давали определенную прибыль. Каждый коммунары видел результаты своего труда, что в свою очередь заставляло работать еще лучше.

Постепенно производство расширялось и совершенствовалось. Коллектив пополнялся новыми воспитанниками. В январе 1928 года было принято 40, а в сентябре — 50 юношей и девушек. В мастерских

становилось тесно. Коммунары мечтали о настоящих станках, о современном производстве.

1930 год во многом стал знаменательным: мастерские были реорганизованы в цехи — механический, деревообрабатывающий, литейный, никелировочный, пошивочный; появилось новое оборудование, токарные, шлифовальные, револьверные станки. К деревообрабатывающему цеху пристроили обширную сборочную мастерскую, которую коммунары называли «стадионом».

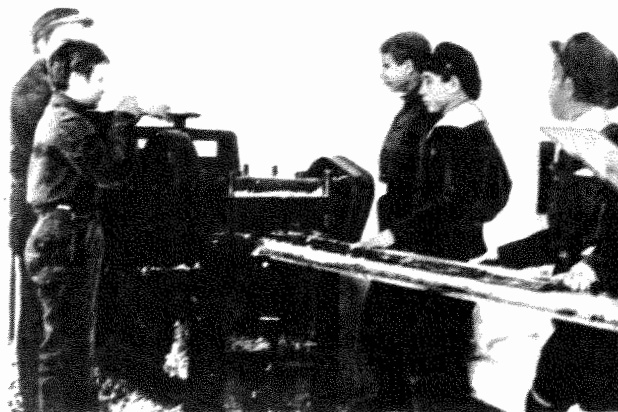
В том же году воспитанники освоили выпуск металлоизделий (кроватьные углы, масленки). Но цветного металла не хватало, и коммунары собирали на спортивном стрельбище гильзы от патронов, а на заводах — металлолом. В столярной мастерской изготавливали мебель для Дома культуры строителей, поликлиники, студенческих общежитий. С особым старанием ребята делали мебель для клуба ОГПУ УССР.

В цехах существовало полное разделение труда, строгий порядок и учет.

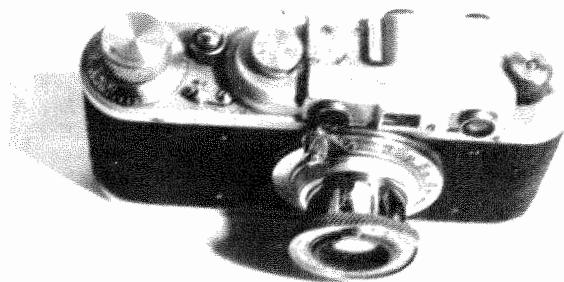
Инструкторами и мастерами в коммуне были квалифицированные рабочие. Среди них кузнец В. И. Филатов, проработавший в коммуне много лет и пользовавшийся особым расположением воспитанников за свою доброту и умение работать. Всплыв в истории он написал книгу о дзержинцах — «Первые шаги». Производство возглавлял С. Б. Коган, о котором А. С. Макаренко часто и тепло вспоминал в своих книгах.

Важным событием в жизни коммуны явилось введение заработной платы по сдельной системе. Усилилась ответственность каждого за выполнение плана, повысилась производительность труда. Заработная плата помогала воспитывать разумную бережливость, умение распорядиться заработком. Каждый работающий вносил часть денег на содержание младших воспитанников.

Рост производительности труда, улучшение качества продукции, большой спрос на нее сделали



Коммунары на заводе



Фотоаппарат «ФЭД»  
первого выпуска

производство рентабельным. В апреле 1930 года коммуна получила 1,8 тысячи рублей прибыли, в мае — пять тысяч, в августе — 22 тысячи. Это дало возможность коммуне перейти на самоокупаемость и продолжать развивать производство. С каждым годом крепла связь коммуны с рабочими Харькова. Ее воспитанники трудились на многих предприятиях города, участвовали в строительстве Харьковского тракторного завода.

На всех этапах своего развития коммуна получала огромную помощь со стороны партийных, советских и хозяйственных органов. Именно благодаря их поддержке быстрыми темпами проводились строительные работы, коммуна и мастерские обеспечивались квалифицированными кадрами, оборудованием. Частыми гостями коммунаров были Г. И. Петровский, П. П. Постышев, В. Я. Чубарь.

Главным в воспитательной работе А. С. Макаренко считал создание детского коллектива. Основную педагогическую установку коммуны он определил так: «Создание правильного коллектива, создание правильного влияния коллектива на личность».

Важную роль в становлении и развитии коммунарского коллектива сыграл комсомол. Комсомольская организация возникла вместе с коммуной. Первое собрание комсомольской ячейки, насчитывавшей 15 человек, состоялось 17 января 1928 года. А к концу года в коммуне уже было 38 комсомольцев. В начале 1932 года в комсомольской организации состояло 182 воспитанника. Именно комсомольцы задавали тон в жизни коллектива. На них равнялись все коммунары. Авторитет членов ВЛКСМ был так велик, что решения комсомольской организации становились обязательными для всего коллектива. Комсомольская организация росла и крепла с каждым годом. О ее работе интересно рассказано в статье бывшего секретаря А. Шведа, помещенной в сборнике «Второе рождение», который был посвящен пятилетию коммуны. Комсомольская ячейка уделяла главное внимание учебе, политико-массо-

вой работе, укреплению дисциплины. Интересно, живо работали политехшколы. В конце 1929 года комсомольская организация прикрепляла к каждой мастерской членов бюро ячейки. Комсомольцы были инициаторами социалистического соревнования, выступали против простоев, брака, неполадок на производстве, помогали их устранять.

Комсомол руководил пионерской организацией в коммуне, проводил большую воспитательную работу среди молодежи окрестных сел. В Шишковке была открыта школа ликвидации неграмотности, библиотека, читались лекции. Сельская молодежь участвовала в драматическом кружке.

Большое внимание уделялось эстетическому воспитанию питомцев. В коммуне имелась хорошая библиотека, которая к 1934 году насчитывала более 10 тысяч томов. Заведовал ею П. Дроздюк, редактор стенных газет и рукописных журналов. При содействии А. М. Горького он впоследствии стал журналистом. Коммунары читали много и охотно. Большая и интересная работа проводилась в кружках — драматическом, литературном, живописи, музыкальном, технического творчества.

Особой популярностью пользовался драматический кружок. А. С. Макаренко горячо любил самодеятельный театр, сам писал для него пьесы, был режиссером и актером. Театральные постановки коммунаров собирали сотни зрителей.

По инициативе А. С. Макаренко коммуна установила тесное сотрудничество с Харьковским русским драматическим театром. Актеры Н. В. Петров, А. Г. Крамов, Л. А. Скопина, А. И. Янковский часто бывали у дзержинцев, помогали ставить пьесы, работать над костюмами, декорациями. А коммунары стали постоянными зрителями театра. Народный артист РСФСР Н. В. Петров в своих воспоминаниях писал: «Каждый вечер к театру подъезжал автобус коммуны, и тридцать коммунаров, подтянутых, носивших с гордостью свою, изобретенную Макаренко форму, входили в театр и чинно занимали свои

постоянные места». Народная артистка РСФСР Л. А. Скопина отмечала, что в коммуне все и всегда было пропитано искусством. Из среды самодеятельных актеров коммуны вышли профессиональные артисты К. Борискина, И. Ткачук, А. Сыромятников, Д. Терентюк, Е. Семенов.

С большой торжественностью отмечались в коммуне революционные праздники: после доклада обязательно организовывался концерт художественной самодеятельности и танцы. А на следующий день — демонстрация. Коммунары шли первыми после колонны военных. Особенно красочно они выглядели в майские дни: белая парадная форма и у каждого в петлице — красный цветок.

Важное место в жизни коммунаров занимал спорт. В хорошо оборудованном спортивном зале работало несколько секций. Многие воспитанники занимались в городском аэроклубе. В 1933 году был организован военный кабинет, появился свой планер. Антон Семенович гордился тем, что многие его питомцы впоследствии стали летчиками.

Огромное влияние на педагогическую и литературную деятельность А. С. Макаренко оказал А. М. Горький. Наставник и друг Антона Семеновича, он решительно поддерживал его новаторские начинания. 9 июля 1928 года великий пролетарский писатель посетил коммуну имени Ф. Э. Дзержинского. Коммуна и ее воспитанники произвели на него сильное впечатление. А. М. Горький писал о А. С. Макаренко: «Это бесспорно талантливый педагог. Колонисты действительно любят его и говорят о нем тоном такой гордости, как будто они создали его».

## ЗАВОД

Страна успешно продвигалась по пути индустриализации. Быстрыми темпами сооружались сотни заводов, шахт, электростанций. В стране развернулась сплошная коллективизация. В этих условиях

с 26 июня по 13 июля 1930 года проходил XVI съезд партии, явившийся съездом развернутого наступления социализма по всему фронту. Рабочий класс и крестьянство показывали образцы трудового героизма.

Одним из крупнейших машиностроительных центров страны становился Харьков. Промышленность города осваивала производство сложных машин и механизмов, многие из которых раньше ввозились из-за границы.

Первые успехи в труде воодушевляли и коммунаров. Они поверили в свои силы. Мечта работать на настоящем заводе, быть на передовых рубежах борьбы за индустриализацию страны становилась реальностью.

В начале 1931 года группе инженеров ведущих харьковских предприятий было предложено ознакомиться с производством коммуны и наметить пути его реконструкции. Специалисты сомневались в реальности этой задачи. Но, увидев, как умело, увлеченно работали коммунары, стали активными помощниками строительства завода.

Начались поиски. Изучались образцы различной импортной продукции. Наиболее целесообразным объектом производства была признана электросверлилка. Потребность в этом инструменте была острой, особенно в авиационной и судостроительной промышленности.

В успех предприятия верили немногие. А мнение зарубежных «спецов» было единодушным и категоричным: освоить столь сложное производство руками бывших беспризорников, в большинстве случаев еще не достигших совершеннолетия, невозможно.

Проектирование производства осуществляла группа инженеров под руководством Н. А. Горбунова. Он сыграл важную роль в становлении и развитии завода. Николай Алексеевич был талантливым инженером, работал много и вдохновенно, являлся генератором технических идей и





А. Е. Красникова, воспитанница коммуны; на заводе прошла путь от обмотчицы до инженера; награждена орденом «Знак Почета»

планов, руководил разработкой новых видов конструкций. Коммунары его уважали и любили (в послевоенные годы Николай Алексеевич Горбунов работал главным инженером одного из московских заводов).

В марте 1931 года правление утвердило проекты строительства завода, клуба, а также общежития на 300 человек. В мае в торжественной обстановке состоялась закладка здания будущего предприятия.

Начало строительства завода совпало с важным событием в жизни коммуны — созданием партийной организации. Вначале она насчитывала всего восемь коммунистов. Но их авторитет и влияние росли с каждым днем. Коммунисты проводили большую политико-воспитательную работу среди коммунаров. По инициативе партийной организации были созданы цеховые комсомольские ячейки.

Строительство велось быстрыми темпами. А. С. Макаренко писал, что завод вскружил голову коммунарам. В цехах, столовой, общежитии — везде шел разговор о будущем предприятии. Коммунары решили значительно перевыполнить годовой производственный план и внести в бюджет строительства 300 тысяч рублей. Развернулось социалистическое соревнование между цехами. В вестибюле висела диаграмма с цифрами плана. Каждый день подводились итоги работы, вывешивались сводки. Встречный план был успешно выполнен. Раньше всех с обязательствами справился швейный цех.

Коммунары принимали самое активное участие в строительстве завода. Они бетонировали цехи, устанавливали станки, разбирали леса, благоустроивали территорию.

Правление коммуны приложило много сил для своевременного обеспечения нового предприятия оборудованием. Оно обратилось за помощью к коллективам крупных заводов Харькова, Одессы,

Николаева. Вскоре стали поступать токарные, револьверные, строгальные станки, другое оборудование, большая часть его — безвозмездно. Некоторые станки закупали за границей. Доставкой его занимался заместитель начальника отдела материально-технического снабжения Е. И. Лейтес, проработавший в коммуне, а затем на заводе свыше сорока лет.

7 ноября 1931 года строительные работы и монтаж станков были завершены. На первом этаже двухэтажного здания разместили механический цех и заготовительное отделение, на втором — обмоточное и сборочное отделения.

Для успешной работы электропроизводства нужны были квалифицированные кадры. К этому времени многие коммунары уже стали опытными рабочими. Их обучали приглашенные инженеры, техники, мастера. Выбрать будущую профессию коммунарам помогали педагоги. Девочки готовились стать сборщицами, обмотчицами, контролерами ОТК. Мальчиков тянуло к станкам, в литейную мастерскую.

Воспитанница коммуны А. Е. Красникова вспоминала, как однажды А. С. Макаренко предложил ей решить довольно сложную математическую задачу. Когда она справилась с ней, он сказал: «Быть тебе инженером». Пророчество А. С. Макаренко сбылось. А. Е. Красникова стала инженером и работала в отделе технического контроля. На заводе она вступила в партию, снискала уважение и любовь коллектива, коммунисты избрали ее секретарем партийного бюро.

7 января 1932 года произошло знаменательное событие — пуск первого в Советском Союзе завода электрических сверлилок ФД-1 (Феликс Дзержинский, выпуск — 1). На открытие был приглашен Председатель ВУЦИКа Г. И. Петровский, который сердечно поздравил коммунаров с важным событием в их жизни. Он объявил завод действующим и перерезал ленту на рубильнике.

Однако после первого успеха начались трудности. Сказывалось отсутствие опыта, завод еще не имел всех необходимых инструментов, приспособлений, много деталей шло в брак. Не был достаточно четко отработан технологический процесс.

Но инженеры и коммунары не спасовали перед трудностями, шаг за шагом прослеживали процесс сборки, выявляли недостатки. Были усовершенствованы коллектор, якорь, обмотка, другие детали и узлы; изменились методы и приемы труда; росла квалификация рабочих и инженерно-технического персонала. Работа налаживалась. В июне завод выпустил 750 сверлилок. На июль коммунары получили повышенную программу, чтобы покрыть долг и выполнить годовой план. Но к середине июля удалось выпустить всего 300 изделий. Комсомольское бюро решило мобилизовать коммунаров «на штурм прорыва, в случае надобности работать без выходных дней». Юноши и девушки трудились с большим подъемом, не уходили с завода до тех пор, пока не перевыполняли сменные задания. И месячный план завод сделал, изготовив 1002 сверлилки. Второе полугодие прошло успешно. Годовой план был выполнен.

29 декабря 1932 года коммуна отмечала пятилетие со дня основания. Дзержинцы подводили итоги и могли гордиться своими успехами: был создан дружный, трудоспособный коллектив; выросли партийная и комсомольская организации, усилилось их влияние на воспитанников; построен и действует завод — мечта коммунаров. Бывшие беспризорники освоили сложные рабочие профессии, многие стали квалифицированными мастерами своего дела. С. Никитин, Ф. Борисов выучились на инженеров, П. Процан и Е. Ройтенберг поступили в вузы, А. Локтохов, В. Юдин стали курсантами военно-морского училища.

Сохранились две ленты кинохроники 1932 года, на которых запечатлен трудовой день дзержинцев: коммунары на заводе — уверенно и сноровисто

собирают юноши и девушки электросверлилки; воспитанники осваивают азы наук в школе, коммунары в быту и на досуге.

В юбилейном году завод освоил выпуск электрошлифовалок типа ФД-2, были разработаны чертежи, подготовлен необходимый инструмент для нового, более мощного типа сверлилок — ФД-3, производство которых началось в 1933 году.

Еще во время внедрения в производство электротехнической продукции у воспитанников и руководства коммуны возникла мысль выпускать изделия из серии товаров широкого потребления. Предложений поступило много. В кладовой скопились образцы различной импортной продукции. После долгих раздумий решили освоить выпуск малоформатных пленочных фотоаппаратов. За образец взяли камеру типа «Лейка» немецкой фирмы. Фотоаппарат представлял собой очень сложную конструкцию, особенно в оптической части, где при доводке деталей и их сборке требовалась высокая точность. Вот почему это решение было встречено некоторыми специалистами скептически. А один из иностранных инженеров заявил: «У меня волосы на ладони вырастут прежде, чем эти голландцы создадут советскую «Лейку». Резким контрастом этому злорадно-мрачному высказыванию стали дела коммунаров, которые начали борьбу за первый советский пленочный фотоаппарат.

В начале предполагалось, что завод фотоаппаратуры в административно-хозяйственном отношении будет независим от коммуны, чтобы не отвлекать ее руководство от учебно-воспитательной работы. В июне 1932 года при Украинском институте метрологии и стандартизации создали конструкторско-технологическое бюро для разработки чертежей фотоаппарата. Изготовление оптических деталей, опытная сборка объектива и аппарата проводились в мастерской, где работали оптики, направленные Ленинградским оптико-механическим заводом, — А. И. Байков, Л. П. Перфильев,

Д. Н. Шариков, Г. О. Эсман. Они оказали большую помощь в освоении производства фотоаппаратов.

Вскоре стало очевидным, что отделение завода от коммуны негативно скажется на строительстве и организации производства. Поэтому в августе 1933 года производство передали коммуне. Конструкторско-технологическое бюро и мастерская также перешли в ведение коммуны. С этого времени подготовкой производства фотоаппаратов стал руководить Н. А. Горбунов. В октябре ленинградские оптики изготовили вручную первые три камеры. Коммунары тщательно изучали их конструкцию. Вскоре сотрудники Государственного института проектирования металлургических заводов (Гипромез) предложили проект завода, который был утвержден. В ноябре началось строительство предприятия.

В конце 1933 года корпуса для фотопроизводства в основном были закончены. Началась организация цехов — механического с гальваническим отделением, сборочного с оптико-сборочным отделением и оптического. Позже гальваническое и оптико-сборочное отделения были выделены в самостоятельные цехи. Особое внимание уделялось инструментальному цеху, который должен был обеспечить штампами, приспособлениями и инструментами производство электросверлилок и фотоаппаратов.

Новому производству требовались дополнительные рабочие руки. С этой целью в различные города Украины выехали специальные вербовочные комиссии, которые приглашали работать на завод юношей и девушек. К приему большого количества новичков серьезно готовилась партийная организация. Комитет комсомола выделил лучших ребят для работы с прибывшими. Через три-четыре месяца они уже ничем не отличались от остальных.

На завод пришли работать инженеры, техники с промышленных предприятий Харькова и других



А. Н. Землянский,  
воспитанник коммуны;  
награжден Почетной  
Грамотой Президиума  
Верховного Совета УССР

городов Украины — Г. Н. Аврутин, Н. М. Баженов, Д. М. Криворотченко, Ф. Н. Монахов, А. С. Петров, С. С. Шейнгауз и другие.

Большую помощь оказали специалисты Ленинграда. Ученые Государственного оптического института рассчитали объектив фотоаппарата. Первые опытные фотокамеры коммунары привезли в Ленинград. Работники оптического института и оптико-механического завода внесли ряд конструктивных предложений и помогли изготовить сложные детали и узлы. Коммунары упорно овладевали сложными процессами производства под руководством ленинградских специалистов. Многие воспитанники коммуны проходили стажировку на Ленинградском оптико-механическом заводе. Первым овладел искусством гравировки деталей В. В. Филатов. В оптическом цехе и на сборке аппаратов работали в основном девушки. Одними из первых оптиками стали А. Красникова, К. Наливайко, В. Немчина (Орлова), М. Строга и другие.

Руководство коммуны организовало широкую сеть технических кружков, где молодежь получала

более глубокие знания по различным специальностям. Многие ребята активно работали в конструкторском бюро и бюро рабочего изобретательства.

И все-таки первые фотоаппараты выпускались с большими трудностями, потому что далеко не совершенным было оборудование, заграничные станки поступали не новые, а после капитального ремонта доводить их приходилось в процессе производства. Под руководством Н. А. Горбунова были созданы настольно-токарные станки, которые давали более высокую точность обработки деталей.

Коллектив фотопроизводства решил выпустить первую партию аппаратов в январе 1934 года, к открытию XVII съезда партии. Во всех цехах и отделах развернулось социалистическое соревнование. Уже в декабре были собраны первые серийные фотокамеры. Им присвоили марку «ФЭД» (Феликс Эдмундович Дзержинский). Фотопроизводство быстро набирало темп.

В 1934 году в коммуне открылся техникум и были организованы курсы по подготовке в высшие учебные заведения. Правление и комитет комсомола решили выплачивать стипендию лучшим комсомольцам, поступившим в институты.

Замечательной формой поощрения воспитанников, успевавших в учебе и хорошо работавших на производстве, стали летние походы. Маршруты выбирали заранее, всей коммуной. К походу начинали готовиться уже в сентябре, в начале учебного года. Деньги на туристскую поездку зарабатывали ударным трудом. Неуспевающих в поход не брали. Коллективные путешествия являлись и активным видом отдыха, и хорошей физической закалкой ребят.

За время работы в коммуне А. С. Макаренко состоялось восемь летних походов. Дзержинцы посетили Москву, побывали в Крыму, на Кавказе, в Горьком, Астрахани, Новороссийске, отдыхали

в Святогорске, на берегу Донца, подружился с шахтерами Донбасса.

Коммуна вызывала большой интерес общественности нашей страны и за рубежом. Только за первые пять лет ее посетили 214 делегаций из Германии, Англии, Франции, Америки, Испании, Китая.

В гости к коммунарам приезжали рабочие Харькова и Баку, шахтеры Донбасса, писатели Москвы и Ленинграда, пионеры из различных городов страны. Гостей восхищало в коммуне все — школа, завод, библиотека, клуб, кружки художественной самодеятельности, образцовый порядок, чистота, а самое главное — сами коммунары, их учеба, труд, дисциплина. А. Красникова вспоминает: «Они удивлялись и не могли наглядеться на наши румяные лица, радостные улыбки и вообще на наш счастливый вид».

Писатель-коммунист Юлиус Фучик, посетивший коммуну, в книге отзывов писал: «Беспризорные! Этим словом европейская буржуазия пугает своих единичных слушателей. Вот,— говорит она,— это наследство революции! Но мы видим совершенно другое наследство революции: коммуну имени Ф. Э. Дзержинского, где позабытые, беспризорные дети растут активными членами нового общества».

Первого июля 1935 года А. С. Макаренко был назначен помощником начальника отдела трудовых колоний НКВД УССР и переехал в Киев. Он оставлял прекрасное наследие — школу, рабфак, техникум, два завода, на которых умело и добросовестно трудились шестьсот коммунаров. Антон Семенович писал, что это был коллектив «ослепительной прелести, подлинного трудового братства, высокой социалистической культуры».

А. С. Макаренко успешно осуществил беспримерный в педагогической практике опыт массового перевоспитания детей-правонарушителей. Его теория и методика коммунистического воспитания в коллективе, опыт соединения обучения с про-

изводительным трудом учащихся, теория советского семейного воспитания живы и сегодня, обогащаются новыми формами. Последователь А. С. Макаренко Герой Социалистического Труда В. А. Сухомлинский писал: «Я тысячу раз убежден, что все живое и творческое, что есть в нашей школе,— это детище А. С. Макаренко».

С уходом А. С. Макаренко коммуна имени Ф. Э. Дзержинского продолжала действовать. В сентябре 1935 года фотопроизводство выпустило десятитысячный аппарат марки «ФЭД». Это стало большой трудовой победой коллектива. Задание освоить серийный выпуск фотоаппаратов было выполнено. Группа работников коммуны удостоилась грамот НКВД УССР. Среди них — начальник оптического цеха Л. П. Перфильев, слесарь В. Н. Федоренко, полировщица Н. И. Карьева и многие другие.

Совершенствовалось, расширялось и производство электроинструментов. В 1935 году завод выпустил 15 тысяч электросверлилок. Оба производства выдали за год продукции на 15 миллионов рублей. Детская беспризорность к этому времени была ликвидирована, и руководство коммуны стало больше уделять внимания заводам. Постепенно менялись задачи этого учебно-воспитательного учреждения. Коммуна создала два производства, их продукция имела важное значение для народного хозяйства. В завершающем году второй пятилетки предстояло освоить новые виды электроинструмента и вывести на проектную мощность (30 тысяч аппаратов в год) фотозавод.

В сентябре 1935 года развернулось стахановское движение — новый этап социалистического соревнования масс. Коммунары активно поддерживали начин первых стахановцев. Комсомольцы А. Зозуля, Ф. Маньковский выполняли нормы на 300—400 процентов. Одним из первых стахановцев среди инженерно-технических работников стал воспитанник коммуны, начальник механического

цеха электропроизводства комсомолец В. Скребнев. В январе 1936 года по инициативе партийной организации прошли первые стахановские дни, а в марте — стахановские пятидневки и декады. Плановые задания большинство рабочих выполняло на 200—300 процентов.

Передовые методы труда пропагандировала многотиражная газета «Дзержинец», которая стала выходить с января 1930 года. Газета помогала коммунистам и комсомольцам вести борьбу за успешное выполнение плана, высокое качество продукции, укрепление трудовой дисциплины. Многотиражка обобщала и распространяла опыт передовиков производства, остро критиковала недостатки — штурмовщину, текучесть кадров, халатность, брак. Газета стала своеобразной летописью завода. Подводя итоги первому стахановскому дню, она писала: «Стахановский участок, стахановская смена, стахановские сутки — это значит переход на новую ступень организации стахановского движения». Многотиражка отмечала, что стахановские дни вскрыли недостатки в организации производства и труда.

Вопросы дальнейшего развития стахановского движения в коммуне обсудило открытое партийное собрание, состоявшееся в январе 1936 года. Было решено организовать две школы технического мастерства для распространения опыта стахановцев.

Могучая сила соревнования трудящихся нашла свое яркое выражение в досрочном выполнении второго пятилетнего плана. В его успешном завершении была и частица труда фэдовцев.

Итогом созидательного труда советского народа, руководимого Коммунистической партией, было построение социалистического общества в СССР. Глубокие изменения в экономике страны и в ее общественном строе получили законодательное закрепление в Конституции СССР, принятой в декабре 1936 года Чрезвычайным VIII Всесоюзным

съездом Советов. За пять дней до открытия съезда дзержинцы рапортовали партии и правительству о досрочном выполнении плана 1936 года. За этот год они произвели продукции на 20 миллионов рублей.

Третий пятилетний план развития народного хозяйства СССР на 1938—1942 годы, принятый XVIII съездом ВКП(б), предусматривал усиление индустриальной мощи страны, повышение материального и культурного уровня жизни трудящихся, укрепление обороноспособности Советского Союза.

Быстрыми темпами в предвоенные годы развивались заводы коммуны. Пятилетка поставила перед ними ответственные задачи. Уже в 1938 году необходимо было увеличить выпуск продукции на 25—30 процентов. Предусматривалась реконструкция предприятий, освоение новых видов электроинструмента и фотоаппаратуры, строительство нового кузнечно-термического цеха, жилого дома. Для этих целей выделялось 7,5 миллиона рублей.

Дальнейшее развитие заводов потребовало усилить влияние партийной организации на коллектив коммуны. На партийных собраниях, заседаниях партбюро обсуждались различные вопросы деятельности коммуны и заводов: о ходе строительства новых корпусов, о дальнейшем развитии стахановского движения, об укреплении трудовой дисциплины, о подготовке к выборам в Верховный Совет УССР, о работе комсомольской организации и другие.

Два дня (22—23 апреля 1938 года) проходило отчетно-выборное собрание коммунистов коммуны. Секретарь партийного бюро Ю. Ф. Жилинская рассказала о росте партийной организации, политической учебе, работе агитаторов на избирательных участках. Особое внимание было уделено производственным делам. В докладе отмечалось, что на заводах коммуны широко развернулось стахановское движение. В 1938 году в его рядах



В. С. Берман,  
кавалер ордена Ленина,  
первый директор завода

насчитывалось 343 коммунара. Фотопроизводство обогатилось новыми техническими достижениями: был рассчитан объектив 1:2,8, освоены широкоугольный объектив и увеличитель У-200, вступила в строй (впервые в стране) высокочастотная электропечь.

Вместе с тем коммунистов беспокоили недостатки в работе, которые мешали двигаться вперед: срывался срок строительства новых корпусов, не хватало квалифицированных рабочих, были нередки случаи нарушения дисциплины. Партийное собрание наметило конкретные меры по выполнению производственного плана, устранению недостатков в работе.

В новый состав партийного бюро были избраны коммунисты, завоевавшие доверие коллектива,— М. Н. Гаевский, бывший рабочий, ставший впоследствии начальником механического цеха электрозавода, один из организаторов стахановского движения; З. Ф. Степченко, бывший рабочий, затем мастер, лучший рационализатор; С. К. Иоч, бывшая батрачка, член партии с 1928 года, преподаватель

рабфака; Ю. Ф. Жилинская, рабочая, в 17 лет ставшая членом партии, возглавляла партийную организацию; А. Е. Лапко, А. С. Петров и другие.

Значительно выросла партийная организация коммуны. В 1938—1939 годы кандидатами и членами партии стали 93 лучших коммунара и работника коммуны. Среди них стахановцы Ф. Шатаев, А. Белый, инженеры К. Немира, Н. Таликов и другие. В цехах заводов были созданы партийные группы.

Под руководством партийной организации активно работали комсомольцы. В октябре 1938 года вся страна отмечала 20-летие Ленинского комсомола. Этому событию были посвящены открытые комсомольские собрания, прошедшие во всех цехах. По инициативе комсомольцев октябрь был объявлен стахановским месяцем. К этому времени в коммуне насчитывалось 400 стахановцев — 60 процентов всех рабочих. От рекордов отдельных рабочих коммуна перешла к стахановским бригадам, участкам. 29 октября, день рождения комсомола, коммунары встретили трудовым подарком — изготовили сверх плана 600 фотоаппаратов.

Ударные темпы стахановского месячника были закреплены успешным выполнением плана и социалистических обязательств первого года третьей пятилетки. Производственный план года заводы выполнили на 111 процентов, выпустив продукции на 77 миллионов рублей, на 50 процентов больше, чем в предыдущем году.

Заводы стали крупными предприятиями. С каждым годом все острее становился вопрос о реорганизации коммуны. 30 декабря 1938 года коммуна была преобразована в Харьковский промышленный комбинат НКВД СССР имени Ф. Э. Дзержинского. Коммунаров, не окончивших школу, перевели в ближайшие детские учреждения. Остальные продолжали трудиться на промкомбинате рабочими, мастерами, продолжая учебу на рабфаке и в техникуме. Производственная струк-

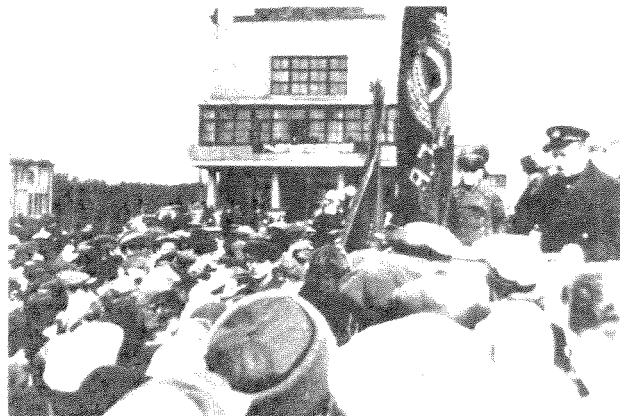
тура комбината не претерпела существенных изменений, комбинат, как и коммуна, состоял из двух производств — заводов, выпускавших электроинструменты и фотоаппараты. По объему выпускаемой продукции и по технической оснащенности фотопроизводство заняло ведущее место. Каждый завод имел несколько цехов. Ряд цехов — инструментальный, ремонтный, деревообрабатывающий — обслуживали производство обоих заводов. На предприятиях устанавливалось современное оборудование — автоматы, револьверные и токарные станки, прессы, оптические приборы и оборудование.

Расширялся ассортимент выпускаемой продукции. Началось серийное производство модифицированной модели фотоаппарата «ФЭД-Б». Было освоено производство различных приспособлений, которые облегчали пользование фотоаппаратами, — автоспуски, фотоувеличители, светофильтры, фотоэкспонетры. Начался выпуск просветленной оптики, позволившей улучшить качество объективов и фотоаппаратов.

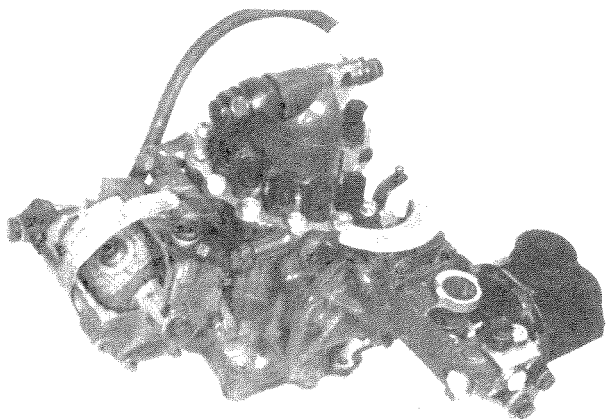
На заводах использовалась новейшая технология: токи высокой частоты, светотехника, уже упоминавшаяся высокочастотная печь для отливки деталей.

Коллектив инструментального цеха производил сложные штампы, пресс-формы, режущий и измерительный инструмент, кондукторы для одновременной сверловки многих отверстий. Одним из лучших цехов комбината стал оптический. Он работал ритмично, выпускала продукцию только отличного качества, значительно перевыполнял и производственный план и социалистические обязательства, часто выходил победителем социалистического соревнования. Многие годы этот цех возглавлял Л. П. Перфильев.

Международная обстановка становилась все более напряженной. В условиях растущей военной опасности партия уделяла особое внимание укреплению обороноспособности страны.



Встреча И. Д. Папанина с фэдовцами. 1938 год



Выпуск таких насосов завод освоил в 1942 году, находясь в эвакуации — в Бердске



В 1938 году фото завод начал осваивать производство оптико-механических приборов разного назначения. Для их сборки построили специальный цех, площадь которого превышала общую площадь цехов фотопроизводства, расширили деревообрабатывающий цех, создали более современные сушильные камеры. Большую помощь в освоении различной оптики вновь оказали коллективы заводов Ленинграда и Подмоскovie. Они передали комбинату чертежи, многошпиндельные оптические станки, измерительные приборы. Группа инженеров, техников, рабочих прошла хорошую школу на ленинградских заводах. В короткие сроки был организован выпуск продукции.

Самоотверженный труд коллектива дзержинцев получил высокую оценку. За выдающиеся успехи в оснащении потребителей новой техникой, за создание новых образцов продукции и систематическое перевыполнение производственного плана Президиум Верховного Совета СССР 19 апреля 1939 года наградил орденами и медалями 35 работников комбината. Свыше двух тысяч человек собрались 4 мая на митинг, посвященный этому радостному событию. Орденом Ленина был награжден директор комбината В. С. Берман; орденом Трудового Красного Знамени — начальник завода Г. Н. Аврутин, начальник механического цеха М. Н. Гаевский, слесарь-инструментальщик Н. П. Коропов, начальник технического отдела А. С. Петров, слесарь-сборщик В. А. Столяренко, заместитель директора комбината Д. Б. Чичельницкий; ордена «Знак Почета» были удостоены слесарь-сборщик Н. А. Багрич, старший мастер Е. И. Златин, конструктор Д. М. Криворотченко, секретарь парткома А. Е. Лапко, начальник цеха Л. П. Перфильев, технорук завода И. Т. Рюмин, мастер И. Ф. Сорокин, заведующий учебной частью комбината Т. Д. Татаринев. Медали «За трудовую доблесть» и «За трудовое отличие» были вручены восьми рабочим.

Производственный план 1940 года комбинат выполнил 20 декабря, выпустив продукции на 80 миллионов рублей. Значительных успехов добился фото завод, который дал стране 33 тысячи фотоаппаратов, 24 тысячи фотоувеличителей, 10 тысяч объективов, три тысячи экспонометров. А всего до июля 1941 года завод выпустил 150 тысяч фотоаппаратов.

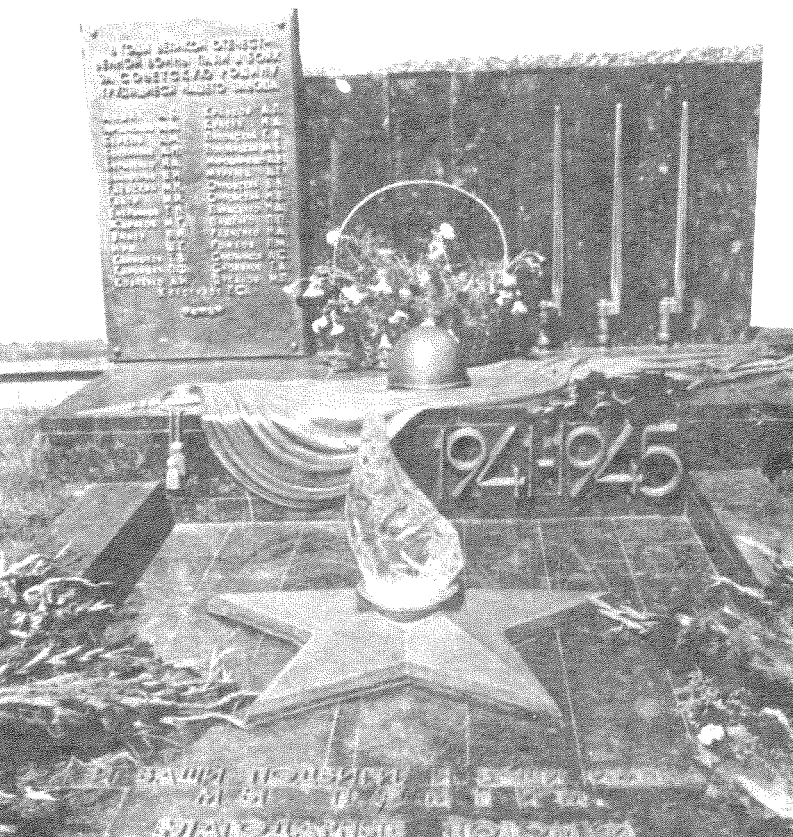
К середине 1941 года комбинат стал крупным многоотраслевым предприятием с широкой номенклатурой выпускаемых изделий. Его продукцию — электросверлилки, пленочные фотоаппараты, оптические приборы — знала вся страна.

Перед коллективом открывались широкие перспективы. Но мирный труд советских людей был прерван разбойничьим нападением фашистской Германии на Советский Союз.

## ВКЛАД В ПОБЕДУ

1941—1945 годы

В БЕРДСКЕ



22 июня 1941 года по радио было оглашено правительственное сообщение о вероломном нападении фашистской Германии на СССР. Сообщение заканчивалось словами: «Наше дело правое, враг будет разбит, победа будет за нами». Эти слова стали боевым девизом для всех граждан многонационального Советского государства.

29 июня ЦК ВКП(б) и СНК СССР приняли директиву партийным и советским организациям прифронтовых областей, в которой давалась политическая оценка событий, был развернут план борьбы советского народа против врага. «Все для фронта, все для победы над врагом!» — такова была главная идея документа.

7 июля 1941 года Президиум Верховного Совета, СНК УССР и ЦК КП(б)У опубликовали обращение к украинскому народу, в котором говорилось, что «настал час, когда каждый, не жалея жизни, обязан до конца выполнить священный долг перед Родиной, перед своим народом».

Конкретные мероприятия по переходу предприятий Харьковщины на военное положение были приняты 22 июня на объединенном заседании бюро областного и городского комитетов партии с участием секретарей районных комитетов и партийного актива.

В цехах завода имени Ф. Э. Дзержинского, как и на других предприятиях города, состоялись многочисленные митинги, на которых рабочие и служащие гневно клеймили вероломство фашистов, обещали по-стахановски трудиться, быстрее освоить выпуск оборонной продукции. Многие рабочие здесь же подавали заявления с просьбой отправить их добровольцами на фронт. Партийная организация (секретарь А. И. Бронников) проводила боль-

шую массово-политическую работу по разъяснению характера начавшейся войны и конкретных задач, поставленных перед тружениками завода.

Летом 1941 года, когда Советская Армия вела напряженные бои, коллектив предприятия осваивал выпуск оборонной продукции. Люди трудились самоотверженно, сутками не покидая рабочих мест. Значительно увеличился объем выпускаемых изделий.

Наряду с выпуском оборонной продукции, рабочие изучали военное дело. В первые месяцы войны почти все работники завода сдали нормы комплекса противовоздушной и химической обороны (ПВХО). Во время объявления воздушных тревог они надежно защищали свои объекты.

На предприятии началась подготовка двух групп медсестер, в которых обучалось 70 человек, многие женщины осваивали комплекс «Готов к санитарной обороне» (ГСО). В каждом цехе и отделе были оборудованы санитарные посты и созданы сандружинны. Сандружинницы Т. Чимонина, А. Козленко и многие другие самоотверженно трудились при эвакуации раненых бойцов и офицеров, помогали подшефному госпиталю в Харькове.

Под руководством партийных организаций в городе формировались части народного ополчения, создавались истребительные батальоны, в задачу которых входила борьба с вражескими парашютистами. В состав одного из таких батальонов вошли коммунисты, комсомольцы и беспартийные работники завода имени Ф. Э. Дзержинского. Бойцы охраняли по ночам особо важные объекты, несли постоянную службу по охране завода.

Когда создалась реальная опасность вторжения гитлеровских полчищ на Левобережную Украину, широким фронтом развернулись работы по строительству укреплений вокруг Харькова, в которых принимали участие сотни тысяч трудящихся области. Среди них были и рабочие завода имени Ф. Э. Дзержинского.

В сентябре 1941 года началась эвакуация из Харькова промышленных предприятий на восток страны. Фэдовцам предстояло выехать в район Новосибирска. За короткое время были упакованы станки, оборудование, котлы, отопительные агрегаты, инструмент, необходимое сырье и материалы. Все это было оперативно доставлено на железнодорожную станцию Харьков-Балашовский для погрузки в эшелоны.

5 сентября 1941 года к месту эвакуации выехала группа заводчан во главе с главным инженером предприятия Н. А. Горбуновым для подготовки приема людей и оборудования.

Первый эшелон с людьми и заводским оборудованием был отправлен 15 сентября, последний покинул Харьков 16 октября 1941 года.

Через месяц, поздней холодной осенью эшелоны прибыли в Бердск, расположенный в 40 километрах от Новосибирска, на берегах полноводной Оби и небольшой речки Бердь. Дзержинцы были размещены в школе, клубе, в освобожденных складских помещениях, на элеваторе. Затем людей расселили по частным квартирам. Фэдовцам также был передан бывший Дом инвалидов. Часть эвакуированных разместили в других поселках — Искитиме, Ельцовке, расположенных вдоль линии дороги, в 10—12 километрах от площадки будущего предприятия. Сибиряки радушно встретили приезжих, помогали всем, чем могли. Многие старожилы, такие, как лесоруб С. М. Князев, учительница А. Т. Трофимова, сами обратились в поселковый Совет с просьбой поселить в их домах эвакуированных.

Условия военного времени требовали в кратчайший срок наладить выпуск военной продукции. По 15—20 часов в сутки занимались дзержинцы выгрузкой станков. Разгрузка всех эшелонов была завершена в течение двух недель.

Парторганизация мобилизовала коллектив на самый быстрый пуск предприятия. 1 ноября 1941 года

в Бердске состоялось первое общезаводское партийное собрание, на котором присутствовало 95 коммунистов и 18 кандидатов в члены партии. Выступления коммунистов были пронизаны одной мыслью — как можно быстрее начать выпуск продукции, в которой так нуждалась Советская Армия. Собрание приняло решение повысить авангардную роль коммунистов на всех участках работы. Руководству предлагалось в кратчайшее время организовать обучение кадров заводским профессиям, а также в срочном порядке решить вопрос организованной доставки рабочих от мест их проживания до предприятия. Присутствовавшие на собрании представители местной партийной организации обещали помочь заводу имени Ф. Э. Дзержинского в наборе рабочей силы.

В течение 15 дней необходимое оборудование было размещено в бывших складских помещениях и на элеваторе. Чтобы в таких, наспех организованных цехах можно было работать, их по возможности утеплили, установили железные печи. В ноябре — декабре 1941 года часть цехов приступила к изготовлению военной продукции. В одном из отсеков Бердского элеватора еще лежал домашний скарб литейщиков, а в другом — уже плавился металл, просеивалась земля, формовались необходимые детали. К февралю 1942 года завод полностью стал в строй.

Объем работы на заводе непрерывно возрастал, что в свою очередь требовало дополнительных рабочих рук — в Сибирь было эвакуировано всего 24 процента дзержинцев.

Для набора рабочей силы сотрудники отдела кадров выезжали в ближайшие населенные пункты. 1 декабря 1941 года на завод прибыло около 200 подростков из деревень и 160 учеников ремесленного училища. В дальнейшем кадры заводу продолжали поставлять школы и ремесленные училища, приходили и пенсионеры. К декабрю 1943 года на заводе уже работало 3500 человек.

Большую работу с новым пополнением проводили партийная, профсоюзная и комсомольская организации завода. Отдел подготовки кадров организовал обучение заводским профессиям. Только в 1942 году прошли подготовку 1350 молодых работников, 450 человек получили профессиональные навыки, обучаясь у мастеров и квалифицированных рабочих, для остальных были созданы группы по профессиям, в которых преподавание вели высококвалифицированные заводские инженеры Н. В. Пругло, Н. Г. Лопушинский, И. Е. Шацкис, Н. Д. Ковтун, Ф. П. Пашков, Т. И. Молдавер, Н. И. Орлов, Е. М. Драган, К. Я. Дьяков.

Кадры для завода готовила и школа повышения квалификации мастеров, которую окончили все, кто затем обучал молодежь. Среди них были В. Х. Бабков, А. В. Булгаков, В. Т. Иванов, П. Е. Калугин, В. П. Киян, В. Ф. Севастьянов, Я. Д. Серета и другие. Занятия в этой школе вели В. Н. Барков, Я. Е. Гегузин, В. А. Гридунов.

Коллектив предприятия работал в две смены. Трудовой день был не нормирован, люди работали столько, сколько требовалось, чтобы выполнить дневную, недельную, месячную программы. Нередко и спали тут же, в цехах.

Развитие производства сдерживала острая нехватка электроэнергии. Энергетической базы (за исключением одного маломощного локомотива) завод не имел. Позднее добавилось несколько небольших старых дизелей, эвакуированных с одним из бердянских заводов. Энергетики двух предприятий создали свою дизельную станцию на территории завода имени Ф. Э. Дзержинского. Вырабатываемая электроэнергия распределялась между двумя заводами, и ее, конечно, не хватало. Дизели часто выходили из строя, нарушался производственный ритм предприятий. Потребность в электроэнергии была полностью удовлетворена только к весне 1943 года, после ввода в строй высоковольтной линии электропередачи.



В. И. Змиев,  
кадровый работник;  
погиб в годы войны,  
выполняя ответственное  
задание подпольного  
обкома партии

Преодолевая трудности, связанные с бытовой неустроенностью, перебоями в обеспечении сырьем, коллектив завода набирал темпы выпуска оборонной продукции — снайперских прицелов, перископов, панорамы Герца, насосов непосредственного впрыска — «НВ».

К середине 1942 года общий парк станков на заводе составлял 520 единиц. Были введены в строй пескоструйные аппараты, компрессорная установка, организовано производство эмульсии для всех цехов, имевших металлообрабатывающие станки. Введена в эксплуатацию установка для стыковой сварки, что позволило значительно увеличить выпуск режущих инструментов за счет экономии дефицитных сталей. Все это позволило выполнить годовую производственную программу на 101 процент.

В октябре 1942 года производство гражданской продукции (фотоаппараты, электросверлилки) на заводе было прекращено, все оптико-механическое и электропроизводство передано на другие заводы. Ушли многие рабочие, а также специалисты соответствующего профиля.

С июля 1942 года в стране стали выпускаться самолеты ЛА-5, и завод перешел на выпуск в основном насоса непосредственного впрыска (НБЗУ). Насос являлся составной частью поршневого мотора. Над совершенствованием его напряженно и постоянно работало конструкторское бюро завода. Применение насоса «НВ» в поршневых бензиновых двигателях являлось принципиально новым решением в советском авиационном двигателестроении (по сравнению с карбюраторными двигателями). Это новшество позволило поднять высотность самолетов, увеличить экономичность двигателей, улучшить тактико-технические свойства машин и тем самым превзойти некоторые типы немецких самолетов.

В 1943 году Государственный Комитет Оборона СССР утвердил заводу напряженную крупномасштабную программу выпуска насосов. Для выполнения этой задачи необходимо было провести полную технологическую реконструкцию, заменить часть изношенного оборудования, создать достаточно мощную литейную базу, внедрить более прогрессивную технологию кокильного литья для производства корпусных деталей агрегатов. В связи с возросшим объемом термической обработки возникла необходимость создать новый, более совершенный термический цех.

Учитывая важность полученного задания, Наркомат авиационной промышленности обеспечил завод новым оборудованием. В кратчайший срок предприятие было полностью реконструировано. Все это способствовало подъему производительности труда, повышению качества выпускаемой продукции, снижению себестоимости агрегатов. Годовой план по товарной продукции коллектив выполнил на 101,4 процента.

За освоение нового вида продукции Указом Президиума Верховного Совета СССР ряд работников завода в 1943 году был награжден орденами. Кавалерами ордена Трудового Красного Знамени

стали В. С. Берман, Н. А. Горбунов. Орденом Красной Звезды были награждены С. А. Косберг, Г. Н. Аврутин, М. А. Мартынов; орденом «Знак Почета» — А. А. Овчинников, С. С. Шейнгауз, Я. Н. Шнейдер, Ф. П. Пашков. Десятки рабочих были удостоены медалей «За трудовую доблесть» и «За трудовое отличие».

Шел 1944 год. Героические подвиги советских воинов на фронтах радовали и вдохновляли рабочих завода на новые трудовые свершения. Исход смертельной схватки с врагом решался не только на фронте, но и в глубоком тылу, где советские люди героически боролись за увеличение производства вооружения, боевой техники и всего необходимого для действующей армии. На завод с фронта поступало много хороших отзывов о работе агрегатов. Рабочие сознавали, что в успехах советской авиации на фронте есть частица их труда.

Производственный план 1944 года был выполнен на 115 процентов, производительность труда повысилась на 20 процентов по сравнению с минувшим годом. Завод выпустил продукции на 78 миллионов рублей, снизив ее себестоимость на 40 процентов и сэкономив 575 тысяч киловатт-часов электроэнергии.

В последнем военном году фэдовцы не снижали темпов производства. План 1945 года по оборонной продукции был выполнен на 104,1 процента. Доля продукции для народного хозяйства увеличилась за счет производства запчастей для сельскохозяйственных машин. Эта работа выполнялась по заказу Новосибирского обкома партии.

Производственные успехи коллектива завода в годы войны в значительной мере определялись хорошей организацией социалистического соревнования. Соцсоревнование явилось могучим средством развития творческой инициативы масс. Под лозунгом: «Все для фронта, все для победы!» — самоотверженно трудилась вся страна, в том числе и работники авиационной промышленности,



Заводской корпус.  
г. Бердск, Новосибирской области.  
1941 год

обеспечивая фронт военной техникой. Политбюро ЦК ВКП(б) 6 мая 1942 года поддержало инициативу ряда рабочих-авиастроителей об организации Всесоюзного социалистического соревнования в отрасли.

Широкое развитие получили такие формы трудового соперничества, как многостаночное обслуживание, совмещение профессий, соревнования по профессиям, создание комсомольско-молодежных фронтовых бригад, движение кадровых рабочих по ускоренному обучению рабочих новым профессиям, борьба за получение звания «Стахановец военного времени», общественные смотры рационализации и изобретательства, соревнования за экономию металла, топлива, электроэнергии и другие.

Большая заслуга в организации соцсоревнования на заводе имени Ф. Э. Дзержинского принадлежала партийному бюро, которое в разное время возглавляли А. И. Бронников, А. Ф. Могила и парторги ЦК ВКП(б) на заводе К. Л. Немира и Л. М. Давыдов. Соревновались между собой цехи и отделы, участки и смены. Производственная комиссия завкома совместно с партбюро, отделом организации труда и начальником производства разработала положение о соцсоревновании. Была введена бальная система оценок работы цехов и отделов, разработана система премирования победителей соцсоревнования. Подразделениям, занявшим первое место, присуждались переходящие Красные знамена, за второе и третье место коллективы награждались фронтовыми грамотами, красными вымпелами и флажками, которые закреплялись на станках рабочих, ценными подарками. Итоги соцсоревнования подводились ежемесячно, результаты их объявлялись в приказе по заводу и в многотиражной газете «Дзержинец».

Лучшим рабочим ежемесячно присваивалось звание стахановцев военного времени, передовым коллективам — звание фронтовых и гвардейских

бригад. Стахановцами военного времени могли стать только те рабочие, которые выполняли месячный план более чем на 120 процентов. 44 процента работающих и 75 процентов коммунистов завода были стахановцами. Многие из них вырабатывали до тысячи процентов за смену. Первые «тысячники» появились на заводе в 1942 году. Это были коммунисты А. В. Стельмах, А. Я. Гольцев, М. С. Яковенко, А. И. Самотейкин, беспартийные Н. Н. Шестера, С. С. Шевчук, С. Ф. Седов, И. Х. Ткаченко. Токкарь А. В. Стельмах применил в своей работе многорезцовые оправки и, упростив процесс обработки деталей, добился выполнения норм на 1100 процентов. Профгруппорг участка М. Яковенко, работая на трех станках, выполнял по 11—12 норм за смену.

Широкое распространение получило движение многостаночников. Его возглавляли П. С. Балагов, выполнявший нормы выработки на 215 процентов, М. С. Гейтнер, вырабатывавший почти по 500 процентов, П. Т. Никитин, Ф. В. Шатаев и другие.

Трудовая активность дзержинцев значительно возросла после победы советских войск на Курской дуге и освобождения 23 августа 1943 года Харькова от немецко-фашистских захватчиков. В те дни газета «Известия» писала, что блестящая победа Советской Армии вызвала в цехах завода имени Ф. Э. Дзержинского всеобщее ликование. Рабочие-харьковчане крепко пожимали друг другу руки, поздравляли с освобождением родного города. В цехах состоялись митинги. Один за другим выходили на трибуну рабочие, командиры производства. Работница-харьковчанка М. Я. Гуляева, первая на заводе женщина-тысячница, жена фронтовика заявила: «Родной Харьков, где мы так счастливо жили, снова стал советским. Все наши мысли и чувства с Советской Армией, героическими нашими воинами. Мы горячо приветствуем советские войска, наших славных командиров, которые повели бойцов на штурм Харькова. Я обязалась вы-

полнять ежедневно две с половиной нормы за смену. После освобождения Орла и Белгорода выполняю три-четыре нормы, а сегодня торжественно обещаю работать еще лучше и призывать к этому всех». На митинге рабочие обязались дать в августе на 30 процентов продукции больше, чем в июле.

В развитии трудового энтузиазма молодежи, повышении производительности труда важное значение имело движение фронтовых комсомольско-молодежных бригад, работавших под девизом: «В труде как в бою». Комсомольская организация завода возглавила это патриотическое движение, помогла найти более правильные организационные формы, придала ему широкую гласность, вовлекла в соревнование сотни юношей и девушек.

Звание фронтовых присваивалось тем бригадам, которые систематически выполняли план не менее чем на 150—200 процентов, являлись образцом на производстве и в быту. В январе 1944 года нескольким комсомольско-молодежным коллективам были присвоены звания фронтовых бригад и имена Героев Советского Союза — Александра Покрышкина, Виктора Талалихина, Ульяны Громовой.

Комсомольская организация являлась инициатором проведения стахановских вахт, посвященных успешным боевым операциям Советской Армии на фронте. Так, в дни Ленинградской вахты фронтовая комсомольско-молодежная бригада цеха № 13 выполняла свое производственное задание почти на 400 процентов.

В дальнейшем лучшим фронтовым молодежно-комсомольским коллективам присваивалось звание «Гвардейская фронтовая бригада». Количество таких бригад постоянно увеличивалось. К концу 1944 года их насчитывалось 86. Эти бригады обеспечивали около 60 процентов производственного плана.

За годы войны коллектив завода имени Ф. Э. Дзержинского дважды завоевывал первенство и двадцать три раза занимал вторые и третьи

призовые места во Всесоюзном социалистическом соревновании.

Производственные успехи коллектива направлялись и технически обеспечивались опытными инженерно-техническими работниками, которых возглавлял главный инженер завода Н. А. Горбунов. За производственную деятельность в годы войны он был удостоен ордена Ленина. Прекрасным руководителем показал себя начальник цеха, член партбюро М. А. Мартынов. Цех, которым он руководил, неоднократно занимал на заводе первые места и награждался переходящим Красным знаменем райкома партии и завода.

В годы войны на заводе особенно активно развивалось рационализаторство и изобретательство. Техническое творчество рабочих, инженеров позволяло облегчать труд, экономить сырье и материалы, повышать производительность труда, снижать себестоимость продукции. Только за время общественного смотра организации производства (в начале 1944 года) труженики завода внесли 934 предложения. Экономия от внедрения только части их составила 400 тысяч рублей.

Лучшими рационализаторами на заводе были механик З. Ф. Степченко, старший мастер С. А. Серрица, главный металлург С. А. Гридунов и многие другие.

Некоторые предложения находились на уровне изобретений. Так, З. Ф. Степченко разработал и изготовил печь для плавки. Если в старой печи на расплавление одной тонны алюминия расходовалось 3,5 тонны кокса, то печь Степченко сжигала лишь 346 килограммов кокса, экономия по одной лишь печи составляла почти десять тысяч рублей. Он предложил также оригинальный способ сушки графитовых тиглей, что дало экономию более восьми тысяч рублей.

Внедрение в серийное производство (по основным ответственным деталям агрегата) кокильного литья позволило увеличить выпуск продукции



в три раза и одновременно повысить его качество. За эту работу были премированы главный металлург С. А. Гридунов, главный технолог Д. Б. Чичельницкий, инженер Я. Е. Гегузин.

Дзержинцы, как и все советские люди, в годы войны не только самоотверженно трудились, приближая победу, но и вносили свои сбережения в фонд обороны страны. Только с июня 1941 по апрель 1943 года они перечислили в Госбанк на постройку танковой колонны, в помощь героическому Ленинграду и на постройку эскадрильи самолетов «Новосибирский комсомолец» 1 476 640 рублей. В последующий период войны рабочие и служащие сдали государству облигаций на сумму свыше полумиллиона рублей, отчисляли свой однодневный заработок на посылки заводчанам, сражавшимся с врагом на фронтах. В марте 1944 года по решению партбюро и профкома завода из собранных 69 тысяч рублей 29 тысяч были выделены для материальной помощи семьям фронтовиков, а также инвалидам войны.

Рабочий коллектив взял на себя все заботы о семьях фронтовиков. Женсовет (председатель С. Г. Двоскина) обеспечивал их продуктами, топливом. Члены женсовета помогали подшефному госпиталю — убирали палаты, чинили и стирали белье. Организовывались встречи рабочих завода с ранеными. Когда на завод стали прибывать из госпиталей фронтовики (в ноябре 1943 года их уже насчитывалось 168 человек), был создан комитет, который заботился об их материально-бытовом обеспечении.

Коллектив завода шефствовал над Тулинской, Улыбинской, а затем и Искитимской машинно-тракторными станциями. В МТС выезжали заводские бригады токарей и слесарей для изготовления различных деталей к сельскохозяйственной технике. Завод обеспечивал подшефные хозяйства инструментами, различными материалами. В предпосевное и уборочное время проводились «фронтовые де-

кады» по ремонту тракторов и другой сельхозтехники, направлялись комсомольско-молодежные бригады для работы на комбайнах. За оказание шефской помощи Искитимской МТС коллективу Завода было вручено переходящее Красное знамя Новосибирского обкома ВКП(б) и облизполкома.

В начале 1942 года при заводе был создан отдел рабочего снабжения (ОРС). В его ведении находились магазин, буфет, столовая, мастерская бытового обслуживания и подсобное хозяйство, созданное для дополнительного обеспечения тружеников завода продовольствием. Предприятию выделили землю. В ближайших колхозах и МТС были приобретены плуги, бороны, другой сельхозинвентарь. Это позволило весной 1942 года посеять зерновые и посадить почти на ста гектарах картофель. Однако полученный с небольшой площади урожай не мог оказать существенной помощи в обеспечении дополнительного питания рабочих. Необходимо было серьезно заняться подсобным хозяйством. Коллектив завода организовал животноводческую ферму, которая к концу 1943 года уже насчитывала до 200 голов свиней. Постепенно увеличивалось и поголовье крупного рогатого скота. Это уже была значительная прибавка к столу рабочих, занятых на особо тяжелых работах, а также для детских учреждений. Коллективу заводского подсобного хозяйства и ОРСа дважды присуждалось третье место во Всесоюзном соревновании ОРСов Наркомата авиационной промышленности СССР.

Ведущей, направляющей и организующей силой во всей многогранной деятельности коллектива была партийная организация завода. В мае 1941 года она насчитывала в своих рядах 170 коммунистов (113 членов партии приехали с заводом). Авторитет ее рос из года в год. К февралю 1945 года на заводе работало 302 коммуниста. Партийная организация на своих собраниях обсуждала итоги производственной деятельности коллектива, намечала задачи на будущее. Периодически проходили



Партийно-комсомольский актив завода.  
В центре — К. Л. Немира, партгор ЦК ВКП(б)  
на заводе с 1943 по 1944 год

заводские партийно-хозяйственные активы. На одном из них (весной 1943 года) перед партийными и комсомольскими организациями завода была поставлена задача усилить воспитательную работу с молодежью.

На заседаниях партийного бюро заслушивались отчеты парторгов цехов о партийно-массовой работе среди трудящихся, повышении идейно-теоретического уровня коммунистов. Рассматривались итоги общественного смотра организации производства, проведения трудовых вахт, работ по выпуску новых изделий для фронта, вопросы о состоянии и мерах улучшения агитационно-массовой работы в общежитиях, культурно-массового обслуживания коллектива завода и многие другие.

Партбюро осуществляло руководство заводской многотиражной газетой «Дзержинец», которая на своих полосах освещала жизнь трудового кол-



Ветераны Великой Отечественной войны  
(слева — направо): Н. Я. Страхов, С. Н. Кроль,  
Н. А. Суворова, А. И. Тетерин, П. М. Чернобай

лектива, печатала материалы о боевых подвигах заводчан. В выпуске многотиражки принимало участие 150 рабкоров. За год выходило 40 и более номеров.

Начиная с 1942 года на заводе работали кружки повышения политических знаний, где изучались вопросы текущей политики, положение на фронте. С 1944 года начала работать партшкола, в которой обучалось 110 человек. На занятиях изучались вопросы советского и партийного строительства, о руководящей роли Коммунистической партии в организации разгрома немецко-фашистских войск и другие. Созданный в октябре 1944 года партийный кабинет оказывал помощь коммунистам в подборе необходимой литературы.

В апреле 1943 года парторгом ЦК партии на заводе был утвержден К. Л. Немира. Позже он был избран вторым секретарем Бердского горкома

партии. Парторгом ЦК ВКП(б) на заводе был назначен Л. М. Давыдов, который возглавлял партком в 1945 году, до возвращения завода в Харьков.

Учитывая дальнейшее увеличение заводских производственных мощностей, рост партийных рядов, на заводе создали партийный комитет. Все цеховые партийные организации получили права первичных организаций.

Партийная организация завода направляла работу комсомольской и профсоюзной организаций. Воспитанию комсомольцев уделялось первостепенное внимание, так как на заводе работало около 45 процентов молодежи. К февралю 1945 года в рядах заводской комсомолки насчитывалось 848 человек (в мае 1941 года было 300 членов ВЛКСМ).

Особенно оживилась политико-воспитательная и культурно-массовая работа, когда был построен заводской клуб с кинозалом на 350 мест, библиотекой, комнатами для занятий кружков художественной самодеятельности. В клубе организовывались лекции, демонстрировались кинофильмы, устраивались встречи с артистами. Бывший парторг ЦК ВКП(б) на заводе К. Л. Немира, вспоминая об одной из таких встреч с артистами Ленинградского академического театра имени А. С. Пушкина, писал: «Люди изголодались по настоящему, большому искусству. А очень многие никогда и не приобщались к нему. Ведь большинство коллектива — подростки, пришедшие на завод из окрестных поселков...

...Как сейчас вижу Юрия Михайловича Юрьева, исполнившего вместе с артистом Мультино сцену встречи Несчастливцева со Счастливым («Лес» А. Н. Островского) и монолога Кречинского; вдохновенное выступление в роли Петра I Николай Константиновича Симонова. Но особенно потрясло и растрогало проникновенное, доходящее до сердца выступление тети Кати — Екатерины Павловны Корчагиной-Александровой. Она читала монолог

санитарки Христины из «Платона Кречета» А. Корнейчука. С этого вечера началась дружба завода с пушкинцами. Не один раз приезжали они потом в Бердск, на завод, в поселковый клуб».

В 1943 году при заводе было создано добровольное спортивное общество «Крылья Советов», которое объединяло 150 человек.

ЦК ВКП(б) в 1943 году поддержал предложение ЦК ВЛКСМ об открытии вечерних школ рабочей молодежи. Сам факт такого решения в разгар войны был выражением непоколебимой веры в победу над врагом. Средняя вечерняя школа рабочей молодежи на заводе имени Ф. Э. Дзержинского весной 1945 года сделала свой первый выпуск, 14 молодых рабочих сдали экзамены на аттестат зрелости.

Благодаря повседневной, целенаправленной работе партийной организации удалось создать и сплотить коллектив, направить его на безусловное выполнение и перевыполнение государственных заданий по выпуску оборонной продукции.

Родина высоко оценила трудовой вклад дзержинцев в Победу над немецко-фашистскими захватчиками. Указом Президиума Верховного Совета СССР от 16 сентября 1945 года предприятие было награждено орденом Трудового Красного Знамени, более 50 работников удостоены орденов и медалей СССР. 2873 дзержинца были награждены медалью «За доблестный труд в Отечественной войне 1941—1945 гг.», 36 работников завода получили Почетные грамоты Новосибирского областного Совета депутатов трудящихся.

## ОНИ ЗАЩИЩАЛИ РОДИНУ

В первые дни Великой Отечественной войны три четверти работавших на заводе мужчин стали защитниками социалистического Отечества. Часть из них была призвана в действующую армию, многие

вступили в отряды народного ополчения или были мобилизованы на строительство оборонительных рубежей. Кадровый работник коммунист В. И. Змиев, отправив жену и пятерых детей с заводом в тыл, остался в оккупированном фашистами Харькове. Выполняя ответственное задание партии, он погиб от рук немецко-фашистских захватчиков.

В период с 1942 по 1945 год, когда завод находился в Бердске, коллектив проводил на фронт еще 400 человек. Среди них были А. Б. Аньшин, А. А. Артамонов, М. Балон, Я. А. Бурдченко, Г. М. Гуляев, С. Ф. Желяев, В. В. Журавлев, Т. В. Калмыков, М. Кугель, Т. В. Липовский, С. Непомнящий, В. В. Орловский, П. П. Пащенко, А. Х. Рапопорт, Е. Х. Рапопорт, Н. А. Радченко, Л. М. Рожков, Д. О. Соя, М. П. Цуканов и другие. На разных фронтах Великой Отечественной войны сражались с фашистами более ста коммунистов завода.

Летом 1942 года Новосибирский обком партии обратился к населению области с призывом принять участие в формировании добровольческой Сибирской дивизии. На предприятиях области, в том числе и на заводе имени Ф. Э. Дзержинского, прошли митинги, на которых рабочие подавали заявления с просьбой о зачислении их в дивизию. Одним из первых был секретарь парторганизации А. Т. Муринец. Его примеру последовали А. Г. Моргулис, М. А. Освятинский, А. И. Деризус, В. Ф. Монахов, П. А. Жидеев, В. Н. Полуротов, А. Т. Бондарева и многие другие. Техник по инструменту цеха № 21 А. Г. Моргулис в заявлении писал: «Желая принять непосредственное участие в деле разгрома немецко-фашистских мерзавцев, напавших на нашу Родину, прошу зачислить меня в ряды РККА и использовать по моей военной специальности». Регулировщик цеха № 22 В. Н. Полуротов заявил: «В тяжелые дни Отечественной войны, когда наша Родина ведет ожесточенную борьбу против гитлеровских оккупантов, прошу направить меня добровольцем в Сибирскую дивизию. Я обязуюсь имя

бойца-дзержинца оправдать с честью». В составе дивизии были и бывшие воспитанники коммуны имени Ф. Э. Дзержинского — Александра Козленко, Татьяна Чимонина, Мария Томашевская — 72 бывших коммунара вошли в состав 150-й добровольческой стрелковой сибирской дивизии.

На сборном пункте в Новосибирске, где формировалось воинское соединение, в ускоренном темпе проходила его боевая подготовка. Делегация завода имени Ф. Э. Дзержинского, прибывшая в расположение дивизии, привезла фэдовцам подарки — перископы, изготовленные на заводе. К осени 1942 года боевая подготовка соединения была закончена. В сентябре прошел смотр боевой выучки добровольцев. Чеканя шаг, прошли батальоны перед членами комиссии и представителями трудящихся с песней дивизии воинов-сибиряков:

Из сибирских далеких просторов,  
От Оби, полноводной реки,  
Из колхозов и шахт, и заводов  
Лавой двинулись сибиряки...

По Сибири, по таежной шири  
Прокатился наш клич боевой,  
Мощь сибирская, сила богатырская  
Поднялась на решительный бой...

25 октября 1942 года дивизия вступила в бой. Сибиряки сражались храбро. За успешные боевые действия 150-я добровольческая дивизия была переименована в 22-ю гвардейскую.

Героически защищали Советскую Родину дзержинцы. Война прервала учебу в высшем военно-морском училище имени М. В. Фрунзе бывшего воспитанника коммуны Василия Цимбала. С четвертого курса училища ушел он на фронт. Воин отважно сражался с врагом на Северном Кавказе. В ноябре 1943 года 386-й отдельный батальон мор-

ской пехоты, захватил плацдарм на крымском берегу в районе города Керчи. За подвиги, проявленные в этом бою, Президиум Верховного Совета СССР присвоил 57 бойцам и командирам звание Героя Советского Союза. Среди них был и старшина В. Т. Цимбал.

Героический подвиг совершил бывший начальник заводского гаража коммунист А. А. Артамонов, участник смоленско-рославльской наступательной операции. Подходы к Рославлю прикрывала высота, которую враг укрепил, опоясав тремя линиями траншей. Брать Безымянную высоту решили ночью, скрытно, малыми силами. Восемнадцать бойцов, в числе которых был и А. А. Артамонов, вызвались пойти добровольцами. Каждый из них понимал, что штурмовая группа примет на себя основной удар врага. «Добровольцы из добровольцев» — так называл их командир, младший лейтенант Е. И. Порошин, потому что все 18 бойцов пошли на фронт добровольцами.

Ночью, обвешанные гранатами, смельчаки поползли к высоте. Ошеломляюще дерзок был их удар — фашисты отступили. Однако противник опомнился раньше, чем подошли подкрепления, и сумел вернуть себе первую и вторую траншеи, отрезав ударный отряд от наших частей. Советские воины дрались, не жалея жизни. Всю ночь шел бой. Уничтожив сотни фашистов, они выполнили поставленную перед ними задачу — взяли высоту. Когда на Безымянную подошли советские части, среди убитых они нашли 16 наших солдат, у каждого из которых было по несколько ранений. В живых остались двое — Константин Власов и Герасим Лапин. Власов живет в Новосибирске. Он и рассказал фэдовцам о смертельном бое в ночь на 14 сентября 1943 года.

Подвиг, совершенный 18 бойцами на Безымянной высоте, превратился в легенду. Военный корреспондент Михаил Матусовский написал об этом подвиге стихи, ставшие известной песней:

Дымилась роща под горою,  
И вместе с ней горел закат.  
Нас оставалось только трое  
Из восемнадцати ребят.

Все в этой песне правда, есть только одна неточность: в живых остались только двое, последним погиб А. А. Артамонов. Рабочие завода чтут память о герое. Комсомольско-молодежная бригада цеха № 15, возглавляемая Валентиной Янченко, зачислила А. А. Артамонова в свою бригаду и ежедневно выполняет за него сменное задание. Возле деревни Рубежанки, на памятнике героям Безымянной высоты, как клятва, высечены слова:

Мы не забудем, не забудем  
Атаки яростные те  
У незнакомого поселка,  
На Безымянной высоте.

Не пришлось встретить День Победы и Л. М. Рожкову. Уходя на фронт добровольцем, коммунист Л. М. Рожков оставил в Бердске жену, четверых детей и старую мать. Провожая на фронт мужа, П. Л. Рожкова на митинге сказала, что она одобряет его решение и, если Родина потребует, на фронт пойдут все, чтобы быстрее разгромить фашистских захватчиков. 11 марта 1945 года. Л. М. Рожков погиб в бою за немецкий город Лебус и похоронен в братской могиле советских воинов, павших за этот город.

О боевых подвигах Л. М. Рожкова свидетельствуют документы, бережно хранящиеся в семье. В одном из писем командир воинской части, где служил солдат, писал, что 20 июля 1944 года Верховный Главнокомандующий объявил красноармейцу Л. М. Рожкову благодарность за участие в прорыве обороны немцев в районе Ковеля и выход к реке Западный Буг. За отличные боевые действия при

пересечении германской границы, вторжение в пределы Бранденбургской провинции и овладение городом Мезеритц 31 января 1945 года бойцу также была объявлена благодарность. В Бердский горком партии фронтовик писал: «Мне выпала честь защищать любимую Родину. Скоро исполнится три года, как я на фронте. Радостно бывает, когда получишь весточку из дома о том, как заботятся в тылу о семьях фронтовиков. Я в долгу не останусь. Выполню свою священную обязанность по защите социалистической Родины».

Леонтий Максимович и Полина Лаврентьевна Рожковы после окончания в 1934 году Харьковского коммунистического университета пришли работать в трудовую детскую коммуну имени Ф. Э. Дзержинского. Полина Лаврентьевна до сих пор работает на своем родном заводе. Вырастила и воспитала детей, награждена медалью «За доблестный труд в Отечественной войне 1941—1945 гг.». Побывала она на могиле мужа. От имени всех матерей и жен советских воинов, павших в боях за этот город, она возложила цветы на братскую могилу.

Сразу после окончания войны на заводе работало около 400 фронтовиков. Долгие годы здесь трудился полковник в отставке В. Д. Федоров, прошедший нелегкий путь от рядового до командира полка. Он принимал участие в разгроме врага под Москвой, на Курской дуге, в других крупных сражениях. На груди прославленного командира — орден Ленина, два ордена Красного Знамени, три ордена Красной Звезды, ордена Отечественной войны I степени и Суворова I степени, десять медалей. Василий Дмитриевич вел большую воспитательную работу среди молодежи завода, рассказывал о боевых подвигах нашего народа в годы Великой Отечественной войны.

От берегов Северского Донца до Берлина прошел боевой путь слесарь И. Корсунский. Минометная батарея, в которой он служил, принимала участие во многих сражениях. За участие в боях старший

сержант И. Корсунский был награжден орденом Славы II и III степени.

Тысячи километров по трудным дорогам войны прошли многие рабочие цеха № 26. Среди них бывший командир танковой роты Т. С. Байбиков, пехотинец Н. А. Щерблякин, воин железнодорожных войск С. Г. Репринцев. Храбро сражались с врагом Т. М. Полинский, А. Куликов, Г. А. Поторжак, А. В. Кауров, А. Н. Кубрак, А. М. Цесаренко, С. А. Сулоев, В. И. Моряков, И. А. Санин, Д. Н. Музыка, А. К. Кулик, Н. П. Сологуб, Н. М. Березкин, Н. Ф. Кравченко, В. В. Смирнов, И. Ф. Морозов. Все они отмечены наградами Родины.

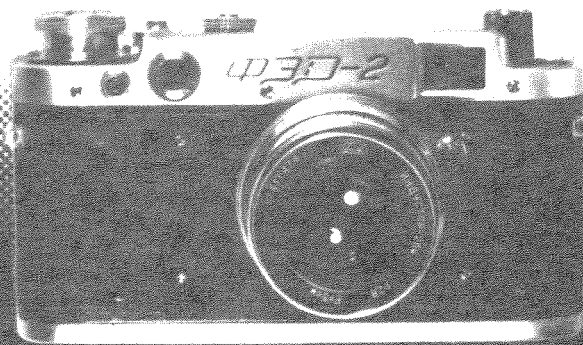
Стойкость и мужество проявили в годы Великой Отечественной войны советские женщины. Тысячи из них защищали Отечество с оружием в руках, выносили с поля брани раненых советских бойцов, выхаживали их в госпиталях. Бывший контролер А. В. Скребцова в годы войны несла службу в подразделении аэростатов воздушного заграждения. Работница цеха № 37 А. С. Гулая в дни войны отражала налеты гитлеровских стервятников в войсках противовоздушной обороны, М. Д. Мухина и Н. А. Суворова были военными связистами.

Увековечивая память дзержинцев, павших на фронтах Великой Отечественной войны 1941—1945 годов, коллектив завода установил на территории предприятияobelisk. На нем золотыми буквами высечены имена фэдовцев, не вернувшихся с фронта. Ежегодно 9 Мая — в День Победы — коллективы цехов возлагают цветы к памятнику, ветераны войны рассказывают молодым рабочим о ратных и трудовых подвигах заводчан, призывают их свято сохранять славные боевые традиции.

## НА ТРУДОВОЙ ВАХТЕ МИРА

1946—1960 годы

СНОВА В ХАРЬКОВЕ



Одержав победу над германским фашизмом и японским милитаризмом, наша страна вступила в новый, мирный период своего развития. В принятом Верховным Советом СССР в марте 1946 года четвертом пятилетнем плане развития народного хозяйства ставилась задача — в короткие сроки восстановить пострадавшие районы страны, достичь довоенного уровня промышленности и сельского хозяйства и затем превзойти этот уровень в значительных размерах. В первую очередь намечалось восстановить и развивать дальше быстрыми темпами тяжелую промышленность и на ее основе добиваться подъема всех отраслей народного хозяйства, в том числе производства предметов потребления.

Первый послевоенный трудовой год коллектив завода имени Ф. Э. Дзержинского начал по-прежнему в Бердске. В середине апреля 1946 года на открытом партийном собрании обсуждался вопрос о пятилетнем плане восстановления и развития народного хозяйства СССР на 1946—1950 годы и задачах коллектива завода. Переход на мирную продукцию для дзержинцев означал, в первую очередь, возобновление производства фотоаппаратов «ФЭД». Правительственное распоряжение на их изготовление поступило еще в июне 1945 года. Однако организация серийного производства в сжатые сроки была затруднена тем, что в годы войны завод полностью передал другому предприятию оснастку, техническую документацию и «незавершенку», за прошедшее время здесь фактически не осталось кадров, знающих производство фотоаппаратов.

Начинать коллективу пришлось с нуля. В июле — августе 1945 года были готовы рабочие чертежи, начато изготовление необходимой оснастки. В январе 1946 года для нового производства выделили

цехи № 18 и 49, затем сборочный цех № 23. В первой декаде февраля изготовили десять опытных образцов и сразу же приступили к организации серийного производства. Для изготовления линз в цехе № 17 был создан специальный участок, подключили и другие цехи. На второй квартал 1946 года коллектив взял обязательство увеличить выпуск ФЭДов в пять раз. Цифры были невелики в абсолютном выражении, но претворить их в жизнь оказалось нелегко. Требования к качеству продукции возросли, а квалифицированных рабочих и необходимого оборудования не хватало.

Все это привело к тому, что завод резко ухудшил свои показатели. Коллектив не справился с полугодовой производственной программой: план за шесть месяцев был выполнен лишь на 79,1 процента.

Отставание нового производства вызывало тревогу руководства, партийной организации, всего коллектива, дорожившего честью своего предприятия. В мае — июне 1946 года вопросы, связанные с улучшением работы завода, обсуждались на партийных и общезаводских собраниях. В решениях указывалось на необходимость перестройки партийно-организационной и агитационно-массовой работы в соответствии с задачами послевоенного времени, широкого развертывания социалистического соревнования, усиление деятельности администрации по претворению в жизнь организационно-технических мероприятий.

На заводе развернулась работа по разъяснению задач четвертой пятилетки, мобилизации коллектива на скорейшую перестройку по выпуску мирной продукции. В эту работу включились агитаторы, лекторы, все коммунисты. Особое внимание обращалось на распространение опыта передовиков, популяризацию лучших методов труда.

В мае 1946 года развернулось Всесоюзное социалистическое соревнование за выполнение и перевыполнение четвертого пятилетнего плана. инициа-

торами его были макеевские металлурги и рабочие московских заводов. Продолжая традиции станхановского движения, используя опыт, накопленный в годы Великой Отечественной войны, многие коммунисты и комсомольцы показывали пример высокопроизводительного труда. Коммунисты — шлифовщица цеха № 14 М. Я. Гуляева, рабочие цеха № 41 М. С. Яковенко, П. С. Балагов, бригадир комсомольско-молодежной бригады цеха № 14 А. Заковряжин, комсомолка Е. Жигачева и многие другие положили начало движению «двухсотников», то есть обязались выполнять ежедневно по две нормы.

Для развития социалистического соревнования в цехах и отделах, распространения опыта передовиков был создан штаб социалистического соревнования, который регулярно составлял информационные сводки о ходе трудового соперничества. В них рассказывалось о лучших тружениках, их достижениях, передовых починах. Штаб выпустил 35 таких сводок.

Одновременно на заводе развернулась работа, направленная на повышение качества продукции. В июле состоялся месячник по сбору рационализаторских предложений, направленных на улучшение качества изготавливаемых деталей. Для его проведения были созданы заводская и цеховые комиссии. Велась работа по внедрению технически обоснованных норм по новым изделиям. В ряде цехов успешно проводились Дни качества. Все это улучшило работу основных цехов.

В июле стало известно о эвакуации предприятия в Харьков. Во всех подразделениях завода развернулись подготовительные работы. 30 августа вопрос о перебазировании предприятия заслушал партийный комитет. Была утверждена специальная комиссия по эвакуации. Она составила списки работников, желавших переехать с заводом в Харьков, разработала план очередности отправки цехов. Назначенные начальники эшелонов отвечали за со-



хранность оборудования. В списках возвращавшихся в Харьков значилось 1500 человек, включая 500 жителей Бердска, связавших свою судьбу с заводом имени Ф. Э. Дзержинского.

Когда ехали в Харьков, настроение было приподнятое: большинство возвращалось к родным местам. Из газет знали о разрушениях, причиненных фашистами советским городам и селам, но то, что увидели, потрясло. Отступая под ударами советских войск, фашистские варвары разрушили город. Они взорвали и сожгли почти все промышленные предприятия, электростанции. Харьков, Купянск, Чугуев, Красноград, Изюм, Лозовая, другие города, многие села Харьковщины лежали в руинах.

Еще в сентябре 1943 года, сразу после освобождения Харьковской области, СНК СССР принял постановление «О неотложной помощи городу Харькову», в соответствии с которым проводились восстановительные работы. Большую помощь харьковчанам оказывали трудящиеся Москвы, Свердловска, Новосибирска, городов Средней Азии. Уже в сентябре 1945 года в Харькове работало 29 электростанций, 71 электрогенераторная установка. К этому времени было восстановлено и построено заново свыше 56 тысяч домов.

Постепенно обживал новое место и завод. Производственная площадка, на которой он располагался до войны, оказалась занятой другим предприятием. Пришлось довольствоваться небольшой площадью, которую выделил горсовет. Трудно решались сначала и жилищные вопросы.

— Когда мы вернулись в Харьков,— вспоминает Герой Социалистического Труда ветеран завода Мария Яковлевна Гуляева,— то большинство семей поселилось в выделенном для этого горисполкомом здании русского драматического театра. Мы называли это помещение «перевалкой».

В сентябре — ноябре 1946 года из Бердска пришло девять эшелонов. Людей расселили на «перевалке» и в общежитии «Черво́ні зорі». И начались

заботы по налаживанию жизни коллектива, по подготовке пуска предприятия.

Прошло немного дней, и вот уже отремонтировано общежитие «Черво́ні зорі», организовано двухразовое питание для молодых рабочих; на территории завода открыты три ларька, магазин. Заводской ОРС отоварил продуктовые карточки, выдал карточфель, который завод привез с собой из Бердска. Рабочих обеспечили промтоварами, мануфактурой, углем.

В свою очередь фэдовцы с энтузиазмом трудились в цехах, размещая станки, налаживая литейное производство.

26 ноября 1946 года на расширенном заседании парткома в присутствии руководящих работников служб завода, начальников цехов слушался доклад начальника производства А. В. Овчинникова и главного энергетика Н. М. Баженова о выполнении графика пуска предприятия и об улучшении материально-бытовых условий работников завода. О трудовом накале тех дней говорят документы. Вот один из них: «Партком постановляет: 1. Обязать директора пересмотреть график пуска завода с целью сокращения сроков выпуска продукции. 2. Обеспечить энергетическую базу по новому графику. 3. Обязать секретаря парткома тов. Мартынова поставить вопрос перед райкомом партии о срыве строительно-монтажных работ. 4. Секретарям парторганизаций цехов и отделов широко развернуть агитационно-массовую работу среди трудящихся завода, организовать социалистическое соревнование по быстрейшему пуску завода». Поистине неисчерпаемой была энергия коммунистов — настоящего ядра коллектива,— сплачивавших и поднимавших людей на самоотверженный труд.

В январе 1947 года почти завершился монтаж оборудования в цехах. Основной программы завод еще не имел, но уже было задание министерства начать в последней декаде января производство продукции, выпускаемой ранее. Но наладить



Герой Социалистического Труда М. Я. Гуляева.  
На заводе учрежден приз им. М. Я. Гуляевой,  
которым награждаются коллективы  
за лучшую работу с молодежью

регулярное производство удалось только в марте. Сказалась задержка с реэвакуацией предприятия, перебои в снабжении завода электроэнергией, затянuloсь налаживание в цехах и отделах отопительной системы.

Анализируя причины такого положения дел на отчетно-выборном собрании, коммунисты отмечали неподготовленность цехов к работе в новых условиях. Остро встал вопрос о кадрах. Из-за отсутствия квалифицированных рабочих станочное оборудование использовалось только на 50—60 процентов. Низкая квалификация приводила к массовому браку, затрудняла организацию учета выработки норм.

В Харькове завод пополнялся в основном молодыми рабочими. Когда в конце года завод получил пятилетнее задание, стало ясно, что обеспеченность рабочей силой значительно отстает от потребности производства.

Положение улучшилось после массовой демобилизации воинов. На завод прибывали вчерашние фронтовики. Они принесли с собой на производство высокую дисциплину, напористость, принципиальность, умение трудиться самоотверженно. К апрелю 1948 года завод был полностью укомплектован необходимым количеством рабочих. Но новички не имели производственных профессий, их надо было учить. И завод организовал краткосрочные курсы рабочих профессий, многие проходили ученичество прямо в бригадах, рядом с опытными работниками. Те, кто имел специальность, повышали квалификацию на соответствующих курсах без отрыва от производства.

В этот сложный организационный период партийная организация завода укрепляла свои ряды. К началу 1947 года она насчитывала 174 коммуниста и 42 кандидата в члены партии. Среди коммунистов было 113 рабочих, 56 инженеров и техников. Для усиления влияния первичных партийных организаций, повышения их боевитости большое значение имело их организационное укрупнение. Вместо 21

первичной партийной организации было создано десять. В одной организации объединились коммунисты смежных цехов и отделов. В связи с уменьшением численности коммунистов после возвращения в Харьков заводской партком был реорганизован в партийное бюро.

В центре внимания коммунистов находились вопросы повышения уровня организаторской и политико-воспитательной работы в коллективе. На заседании партбюро был утвержден агитколлектив завода. В его состав вошли 38 человек, в основном коммунисты — руководящие работники завода, начальники цехов, инженеры, передовые рабочие. Наладилась систематическая учеба заводских агитаторов. Партийное бюро завода взяло курс на перенесение центра воспитательной работы в цехи и отделы.

Большое внимание уделялось росту политического уровня членов и кандидатов в члены партии. В 1948 году на заводе действовало 11 кружков по изучению истории партии и политшкола.

Заботясь о росте своего влияния на трудовой коллектив, парторганизация улучшала руководство комсомольской и профсоюзной организациями. Слушая на одном из своих заседаний вопрос о работе комсомольской организации, партбюро отметило слабый рост ее рядов: заводская комсомолка насчитывала всего 125 человек, тогда как на предприятии работало более 400 юношей и девушек комсомольского возраста.

Партийная организация добивалась решения главной задачи — повышения активности масс, нацеливала их на успешное выполнение производственных заданий.

Постепенно в новых условиях создавался трудоспособный рабочий коллектив с крепким партийным ядром. С таким коллективом уже можно было решать сложные производственные задачи. С апреля 1948 года завод начал переход на серийное производство фотоаппаратов. Собственными силами

фэдовцы изготовили около 800 единиц оснастки для фотопроизводства, была проведена реорганизация цехов.

От выпуска отдельных образцов завод перешел к серийному производству фотокамер. Если в июне коллектив с трудом изготовил всего 20 фотоаппаратов, то в конце 1948 года их производилось уже 300 в месяц. Это была значительная победа коллектива. 1948 год заводчане считают годом второго рождения фотоаппарата «ФЭД». В последующий год производство фотоаппаратов резко увеличилось. Темпы их выпуска продолжали расти.

В 1947 году по почину трудящихся Ленинграда в стране развернулось социалистическое соревнование за выполнение пятилетки в четыре года. 194 предприятия Харькова поддержали почин ленинградцев. Важной особенностью социалистического соревнования в годы первой послевоенной пятилетки было многообразие его форм.

Высокие обязательства взяли на себя передовики и новаторы завода имени Ф. Э. Дзержинского. Широкую поддержку получило на заводе соревнование за повышение производительности труда без дополнительных ресурсов, движение за скоростные методы работы, инициаторами которого явились передовые токари — москвич П. Быков и ленинградец Г. Борткевич.

В социалистическом соревновании передовые позиции заняли бывшие фронтовики. Среди них был и кадровый рабочий завода В. Л. Логинов. В годы Великой Отечественной войны он ушел на фронт защищать Родину, а после войны вернулся к своей старой специальности полировщика. Многие рабочие цеха № 19, где он трудился, по праву считали его своим учителем и воспитателем. За смену В. Л. Логинов выполнял три-четыре нормы, был отличником качества продукции. Бывший офицер Советской Армии А. А. Елизаров пришел на завод после демобилизации в 1947 году, быстро освоил профессию токаря и стал одним из зачи-

нателей на заводе скоростных методов работы. Кавалер ордена Отечественной войны II степени В. М. Пацюк высокопроизводительно трудился на сборке фотоаппаратов. Замечательно работал бывший фронтовик В. П. Тишко, ему было присвоено почетное звание «Лучший слесарь завода». Участник Великой Отечественной войны Н. В. Тюленев стал лучшим кокильщиком предприятия. Среди фрезеровщиков пример в труде показывала бывшая фронтовичка З. Куценко.

Партийная организация направляла коллектив на борьбу за выпуск продукции высокого качества, строгий режим экономии и бережливости, увеличение выпуска продукции на тех же производственных площадях. Партбюро завода в июне 1949 года специально рассмотрело вопрос о развитии социалистического соревнования за отличное качество продукции. Инициатором его на предприятии выступил коллектив цеха № 13, где 80 процентов работающих соревновались за звание «Отличник качества».

Зачинателем движения за отличное качество работы на заводе был один из лучших слесарей, секретарь первичной партийной организации В. Е. Хорошилов. Всегда с опережением плана работала доводчица коммунист М. Я. Гуляева. К концу пятилетки она выполнила восемь годовых норм. Коммунист П. Ф. Сотник овладел всеми слесарными операциями, трудился творчески, высококачественно, вдвое-втрое перевыполняя сменные задания. Примеры высокопроизводительного труда показывали коммунисты рабочие Б. С. Квитко, Е. Н. Андрусенко, М. А. Облогин. Отличники качества получали собственное контрольное клеймо. Первым коллективом отличного качества стал участок, который возглавлял мастер Ф. В. Шатаев в цехе № 22.

От ветеранов труда не отставала молодежь. Лучшей шлифовщицей завода стала комсомолка А. Федяй. Высокой производительности труда на



В. Н. Барков, ветеран труда; работал главным металлургом, избирался секретарем парткома; награжден орденами Красной Звезды и «Знак Почета»

выпуске деталей с микронными допусками достигла токарь Е. Жигачева.

Опыт передовиков обобщался и становился достоянием всего коллектива предприятия. На заводе проводились технические конференции, совещания передовиков производства. В стахановских школах изучался опыт лучших рабочих — М. Я. Гуляевой, П. А. Пилюгина, И. С. Губарева, К. Соллогуба, В. Е. Кононова, И. Х. Ткаченко, С. П. Мутилина.

Дзержинцы активно поддержали развернувшееся в стране движение за увеличение сверхплановых накоплений путем снижения себестоимости выпускаемой продукции, за рентабельную работу цехов и участков.

Передовики производства брали оборудование на социалистическую сохранность, продлевая срок

его службы без капитального ремонта. Успешно выполнял завод обязательства по ускорению оборачиваемости оборотных средств. Например, за 11 месяцев 1949 года оборачиваемость оборотных средств была ускорена на 10 дней при обязательстве увеличить ее за год на восемь дней. Это помогло сэкономить государству миллион рублей.

Война нанесла большой урон сельскому хозяйству и, прежде всего, тем районам, где временно хозяйничали немецко-фашистские оккупанты. В деревне не хватало трудоспособного населения. Износился значительно поредевший тракторный парк. Колхозы и совхозы, расположенные на территории, по которой прошла война, были разорены и разграблены захватчиками. Партия и правительство уделяли большое внимание восстановлению и развитию сельского хозяйства. Немалую помощь в этом оказывали рабочие промышленных предприятий страны, в том числе и Харькова.

В начале 1947 года Харьковские обком партии и облисполком закрепили предприятия за отдельными колхозами и машинно-тракторными станциями для оказания шефской помощи. Завод имени Ф. Э. Дзержинского шефствовал над Шиповатской МТС Великобурлукского района и двумя колхозами Зачепиловского района.

Была создана заводская шефская комиссия, в состав которой вошли представители заводоуправления, парткома, заводских комитетов профсоюза и комсомола. Представители завода побывали в подшефных колхозах и МТС, узнали об их нуждах, составили перечень необходимых работ. Партийное бюро завода взяло под контроль выполнение заказов для села. Вскоре для Шиповатской МТС завод изготовил автoperедвижную ремонтную мастерскую, был выделен во временное пользование токарный станок, отпущено 150 килограммов сортового железа, инструмент, стекло, шпагат, другой материал. Заводской коллектив делился с колхозниками тем, что сам еще имел в недостаточном

количестве. Рабочие находили время, чтобы изготовить для подшефных колхозов парниковые рамы, отремонтировать двигатели и насосы.

Завод счел возможным поделиться с колхозами семенным картофелем, который был привезен из Бердска. А когда началась посевная, коллектив направил часть своих работников в село помочь в полевых работах и ремонте инвентаря. К колхозам для оказания постоянной помощи были прикреплены партийные организации цехов № 45 и 41. Общими усилиями в 1947 году в подшефных хозяйствах удалось собрать высокий урожай. Колхозы полностью рассчитались с государством по хлебопоставкам.

Когда в Харьковской области развернулось движение за оказание помощи колхозам в электрификации, дзержинцы ремонтировали движки, делали электропроводку, устанавливали столбы.

Но главным в деятельности предприятия по оказанию помощи сельскому хозяйству оставалось производство запасных частей к тракторам. Еще в 1945 году, находясь в Бердске, наряду с выпуском основной продукции, завод перешел к производству запасных частей для сельскохозяйственных машин. В течение года завод изготовил свыше 84 тысяч поршневых «пальцев», более восьми тысяч плунжерных прецизионных пар, 120 тысяч ножовочных полотен и других инструментов и запасных частей — всего 128 наименований.

В 1950 году задание по выпуску тракторных запчастей было значительно увеличено. Связано это было с тем, что заводы сельскохозяйственного машиностроения страны приступили к выпуску новых, более совершенных машин и тракторов, навесных сельскохозяйственных орудий, комбайнов. Поставлять отдельно узлы и детали для них обязали многие предприятия, в том числе и завод имени Ф. Э. Дзержинского. Коллектив должен был изготовить в самые сжатые сроки тысячу распылителей для тракторов, выпускаемых ХТЗ. Для выполнения задания в цехе № 15 был выделен специальный

участок. К работе подключился коллектив цеха № 12. В результате завод полностью справился с ответственным заданием. Кроме того, дзержинцы наладили выпуск узла главного сцепления для нового садово-огородного трактора — ХТЗ-7.

В то время, когда завод превращался в многономенклатурное производство, стала особенно заметной недостаточная подготовка кадров управленческого аппарата, инженерно-технических работников предприятия. В начале 1950 года в отделах заводоуправления числилось 94 инженерно-технических работника и только 31 из них имел высшее образование, 113 инженерно-технических работников трудились непосредственно на производстве. Из них с высшим образованием было 44 человека, со средним — 37, практиков с начальным образованием насчитывалось 39. Из 17 начальников цехов высшее образование имели шесть человек.

Слабая техническая подготовка ряда руководителей сковывала развитие технической мысли, сдерживала освоение передовой техники и технологии. Министерство направило на завод квалифицированных инженеров. Усилилась подготовка специалистов на заводе без отрыва от производства. Многие работники поступили на вечерние отделения вузов. Молодежь села за парты вечерней школы.

Значительную помощь заводу оказывали районный, городской и областной комитеты партии, которые регулярно заслушивали руководителей завода на бюро, помогли решать сложные вопросы.

Преодолевая трудности, завод досрочно справился с заданиями первой послевоенной пятилетки. К 1951 году объем выпускаемой продукции составил 460 процентов (по отношению к 1946 году). Выпуск товаров народного потребления возрос за пятилетку в десять раз. За этот период завод освоил одиннадцать видов новой продукции.

По объему производства завод имени Ф. Э. Дзержинского переходил в разряд крупнейших в стране предприятий по производству фотоаппаратов.

Успехи фэдовцев были неотделимы от успехов всех трудовых коллективов страны. Четвертую пятилетку советский народ выполнил, как и намечалось, досрочно. Итоги восстановительного периода подвел XIX съезд КПСС. Делегаты съезда также обсудили и одобрили Директивы по пятому пятилетнему плану развития СССР на 1951—1955 годы.

Пятый пятилетний план предусматривал дальнейший подъем социалистической экономики на основе преимущественного развития тяжелой промышленности. Основное внимание сосредоточивалось на укреплении материально-технической базы социализма, дальнейшем росте благосостояния советского народа, укреплении обороноспособности страны. Главным фактором роста промышленного производства был определен технический прогресс. Объем капиталовложений в новой пятилетке почти удваивался. В строй должны были войти значительно большие мощности. Происходило это за счет повышения доли средств, идущих на реконструкцию, расширение и техническое перевооружение существующих предприятий.

Большие изменения ожидалось в годы пятой пятилетки и на заводе имени Ф. Э. Дзержинского. Выпуск продукции должен был возрасти в 4,6 раза. Производительность труда предусматривалось увеличить более чем в 2 раза. Расширялась номенклатура изделий, предусматривался рост капитального строительства, так как увеличение выпуска продукции осуществлялось поначалу на одних и тех же производственных площадях при незначительном росте материально-технической базы. Новое оборудование приходило на предприятие, но еще в крайне недостаточных количествах, поэтому особенно важно было изыскивать внутренние резервы.

В первых числах января 1951 года на общезаводском партийном собрании обсуждались поста-

новления ЦК КП(б) Украины и Харьковского обкома партии об итогах работы завода имени Ф. Э. Дзержинского в минувшем году и задачах по обеспечению программы первого года пятой пятилетки. ЦК Компартии Украины и Харьковский обком партии ориентировали дзержинцев на существенное улучшение всех показателей работы предприятия за счет внедрения передовой технологии, лучшего использования оборудования, повышения производительности труда, поддержки и развития творческой инициативы трудящихся, подъема социалистического соревнования.

В первый год новой пятилетки коллектив многое сделал для улучшения работы. В марте прошел общественный смотр оборудования, к концу полугодия уже 55 процентов оборудования было взято на социалистическую сохранность. Сотни дзержинцев включились в движение за снижение себестоимости продукции. Только за октябрь его участники дали заводу 33764 рубля экономии.

Рационализатор цеха № 13 С. Самотейкин открыл лицевой счет экономии на 12 тысяч рублей, в течение января он «погасил» его на шесть тысяч. Лицевые счета экономии имели рабочие К. Епифанов, П. Петровский, Е. Андрусенко, И. Ткаченко, А. Немков, Ф. Чевелев, С. Местецкая, М. Облогин. Передовики производства сберегли заводу сотни килограммов металла, других ценных материалов. Инженер отдела технического контроля Ю. Кузьмичев ускорил приемку трудоемких деталей в три раза, предложив специальный многомерный меритель.

Подъем производственной активности коллектива завода обеспечил успешное начало пятой пятилетки. Итоги ее первого года были отрадными. План по товарной продукции был выполнен на 110,9 процента, себестоимость продукции снижена на 21 процент при плане 19,9 процента. Значительно возросла производительность труда.

Завод работал, не успевая создавать необходимые заделы, все время наращивая выпуск фото-

аппаратов. В 1952 году он возрос по сравнению с предыдущим годом на 30 процентов. Во втором полугодии было получено дополнительное задание — давать тысячу аппаратов в месяц.

Но предприятие не было готово к тому, чтобы отстаивать такие темпы и дальше. Стал заметно отставать инструментальный цех. Увеличились простои, разладился ритм работы. Проведенный анализ показал, что плохо использовалось оборудование во вторую смену. Значительная часть продукции выпускалась в третьей декаде. Систематическая «штурмовщина» в последние дни месяцев привела к снижению качества продукции, вырос брак. В результате план 1952 года по товарной продукции был недовыполнен. Впервые за многие годы завод получил за свою работу неудовлетворительную оценку.

Аналізу причин недостатков было посвящено заводское партийное собрание. Коммунисты обратили внимание на отставание служб подготовки производства, недостаточную мощность цехов, отсутствие необходимого для ритмичной работы комплектного задела незавершенного производства, на низкую в отдельных цехах квалификацию кадров. Выступившие указали на несовершенную организацию труда. Все это приводило к браку. В результате фотоаппараты «ФЭД» перестали пользоваться спросом у покупателей, они скапливались на складах, происходило их затоваривание. На собрании отмечалось, что с 1947 года завод не работает над расширением и увеличением производства других видов товаров народного потребления — кассет, увеличителей, экспонометров.

Партийное собрание обязало главных специалистов завода Д. Б. Чичельницкого, В. Н. Баркова, А. К. Авраменко разработать комплексный план организационно-технических мероприятий, выполнение которых позволило бы коренным образом улучшить работу предприятия. Чтобы не только увеличить выпуск продукции, но и добиться ее



В. Н. Павлик, шлифовщик;  
награжден орденами Трудовой Славы  
III степени и «Знак Почета»

высокого качества, обеспечить наращивание производственных мощностей за счет установки нового оборудования.

15 ноября 1952 года было принято решение о реконструкции завода. Завод развернул строительство новых производственных помещений. В 1953 году вступили в строй два новых корпуса. Цехи пополнились новой, современной техникой. В значительной степени этому содействовала неутомимая энергия директора завода А. И. Ермоленко.

Предприятие стало работать ритмично, улучшились технико-экономические показатели, культура производства. За перевыполнение плана по выпуску товаров народного потребления в 1953 году заводу имени Ф. Э. Дзержинского было присвоено первое место во Всесоюзном социалистическом соревновании с вручением переходящего Красного знамени министерства и ВЦСПС.

В 1954 году были пущены два конвейера сборки фотоаппаратов. Переход на конвейерную систему заметно снизил трудоемкость работ, на 22 процента повысилась пропускная способность цеха.

Внимание дзержинцев теперь сосредоточивалось на усовершенствовании технологического процесса обработки различных деталей. Новаторы производства совместно с технологами и конструкторами добивались повышения производительности труда путем внедрения передовых методов обработки, совмещения различных операций, создания многоместных приспособлений и штампов, применения более современного режущего инструмента. Только в 1954 году на заводе было спроектировано и изготовлено 2700 наименований оснастки.

Чтобы сократить механическую обработку, внедрялся передовой метод изготовления деталей — литье по выплавляемым моделям. Это давало также значительную экономию металла, повышало качество продукции. Например, переход на изготовление таким методом одной лишь детали (№ 746) дал 80 процентов экономии металла. Вместо 30



операций по механической обработке детали осталось шестнадцать.

Завод освоил также литье под давлением. Оно позволяло получать точные отливки с хорошей чистотой поверхности. Начались работы по широкому применению его при изготовлении деталей для фотоаппаратов. Большое значение имел также пуск в литейном цехе высокочастотной печи.

Летом 1954 года завод получил важное задание — начать выпуск форсунок к трактору «Беларусь». В связи с этим был организован специальный цех № 10, расширена его производственная площадь, получено оборудование. Коллектив цеха успешно внедрил электроэрозионный метод обработки деталей, что повысило производительность труда в пять раз.

Улучшению внешнего вида изделий и значительному повышению производительности труда способствовала замена ручного труда при покраске деталей пульверизационными установками. На мелких деталях производительность труда повысилась в 3,5 раза, на крупных — почти в 2 раза.

Для увеличения мощности инструментального цеха дирекция завода передала ему полностью экспериментальный цех, а функции последнего временно взяли на себя механические цехи.

Многие ценные усовершенствований предложили рационализаторы завода. За счет улучшения технологического процесса, применения новых видов оснастки они дали предприятию только в 1954 году 900 тысяч рублей экономии. Постоянно изыскивали новые пути увеличения выпуска продукции, улучшения ее качества токари П. Пилюгин, А. Мальцев, В. Муковоз, начальник смены цеха № 13 И. Артемов, конструкторы Н. Музыченко, Г. Гордин.

Используя опыт московских заводов, дзержинцы приступили к разработке плана организационно-технических мероприятий, направленных на уменьшение трудоемкости изготовления деталей за счет внедрения прогрессивного оборудования и техноло-

гии, расчетно-технических норм, углубленного обучения молодых рабочих профессиям, повышения квалификации работников.

Важное значение для ускорения научно-технического прогресса имели решения июльского 1955 года Пленума ЦК КПСС, обсуждавшего вопрос об улучшении работы промышленности. Отметив, что страна добилась крупных успехов в развитии науки и техники, Пленум подчеркнул, что главная линия в развитии промышленности — непрерывный технический прогресс, курс на высшую технику, дальнейший подъем на этой основе производительности труда. В принятом постановлении было записано: «...Техника должна все время двигаться вперед, ...без этого невозможно ускоренное развитие социалистического производства».

Материалы июльского Пленума ЦК КПСС обсуждались на партийном собрании завода. Коммунисты всесторонне проанализировали возможности дальнейшего технического прогресса производства, наметили действенные меры по ускорению выпуска модернизированного, отвечающего техническому прогрессу фотоаппарата «ФЭД-2» с просветленной оптикой, проведению технической модернизации ряда другой продукции народного потребления. Необходимо было смелее внедрять передовые методы обработки, повышающие надежность деталей и производительность труда, снижающие себестоимость продукции, — литье под давлением и по выплавляемым моделям, средства автоматизации и механизации основных производственных процессов.

Вместо сушильных камер инженеры и технологи разработали способ сушки деталей токами высокой частоты. Выход продукции при этом увеличился в несколько раз, повысилось качество сушки. Стали шире применять пластмассы, что удешевляло производство и сокращало время изготовления деталей. Успешно был применен метод электроэрозионной обработки вместо нескольких шлифовальных опе-



Д. Е. Умрикин, стеклодув,  
мастер — золотые руки;  
награжден знаком  
«Отличник соревнования министерства».

раций. Это также позволило повысить производительность труда и сэкономить дефицитные дорогостоящие алмазы.

Модернизировалось станочное оборудование. Во много раз увеличилось применение автоматических станков вместо простых токарных и револьверных. Внедрение новой техники дало возможность только за 9 месяцев 1955 года снизить трудоемкость изделий на 27 процентов, а выпуск продукции увеличить на 44,2 процента.

На основе внедрения новой техники и новой технологии с октября 1955 года завод начал серийное производство модернизированного фотоаппарата «ФЭД-2».

Успехам коллектива в значительной степени способствовало улучшение массово-политической работы среди трудящихся.

Партийная организация завода за годы пятой пятилетки выросла численно, укрепилась, обогатилась новым опытом работы в массах. Если в 1951 году заводская партийная организация насчитывала 290 членов и кандидатов в члены партии, то к концу 1955 года в ней состояло на учете 380 коммунистов.

В связи с ростом партийной организации, увеличением объема работы и сложностью задач, вызванных реконструкцией и расширением завода, в январе 1953 года на заводе встал вопрос о создании партийного комитета. 6 мая 1955 года состоялись выборы парткома. В его состав вошли 11 человек. Секретарем парткома был избран Г. И. Обухов. Руководство первичными партийными организациями на заводе улучшилось. Это было отмечено на пленуме райкома, состоявшемся в 1953 году, где слушался вопрос о работе парткома завода имени Ф. Э. Дзержинского.

В центре внимания парткома, первичных партийных организаций находились вопросы улучшения производства — борьба за ритмичность, качество работы, выполнение и перевыполнение производственных заданий, повышение авангардной роли коммунистов, усиление идейно-воспитательной работы в коллективе.

На заводе улучшился подбор пропагандистских кадров. К этой работе были привлечены руководители, ведущие специалисты завода. Перед коммунистами, коллективом предприятия выступали секретари горкома, районного комитета партии.

Под руководством парткома активно работала многотиражная газета «Дзержинец» и стенная печать завода. С целью улучшения лекционной пропаганды был пересмотрен состав лекторской группы. Лекторы проводили работу не только среди коллектива дзержинцев, но и систематически выезжали в подшефные хозяйства области.

Идейно-воспитательная работа парторганизации усилилась в дни подготовки к XX съезду партии.

В дни работы партийного съезда (февраль 1956 года) коллектив фэдовцев подводил итоги своей работы в пятой пятилетке. Пятилетний план завод выполнил досрочно, в 5,5 раза увеличив выпуск валовой и товарной продукции, освоив выпуск ряда новых изделий, в том числе модернизированного фотоаппарата «ФЭД-2» с просветленной оптикой. За пятилетку дзержинцы на 55 процентов увеличили производительность труда, значительно снизили себестоимость изделий.

В марте 1956 года состоялось общее собрание рабочих и служащих, на котором обсуждались задачи предприятия на шестую пятилетку. Собрание наметило конкретные мероприятия по дальнейшему повышению производительности труда, внедрению новой техники и технологии, обучению рабочих передовым приемам труда, всемерному обеспечению дальнейшего повышения качества выпускаемой продукции и снижения ее себестоимости.

Ближайшая и наиболее сложная задача заключалась в том, чтобы завершить техническое перевооружение производства, начатое в предыдущий период. В цехи поступали новые станки-автоматы, проектировалась и изготавливалась высокопроизводительная оснастка, осваивались новый инструмент, многочисленные механизмы, позволявшие существенно увеличивать выработку и снижать трудоемкость изготовления продукции. Велась широким фронтом механизация и автоматизация производственных процессов.

Возросла трудовая активность дзержинцев. Коллектив поддержал почин ряда предприятий Москвы и Московской области — начать соревнование за досрочное выполнение шестого пятилетнего плана. В отличие от прошлых лет социалистическое соревнование в шестой пятилетке характеризовалось тем, что его участники опирались на новую техническую базу производства, прогрессивную технологию.



С. Н. Кроль, ветеран войны и труда, ветеран партии, на заводе ведет большую общественную и воспитательную работу

Подъемом социалистического соревнования озаменовали фэдовцы 40-летие Великого Октября. Ряды передовиков производства пополнили многие рабочие завода, поддержавшие движение, начатое шахтерами, передовыми предприятиями страны,— выполнять за семь часов производственные задания восьмичасового рабочего дня. В 1957 году заводские новаторы выступили с инициативой — отказаться от межоперационного контроля, выпускать продукцию с гарантией высокого качества. Это позволило освободить более 100 контролеров.

Новым этапом в развитии социалистического соревнования, подготовленным всем предшествующим его развитием, стало движение за коммунистическое отношение к труду, которое зародилось в октябре 1958 года в коллективе депо станции Москва-Сортировочная.

Бюро Харьковского областного комитета партии 19 ноября 1958 года одобрило инициативу комсомольской бригады формовщиков завода транспортного машиностроения во главе с О. Топчием и И. Сычем, которая решила (первая в Харькове) включиться в соревнование за коммунистический труд, и призвало всех харьковчан последовать примеру новаторов.

На заводе имени Ф. Э. Дзержинского первыми включились в борьбу за звание «Коллектив коммунистического труда» бригады, которыми руководили С. Род и Ю. Рудный, участок, возглавляемый Ф. Ф. Маньковским. Эти коллективы взяли на себя высокие обязательства работать творчески, ускорять темпы движения вперед, повышать свой профессиональный и идейный уровень.

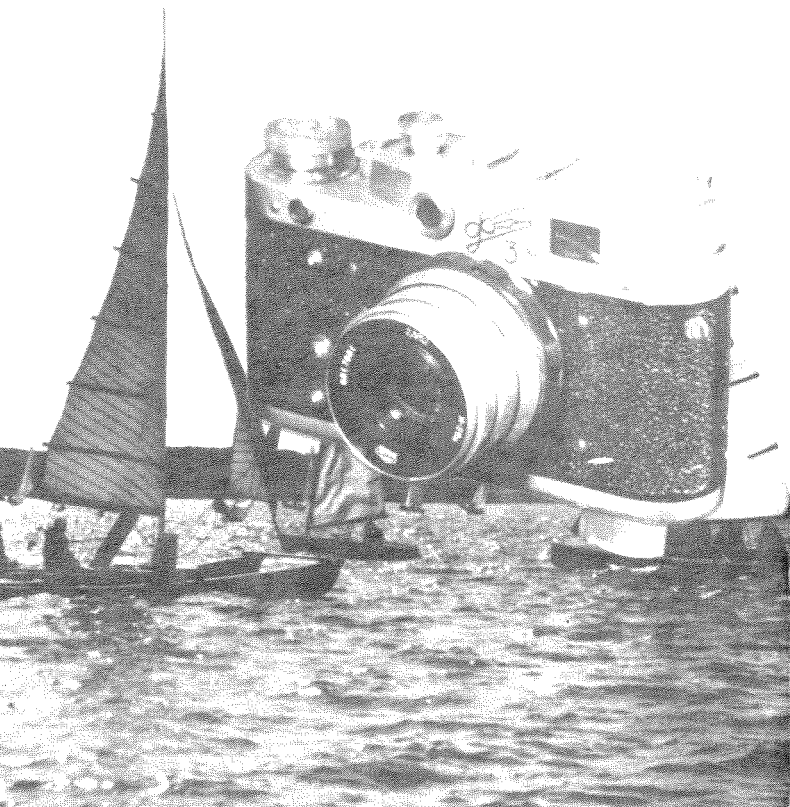
Партийные и комсомольские организации цехов и отделов постоянно помогали бригадам, вступившим в соревнование за коммунистический труд.

Дальнейшее развитие движение за коммунистическое отношение к труду получило после внеочередного XXI съезда КПСС, утвердившего контрольные цифры семилетнего плана развития народного

хозяйства СССР на 1959—1965 годы. Делегатом съезда от заводской партийной организации была избрана Мария Яковлевна Гуляева, проработавшая к тому времени на предприятии более 20 лет. В годы войны Мария Яковлевна одна из первых на заводе выполнила задание на 1000 процентов, в 1943 году была награждена медалью «За трудовую доблесть». Вместе с заводом она вернулась в Харьков, все силы отдавала производству, постоянно была в гуще масс, много внимания и душевного тепла получали от нее молодые рабочие. М. Я. Гуляева избиралась кандидатом в члены ЦК КП Украины. В 1960 году ударник коммунистического труда коммунист М. Я. Гуляева была удостоена высокого звания Героя Социалистического Труда.

К середине 1960 года в движении за коммунистическое отношение к труду участвовало шесть цехов, 11 участков, 35 бригад, 312 передовиков завода. А через год звание «Коллектив коммунистического труда» было присвоено 50 бригадам, участкам и цехам. 360 лучших рабочих стали ударниками коммунистического труда.

# ПО ПУТИ ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА 1961—1975 годы



## ШАГИ СЕМИЛЕТКИ

Главная задача семилетки состояла в дальнейшем развитии всех отраслей промышленности и сельского хозяйства на базе роста тяжелой индустрии, значительном усилении экономического и оборонного потенциала страны, обеспечении непрерывного повышения жизненного уровня советского народа.

Обсуждение контрольных цифр и задач семилетки проходило на заводе с большой активностью. Коллективы и отдельные работники брали социалистические обязательства, направленные на существенное повышение производительности труда, улучшение качества продукции и снижение ее себестоимости.

На передовой линии борьбы за выполнение решений партии находились коммунисты. Передовики производства подавали заявления с просьбой принять их в ряды КПСС. Только в 1960 году коммунистами стали более 120 лучших производственников. В связи с ростом партийной организации на заводе стали проводиться партийные конференции. Первая такая конференция состоялась 8 июля 1961 года. Она проходила в условиях развернувшейся в стране подготовки к XXII съезду КПСС. Главное внимание делегаты уделили анализу выполнения социалистических обязательств. Конференция наметила меры по усилению партийного влияния на все стороны жизни коллектива, повышению роли коммунистов в борьбе за успешное выполнение народнохозяйственных планов.

В ноябре 1961 года на общезаводском собрании, посвященном итогам работы XXII съезда КПСС (октябрь 1961 года), с большим интересом слушали дзержинцы выступление делегата знатной рабочей-доводчицы завода М. Я. Гуляевой. На собрании речь шла о задачах коллектива, вытекающих

из решений съезда, о дальнейшем подъеме производства на основе научно-технического прогресса, ускорении темпов роста продукции, трудовой и общественной активности работников в борьбе за успешное выполнение семилетнего плана.

Годы семилетки характеризовались размахом нового промышленного строительства в стране, технического переоснащения предприятий.

На заводе в 1963 году завершилось строительство нового производственного корпуса. Были пущены пульсирующий конвейер, автоматическая линия анодирования деталей, внедрены автоматы и полуавтоматы. С 1964 года фэдовцы начали широко применять в производстве искусственные алмазы. Все это способствовало резкому повышению производительности труда, успешному освоению новой продукции — более совершенных фотоаппаратов «ФЭД-3» и «ФЭД-4».

В конце 1964 года завод получил задание — выпустить четыре тысячи первых в стране малоформатных фотоаппаратов. Оригинальная модель, разработанная заводскими конструкторами, получила одобрение и поступила в производство. Был освоен также выпуск диапроектора «Этюд».

Повышению эффективности производства помогало внедрение научной организации труда. По примеру саратовских машиностроителей дзержинцы развернули работу по бездефектной сдаче продукции. Шла борьба за ритмичность производства. Выполняя решения Пленума ЦК КПСС «Об улучшении управления промышленностью, совершенствовании планирования и усилении экономического стимулирования производства», завод разработал меры по расширению хозрасчета, усилению экономического стимулирования, проведению на предприятии начиная с 1965 года хозяйственной реформы. В ее основу легли три главных принципа: повышение научного уровня планирования, расширение хозяйственных прав предприятия, усиление экономического стимулирования.

Задачи роста производства, совершенствование управления требовали повышения уровня квалификации тружеников, улучшения воспитательной работы в коллективе.

На заводе работала вечерняя школа рабочей молодежи. За парты сели не только молодые, но и кадровые рабочие. Партком внимательно относился к нуждам школы, помогал создавать необходимые условия работникам для учебы. Многие работники учились в вечерних или заочных институтах и техникумах. Только в 1961 году на заводе всеми видами обучения было охвачено свыше тысячи человек. Постепенно за дипломированными специалистами были закреплены решающие участки производства. Если в 1960 году на инженерно-технических должностях было 40 процентов работников с высшим и средним специальным образованием, то в 1966 году — 66,4 процента.

Особое внимание уделялось повышению квалификации мастеров, среди которых в 1963 году почти половина не имела специального образования. Регулярно проводился день мастера, десятки практиков обучались в вечерней школе мастеров, техникумах, вузах. Должность мастера на заводе теперь в основном занимали лица со специальным средним или высшим образованием. Это было важным достижением фэдовцев.

Большую роль в повышении деловой квалификации кадров играла техническая пропаганда, популяризировались передовые методы труда, проводились специальные лекции, демонстрировались кинофильмы, организовывались экскурсии и творческие командировки на предприятия Харькова и других городов. В 1963 году состоялся первый выпуск народного университета технических знаний.

Все проводимые мероприятия не могли не сказаться на трудовой и общественной активности работников.

В борьбе за выполнение семилетки рождались новые патриотические начинания, новые формы

творческой активности тружеников. Вслед за рабочими Ворошиловграда заводчане включились в соревнование за «украинский» час. К концу семилетки 1170 человек выполняли семичасовую норму за шесть часов. В коллективе широкое распространение получило движение за досрочное выполнение семилетнего плана. Отличник соревнования токарь М. Г. Свидло обратилась к коллективу с призывом бороться за выполнение семилетнего задания за пять лет. Сама она уже к концу 1963 года завершила семилетку. Призыв передовой работницы нашел широкий отклик на заводе. За пять лет семилетние задания выполнили 574 человека, за шесть — 678 работников. Сотни дзержинцев участвовали в движении за право получения личного клейма.

Активизировало свою работу бюро рационализации и изобретательства. Под его руководством стали регулярно проходить конкурсы на лучшее рацпредложение и изобретение. Активное участие в них принимала молодежь. В 1964 году в конкурсе молодых рационализаторов участвовало 216 человек. Они подали 286 предложений, экономический эффект от внедрения новшеств составил 157 284 рубля. Заводская комсомольская организация четыре года подряд завоевывала первое место в областных конкурсах молодых специалистов.

Новатором называли на заводе Леонида Емельяновича Бавыкина. Суровая судьба солдата бросала его по разным фронтам. Он освобождал Варшаву, дважды был ранен, награжден шестью боевыми орденами и медалями. После окончания войны бывший солдат пришел на завод, приобрел профессию слесаря. Работая творчески, коммунист Л. Е. Бавыкин подал несколько десятков рацпредложений.

Конструктор Константин Сергеевич Подгайц пришел на завод с дипломом инженера в 1955 году. Осуществилась его мечта — своими руками творить машины. Спроектированная им автодоильная установка отличалась оригинальностью, экономичностью, удобством в эксплуатации. Установка экспонирова-

лась на Всесоюзной и республиканской выставках достижений народного хозяйства. К. С. Подгайц был награжден Большой серебряной медалью ВДНХ.

В шестидесятые годы широкое распространение получили общественные формы содействия техническому прогрессу. Результативно работали пять общественных конструкторских бюро, три общественных бюро нормирования, бюро технической информации, референтская группа при технической библиотеке, общественный отдел кадров по работе среди молодежи и подростков. В декабре 1964 года был создан совет новаторов в составе 19 человек. Члены совета содействовали внедрению средств механизации и автоматизации производственных процессов, распространению передового опыта, оперативному внедрению рационализаторских предложений. При помощи общественных организаций только в первой половине 1965 года был освоен ряд технических мероприятий, давших экономию в сумме 106 тысяч рублей. К концу семилетки число рационализаторов и изобретателей выросло до 656. Они подали 972 рацпредложения, 490 из них нашли применение в производстве и дали экономический эффект в сумме 156 тысяч рублей.

Дальнейшее развитие на заводе получило движение за коммунистическое отношение к труду. Традиционным стал смотр коллективов и отдельных участников этого движения. К октябрю 1965 года звание «Коллектив коммунистического труда» носили шесть цехов, двадцать участков, шестьдесят четыре бригады. Свыше двух тысяч рабочих стали ударниками коммунистического труда, среди них более семидесяти процентов — коммунисты. Завод гордился комсомольцами — Леонидом Блудовым, возглавлявшим лучшую бригаду токарей, слесарем Владимиром Васильченко, который давал продукцию только отличного качества, группкомсоргом Людмилой Беспалко, сочетавшей хорошую работу с успешной учебой в институте. Комсомол воспитал немало руководителей бригад коммунистиче-

ского труда, среди них были Раиса Анищенко, Александра Ширяева, Ирина Душина и другие.

Работа коллектива, его успехи в решающей степени определялись постоянно растущим партийным влиянием на всех участках производства. Численность коммунистов на предприятии выросла с 1961 по 1965 год на 146 человек. Всего заводская партийная организация насчитывала 942 члена и кандидата в члены партии, 492 коммуниста были рабочими. Большинство членов партии являлись активными производственниками. Об этом свидетельствуют данные о составе одной из партийных конференций, состоявшейся в октябре 1962 года. Из 410 делегатов 115 были награждены орденами и медалями, 144 — участники Великой Отечественной войны, 149 — ударники или члены бригад коммунистического труда.

Тесную связь с массами партком осуществлял через партийные организации цехов и отделов. В круг повседневных дел парткома входили заботы о выполнении народнохозяйственных планов, качестве продукции, внедрении новой техники, развитии социалистического соревнования, воспитании тружеников коллектива. На заводе постепенно сложилась стройная система политического просвещения. Она включала в себя теоретические семинары и группы начальной политической школы. Для руководства, контроля и обобщения опыта работы сети политпросвещения в январе 1965 года были созданы методический совет и идеологическая комиссия. Большую помощь пропагандистам оказывали кабинет политического просвещения и регулярно проводившиеся семинары пропагандистов. Мобилизующую роль на предприятии играл коллектив агитаторов, насчитывавший в своих рядах более 500 человек. Был организован специальный семинар для повышения идейно-теоретического уровня молодых коммунистов. Лучшими пропагандистами являлись В. П. Макаренко, С. Г. Двоскина, В. Ф. Лаптий, Н. Р. Козловский, И. З. Ушаков и многие другие.

Пропагандист Н. Я. Лановой был занесен в Книгу почета пропагандистов Киевского райкома партии.

В партийную жизнь также широко входили общественные начала. При партийном комитете была создана внештатная инструкторская группа, которая оказывала помощь секретарям первичных партийных организаций, изучала, обобщала и распространяла опыт работы лучших партийных организаций. Помощниками партийных организаций стали комиссии по осуществлению контроля хозяйственной деятельности администрации.

Важное место в воспитательной работе отводилось лекционной пропаганде. Группа общества «Знание» на заводе состояла в 1965 году из 70 человек. Ее силами совместно с городскими лекторами за пять лет (1961—1965 гг.) было прочитано 3230 лекций на различные темы внутренней и внешней политики партии.

Верным помощником партийной организации был заводской комсомол. В 1964 году комсомольская организация насчитывала 1448 человек. Комитет комсомола заботился об идейно-политическом и профессиональном росте молодежи. Стали традицией вечера трудовой славы, экскурсии по революционным местам, встречи с ветеранами партии, 640 комсомольцев работали в коллективах коммунистического труда, более 600 завоевали звание «Ударник коммунистического труда». Регулярно выходил «Комсомольский прожектор». Сотни комсомольцев работали в составе народной дружины.

Молодежь успешно сочетала работу с учебой. В 1965 году в вузах обучалось 311 человек, в техникумах — 240, на подготовительных курсах — 410. Свой идейный уровень комсомольцы повышали в 14 кружках и двух теоретических семинарах.

Целенаправленная работа партийной, профсоюзной, комсомольской организаций способствовала активизации трудовой и общественной деятельности фэдовцев, успешному выполнению семилетнего плана. Производство валовой продукции составило





Герой Социалистического Труда,  
председатель совета  
наставников И. В. Мищенко

103,3 процента, производительность труда — 101,2 процента. Было освоено 44 новых изделия, увеличен ресурс 60 видов продукции, в результате народное хозяйство получило 11 миллионов рублей экономии.

Значительными были и социальные достижения завода. За прошедшие годы 750 семей получили квартиры. Завод построил два детских комбината на 250 мест. Был расширен пионерский лагерь, в котором ежегодно отдыхало более 300 детей. Зимой здесь работала лыжная база. Появилась база отдыха в Верхней Писаревке. В домах отдыха и санаториях оздоравливались тысячи рабочих и служащих завода.

За выполнение заданий семилетнего плана и проявленный при этом трудовой героизм 18 лучших работников завода были награждены орденами и медалями. Ордена Ленина был удостоен резьбовой шлифовщик П. С. Балагов, ордена Трудового Красного Знамени — директор завода Л. С. Рыжов.

В 1964 году предприятие стало называться Харьковский машиностроительный завод имени Ф. Э. Дзержинского.

### ЗА ЧЕСТЬ ЗАВОДСКОЙ МАРКИ

Как и все советские люди, дзержинцы с одобрением встретили решения XXIII съезда партии, обсудившего Отчетный доклад ЦК КПСС и доклад о Директивах по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1966—1970 годы. На общезаводском митинге, цеховых собраниях впечатлениями о работе съезда поделился его делегат, ударник коммунистического труда, слесарь-регулировщик завода В. А. Власенко.

Восьмая пятилетка стала новым этапом в жизни коллектива машиностроителей. Предстояло и дальше на основе использования достижений науки и техники повышать производительность труда, наращивать производственные мощности, осваивать

новую продукцию, увеличивать выпуск фотоаппаратов, улучшать их качество.

На заводе продолжалось капитальное строительство. В строй вступили два новых корпуса, был заложен фундамент еще одного заводского здания, началось строительство профтехучилища.

В цехах заменялось устаревшее оборудование, совершенствовалась технология производства. В 1967 году на заводе впервые был внедрен процесс вакуумирования жидкого металла, что повысило качество отливок; освоена технология отливки деталей из новой марки стали с высокими физико-механическими свойствами, внедрена фильтрация сплавов через керамические сетки. Прошли испытания изделия, где рабочие поверхности высококачественно обрабатывались алмазным инструментом. Активно внедрялся метод нитроцементации, исключавший появление окалины при термической обработке, был создан ультразвуковой участок, применена гидроабразивная обработка деталей.

В ряде цехов перешли на заготовки, приближавшиеся по форме и размерам к готовым деталям. В 1967 году уже 67 процентов всей номенклатуры деталей получали из рациональных заготовок, что повысило производительность труда и коэффициент использования металла. Для определения значимости этого направления технического прогресса был создан музей заготовок в комплекте с готовыми деталями. Однако много еще предстояло сделать для снижения доли ручного труда.

Завод укрепил связи с научно-исследовательскими институтами и организациями, высшими учебными заведениями. Коллектив фэдовцев тесно сотрудничал с учеными харьковских политехнического и авиационного институтов, с московским научно-исследовательским отраслевым институтом, Ленинградским институтом имени С. И. Вавилова и другими. Активно шел обмен информацией с Красногорским механическим, Днепропетровским агрегатным, Минским оптико-механическим заводами.

Широкий обмен опытом проходил более чем с 140 предприятиями и научно-исследовательскими институтами страны.

Администрация, партийный комитет провели серьезную подготовку к переходу завода на хозяйрасчет. Была создана лаборатория научной организации труда. До цехов доводилась методика внедрения хозяйственного расчета. С 1 июля 1967 года завод перешел на новую систему работы. Увеличился выпуск продукции, повысилась рентабельность предприятия, выросла средняя заработная плата и фонд материального поощрения.

С 1968 года началось внедрение автоматизированной системы управления производством (АСУП) и научной организации труда (НОТ), что дало в итоге более 300 тысяч рублей экономии.

Новая система работы требовала подготовки и переподготовки кадров. Она проходила по специальному плану. Сеть экономической подготовки включала занятия в университете технического прогресса начальников цехов, их заместителей, экономистов, старших мастеров. Руководители завода проходили семимесячную стажировку при Харьковском инженерно-экономическом институте. В этот ответственный период в деятельности завода не было ни одного вопроса, который бы не рассматривался на заседаниях партийного комитета, партсобраниях, на партийно-хозяйственном активе. Под особым контролем парткома находились проблемы перехода на новую систему работы, автоматизации и механизации производства, качества продукции, расстановки кадров.

В феврале 1970 года при обсуждении решений декабрьского (1969 г.) Пленума ЦК КПСС на заводском партийном собрании был утвержден план мероприятий по техническому прогрессу и экономии ресурсов. Завод взял курс на комплексную механизацию. Были определены основные направления технического прогресса в свете решений декабрьского (1969 г.) Пленума ЦК КПСС, при

помощи научно-технического общества разработан перспективный план внедрения новой техники. За короткий срок стали в строй четыре поточных линии по изготовлению деталей распылителя и форсунки, а также автоматическая линия анодирования с программным управлением. Уже к 1971 году в цехах действовало 26 станков-автоматов и полуавтоматов, 49 стенов с программным управлением.

В первый же год осуществление перспективного плана внедрения новой техники позволило поднять уровень механизации трудоемких процессов до 56 процентов. В последнем году восьмой пятилетки внедрение достижений научно-технического прогресса обеспечивало 81 процент роста объема производства за счет повышения производительности труда.

Ведущие рубежи в научно-техническом перевооружении завода занимали рационализаторы и изобретатели, работавшие, как правило, в составе творческих бригад. За пятилетку они подали свыше трех тысяч предложений, из них две тысячи были внедрены, что дало экономию в сумме 900 тысяч рублей.

В 1966 году было введено звание «Лучший рационализатор» с вручением специального нагрудного знака. В те же годы его удостоился 41 человек. Одним из лучших рационализаторов в 1967 году по праву считался заместитель начальника цеха Николай Григорьевич Журбенко, предложивший к внедрению семь новшеств, давших 10 872 рубля экономии. Его имя было занесено на Доску почета областного совета Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов.

Увеличивая выпуск товаров народного потребления, завод расширял опытно-конструкторские службы. Шла разработка образцов новых изделий. В 1967 году завод начал выпускать фотопродукцию в экспортном и юбилейном исполнении. В связи с этим особые требования предъявлялись к качеству продукции. Комсомольский коллектив

во главе с коммунистом Б. Е. Лаврентьевым выступил с инициативой: «Качеству выпускаемой продукции — комсомольскую гарантию». Диапроектору «Этюд» в 1969 году был присвоен Знак качества. Это было первое изделие завода, получившее столь высокую оценку. Затем Знак качества был присвоен фотоаппарату «ФЭД-Микрон». К концу пятилетки дзержинцы выпускали уже свыше ста изделий, соответствовавших мировым образцам.

Выполняя постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР (1970 г.) «О повышении роли стандартов и улучшении качества выпускаемых изделий», завод унифицировал 416 серийных деталей и 3200 конструктивных элементов. Коэффициент унификации возрос на 60 процентов.

Число рекламаций по фотопродукции значительно снизилось. По распылителям и тракторным форсункам их не было совсем. Изделия завода начали завоевывать всемирную известность. Любопытен такой факт, о котором рассказала газета «Неделя». В центре Бирмингема высится гигантский цилиндр из железобетона и стекла — «Ротонда». На ней устроена галерея для обозрения. У одного из советских туристов отсюда упал фотоаппарат «ФЭД». Камера ударилась о бетонный парапет и, описав дугу, полетела вниз. Никто не сомневался, что от аппарата ничего не осталось. Велико же было удивление бирмингемцев, когда они увидели уцелевший «ФЭД», у которого была повреждена лишь лентопротяжная часть.

Достижениями завод был обязан своим труженикам. Фрезеровщица коммунист М. Бартеньева писала на страницах заводской многотиражки: «Я обещаю, что задания новой пятилетки выполню за четыре года... Думаю, что и другие товарищи последуют моему примеру». И примеров было тысячи.

Основой формой социалистического соревнования продолжало оставаться движение за коммунистический труд. В годы восьмой пятилетки число его



Л. С. Рыжов.  
С 1960 года —  
директор завода,  
с 1972 по 1981 год —  
генеральный директор  
Харьковского  
производственного  
машиностроительного  
объединения «ФЭД»

участников возросло с 926 до 3250 человек. Звание коллективов коммунистического труда носило семь цехов, 25 участков, 47 бригад, 18 отделов.

Высокая трудовая активность рабочих особенно проявилась во время подготовки празднования 50-летия Великой Октябрьской социалистической революции. Летом 1966 года ударники ленинградского объединения «Электросила» обратились с призывом начать соревнование за право называться «Коллектив имени 50-летия Великого Октября». Его подхватила вся страна. Metallурги завода «Запорожсталь» приняли в честь юбилея повышенные социалистические обязательства. ЦК Компартии Украины рекомендовал распространить инициативу запорожских металлургов во всех отраслях промышленности.

На заводе имени Ф. Э. Дзержинского первой встала на предоктябрьскую трудовую вахту бригада формовщиков. Ее поддержали другие коллективы. Уже в марте 1967 года в соревновании за право называться «Коллектив имени 50-летия Великого Октября» участвовало семь бригад, пять участков,

три цеха. Это почетное звание завоевали семь коллективов. Среди них — бригада сверловщиц (бригадир А. П. Федоренко), бригада доводчиков во главе с Н. Н. Душиной.

Торжественно отмечая 50-летие Родины, коллектив дзержинцев тепло чествовал своих ветеранов — А. С. Глебова, Ф. В. Шатаева, И. Г. Вышинского и других.

Старший мастер А. С. Глебов — ровесник Октября. Его биография — это биография миллионов советских людей: учился, выбрал профессию по душе, защищал Родину в годы Великой Отечественной войны, работал на заводе слесарем, потом — старшим мастером. Коллектив, руководимый им, был одним из лучших в цехе, он досрочно выполнил юбилейные социалистические обязательства.

Ф. В. Шатаев трудился на заводе со дня его основания. Он рано лишился родителей, голодный и оборванный бродил по улицам, ночевал на вокзале, питался, чем придется. Его воспитала коммуна. Здесь бывший беспризорник прошел путь от слесаря до мастера, без отрыва от производства закончил техникум, стал коммунистом, был удостоен трех государственных наград. Строгий, подтянутый, Ф. В. Шатаев всегда был образцом для молодых рабочих.

Более тридцати лет работал на заводе ударник коммунистического труда И. Г. Вышинский, токарь шестого разряда, активный рационализатор. Скромный и трудолюбивый, он охотно передавал свои знания молодым. За высокие производственные показатели передовик был удостоен ордена «Знак Почета». В канун 50-летия Советской власти его имя было занесено в Книгу трудовой славы, а портрет помещен на заводскую Доску почета.

В конце декабря 1967 года дзержинцы торжественно отметили 40-летие своего предприятия. Знаменательную дату труженики встретили досрочным завершением плана двух лет пятилетки,

освоением одиннадцати изделий, внедрением прогрессивных технологических процессов и оборудования. За успехи в предоктябрьском соревновании коллективу было вручено Памятное знамя ЦК Компартии Украины, Совета Министров УССР и Укрсовпрофа.

Последний год восьмой пятилетки совпал с замечательным юбилеем — 100-летием со дня рождения Владимира Ильича Ленина. Лучший подарок к такой дате — ударный труд.

На заводе развернулось соревнование за звание «Ударник ленинской пятилетки», в которое включилось более тысячи передовых рабочих. В движении за звание «Коллектив — победитель в ленинской пятилетке» участвовало 14 бригад.

Победителями соревнования стали шесть коллективов. Звание «Ударник ленинской пятилетки» завоевали 232 передовика. Одной из первых его присвоили шлифовщице Г. В. Тихоновой, досрочно выполнившей свои обязательства. Галина Васильевна не только передовая производственница, но и активная общественница: неоднократно избиралась в состав заводского партийного комитета, была делегатом XXIII съезда Коммунистической партии Украины.

К ленинскому юбилею завершили пятилетние планы 1100 передовых рабочих. А ударник коммунистического труда, ветеран Великой Отечественной войны, кавалер семи государственных наград И. В. Мищенко выполнил к ленинскому юбилею девять годовых норм.

850 передовиков в честь ленинского юбилея были награждены медалью «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина». По решению Киевского районного комитета Компартии Украины и райисполкома коллектив завода был занесен в районную Книгу трудовой славы.

Юбилейная трудовая вахта страны была завершена успешно. Передовые коллективы решили ее

продлить до конца года. Их примеру последовали и дзержинцы.

Юбилейные годы были отмечены особенной политической активностью трудящихся. Усилилось внимание партийного комитета завода к идейно-воспитательной работе. В коллективах изучались партийные документы: постановление ЦК партии «О подготовке к 50-летию Великой Октябрьской социалистической революции», Тезисы ЦК КПСС «50 лет Великой Октябрьской социалистической революции», в которых подытожился славный путь Советского государства, обобщался исторический опыт воплощения в жизнь ленинского плана построения социализма, борьбы и побед Коммунистической партии, намечались основные направления развития социалистического общества. Углубленно изучали фэдовцы Тезисы Центрального Комитета КПСС «К 100-летию со дня рождения Владимира Ильича Ленина».

В преддверии Великого Октября проходили октябрьские чтения, встречи со старыми большевиками. Завоевали популярность вечера трудовой славы, когда кадровые рабочие рассказывали о своем трудовом и боевом пути. Перед молодежью выступали бывшие воспитанники коммун — А. Е. Красникова, А. Н. Землянский, Ф. В. Шатаев.

Большой популярностью пользовались ленинские чтения и научные конференции, циклы лекций по актуальным проблемам ленинизма, показ диафильмов о жизни Карла Маркса, В. И. Ленина, Ф. Э. Дзержинского, С. М. Кирова, П. П. Постышева.

Свой вклад в пропаганду ленинского наследия вносила заводская газета «Дзержинец» (редактор Н. И. Миронов).

Более глубокими по содержанию и разнообразными по форме стали занятия в сети политпросвещения. В 1970/71 учебном году в кружках и семинарах обучалось 900 человек, работали 18 школ марксизма-ленинизма, две школы атеистов, четыре семинара политинформаторов, народный

ленинский университет. Повышению идейно-теоретического уровня трудящихся способствовала и лекционная пропаганда. За пятилетку было прочитано более трех тысяч лекций. Дважды в месяц проводились политинформации. Отряд политинформаторов составлял 108 человек.

Большое внимание партком уделял росту партийной организации и работе с молодыми коммунистами. Повысились требования к вступающим в ряды КПСС. За пятилетку членами партии стали 117 лучших производственников.

В канун ленинского юбилея коммунисты приняли кандидатом в члены КПСС наборщицу Татьяну Евлахову, ударника коммунистического труда. «Исполнилось то, о чем втайне я мечтала давно, за что боролся мой отец, воин Советской Армии, погибший в 1943 году», — писала она на страницах многотиражки. — Став коммунистом, я с еще большей энергией буду трудиться на благо нашей Родины, активно бороться за воплощение в жизнь бесмертных ленинских идей».

В юбилейный год вступила в партию и Любовь Елизарова, детство которой прошло в большой крестьянской семье. Окончив среднюю школу, девушка связала свою судьбу с заводом. С годами пришло мастерство и уважение товарищей.

К концу пятилетки партийная организация завода насчитывала 1059 человек, из них — 522 рабочих, 497 — инженерно-технических работников. Число партгрупп возросло до 74. Партийная организация завода получила права райкома.

Благодаря техническому переоснащению предприятия, совершенствованию системы управления, трудовой и политической активности трудящихся, восьмой пятилетний план завод выполнил досрочно — к 16 декабря 1970 года. Объем выпускаемой продукции возрос почти в полтора раза. План по накоплению был выполнен на 105,1 процента, по реализации — 100,7 процента. Производительность труда выросла на 37 процентов.

Коллектив освоил более 40 новых изделий, увеличил ресурсы и гарантийный срок 61 изделия. С крупнейшими зарубежными фирмами успешно конкурировали на мировых рынках фотоаппараты марки «ФЭД-3» и «ФЭД-4». Высоким качеством и надежностью в работе отличались диапроекторы «Этюд» и «Кругозор».

В годы пятилетки улучшились бытовые условия фэдовцев: были заселены два новых жилых дома. Завершилось строительство третьего детского комбината. Рабочие получили новую, хорошо оборудованную столовую. Более пяти тысяч заводчан отдохнули в санаториях и домах отдыха. В Ялте началось строительство заводского санатория. Таким образом выполнение заводом производственного плана помогло решить и ряд социально-бытовых вопросов.

В июне 1971 года коллектив завода облетела радостная весть: за успешное выполнение заданий восьмой пятилетки большая группа тружеников была награждена орденами и медалями. Звание Героя Социалистического Труда было присвоено доводчику цеха № 14 коммунисту Ивану Васильевичу Мищенко. Кавалерами ордена Ленина стали доводчица цеха № 16 Антонина Николаевна Зброх и начальник цеха № 19 Алексей Иванович Байков. Орденом Октябрьской Революции были награждены семь человек, орденом Трудового Красного Знамени — 22 человека, орденом «Знак Почета» — 32 фэдовца. 31 работник завода был удостоен медали «За трудовую доблесть» и «За трудовое отличие».

## **БОЛЬШЕ ПРОДУКЦИИ — С МЕНЬШИМИ ЗАТРАТАМИ**

В канун открытия XXIV съезда КПСС (состоялся в марте—апреле 1971 года) многие производственные коллективы страны рапортовали об успешном выполнении предсъездовских социалистических обязательств. Свой вклад в копилку

трудовых достижений внесли и трудящиеся машиностроительного завода имени Ф. Э. Дзержинского.

Развернув социалистическое соревнование за достойную встречу очередного съезда партии, труженики завода изготовили тысячу сверхплановых фотоаппаратов, 11 750 форсунок к трактору «Беларусь», 9770 распылителей. В день работы съезда завод на сутки опережал план по выпуску и отгрузке продукции. По итогам предсъездовского соревнования первое место было присуждено коллективу цеха № 20.

За высокие показатели в предсъездовском социалистическом соревновании, успешное выполнение повышенных социалистических обязательств в честь партийного форума заводу были вручены Памятное знамя ЦК Компартии Украины и Почетная грамота министерства и ЦК профсоюза.

Воодушевленные успехами, фэдовцы активно включились в выполнение новых ответственных задач, поставленных Директивами по девятому пятилетнему плану развития СССР. В области экономической политики съезд определил основную линию партии на значительный подъем материального благосостояния и культурного уровня народа на основе быстрого развития социалистического производства. На первый план при этом выдвигались интенсивные факторы — внедрение новейших достижений науки и техники, вовлечение в хозяйственный оборот всех резервов производства, увеличение выхода конечной продукции, рост производительности труда, то есть то, что способствовало повышению эффективности производства.

В мае 1971 года на предприятии состоялось собрание партийного актива. На нем были детально проанализированы и обсуждены задачи завода в новом пятилетии, мероприятия по внедрению точных линий, электронно-вычислительной техники, другого оборудования, учтены дополнительные возможности производства, которые позволили коллективу фэдовцев принять встречные обязательства.



А. И. Байков,  
кавалер ордена Ленина,  
ветеран войны и труда

В них предусматривались — увеличение выпуска товаров народного потребления, замена устаревшего оборудования, установка станков с программным управлением.

По плану социального развития завода в девятой пятилетке предполагалось интенсивное жилищное строительство. На эти цели планировалось направлять ежегодно не менее 300 тысяч рублей.

Съезд уделил большое внимание вопросам дальнейшего совершенствования организационной структуры управления хозяйством. Была поставлена задача концентрации производства, создания комбинатов и объединений, так как только крупные объединения могли обеспечить технический прогресс, органически соединить достижения научно-технической революции с преимуществами социалистической системы хозяйства.

В конце 1971 года было образовано Харьковское производственное машиностроительное объединение «ФЭД», в которое вошли Харьковский машиностроительный завод имени Ф. Э. Дзержинского в качестве головного предприятия, Первомайский машиностроительный завод и Волчанский агрегатный завод. Со временем сложилась четкая специализация каждого из заводов по характеру производства и видам выпускаемой продукции, определился также характер взаимной кооперации.

Вопросы, касающиеся технического совершенствования производства, партийная организация взяла под свой неослабный контроль. Только за шесть месяцев 1971 года в цехах завода были установлены и освоены первые два станка с программным управлением, заменено 29 единиц устаревшего и физически изношенного оборудования, внедрено 50 единиц специального нестандартного оборудования, в том числе 16 программных устройств, четыре электронных прибора для автоматизированного контроля изделий народного потребления. Экономический эффект от внедрения новой техники составил 562 тысячи рублей.

Темпы технического обновления производства не снижались на протяжении всех пяти лет. К февралю 1975 года на предприятии работал 71 станок с числовым программным управлением. Были разработаны и внедрены электронные приставки к испытательным стандам, плавающие термодары для контроля и регулирования температуры расплавов. Мастер литейного цеха А. А. Луговской несколько лет трудился над изготовлением десятипозиционного полуавтомата карусельного типа для модельных звеньев. Его внедрение в производство повысило производительность труда при изготовлении моделей в четыре-пять раз.

На заводе был организован информационно-вычислительный центр, сдана в эксплуатацию первая очередь АСУП, что обеспечило экономический эффект в размере 124,6 тысячи рублей. В цехе № 23 вошел в строй новый конвейер.

Осваивались прогрессивные технологические приемы: производство деталей с готовыми литыми каналами, изотермическая закалка, передовые виды сварки. 47 деталей обрабатывались с применением естественных алмазов, 22 — искусственными алмазами. За разработку станка-полуавтомата для сверления глубоких отверстий малого диаметра главный комитет Выставки достижений народного хозяйства УССР наградила К. С. Подгайца, С. Д. Шептовицкого, Л. Л. Чуднера грамотой.

Крепла связь науки с производством. Частыми стали встречи рабочих, инженеров завода с учеными. В цехах и отделах ученые читали лекции на темы «АСУ и современная кибернетика», «Оптические квантовые генераторы (лазеры) и перспективы их применения», «Химическая защита металлов от коррозии» и другие.

Успешно работал созданный в 1963 году университет технического прогресса, где также нередко выступали ученые. На шести его факультетах обучалось более 250 человек. За активную пропаганду технических новшеств университет был удостоен



диплома «Лучший народный университет Украинской ССР».

Широкая пропаганда новейших научно-технических достижений способствовала активизации работы рационализаторов и изобретателей. В социалистическом соревновании на лучшую рационализаторскую работу, например, в 1972 году приняло участие свыше 800 человек. Четырнадцать заявок завод направил в Комитет по изобретениям и открытиям, на шесть из них были выданы авторские свидетельства. Одно изобретение было запатентовано в семи зарубежных странах.

О важности рационализаторской деятельности на заводе говорит такой факт: усовершенствование лишь одного из узлов фотоаппарата увеличило его надежность, сэкономило 17 тысяч рублей.

Летом 1973 года подводились итоги заводского смотра на лучшую организацию научно-технической информации и внедрение в производство новейших достижений науки и техники, передового опыта, накопленного в стране. Результаты показали, что 159 заимствованных технических новшеств нашли применение на заводе, а 34 новинки, предложенные фэдовцами, были рекомендованы для использования в народном хозяйстве страны.

Как свое кровное дело воспринимали труженники предприятия наказ партии: «Вновь осваиваемая продукция по качественным и технико-экономическим характеристикам должна соответствовать передовым достижениям мировой науки и техники». И рабочий коллектив прилагал все усилия, чтобы продукция завода была конкурентоспособной за границей.

В годы девятой пятилетки на заводе создавались и совершенствовались модели приборов «Этюд-2», «Кругозор-2», проектировался фотоаппарат «ФЭД-Микрон-2». Экспериментальная фотокамера «ФЭД-Микрон-2» — одна из самых маленьких по размеру автоматических фотокамер в стране. В ее разработке активное участие прини-

мал Дмитрий Митрофанович Криворотченко, который в 30-х годах разрабатывал первый советский фотоаппарат «ФЭД». При пользовании этим аппаратом не нужны навыки для определения экспозиции. «ФЭД-Микрон» — небольших размеров, имеет плавные формы. Камера была удостоена государственного Знака качества.

В достижениях завода — труд каждого фэдовца, всего коллектива. Рабочие завода единодушно подхватили почин тружеников Москвы и Ленинграда — развернуть массовое социалистическое соревнование в честь славного юбилея — 50-летия образования СССР. 1972 год и последующие годы пятилетки стали годами ударного труда.

Бригада коммунистического труда фрезеровщиков цеха № 29 (бригадир Д. С. Дьяков) начала бороться за звание «Коллектив — победитель соревнования за достойную встречу 50-летия СССР». Она обязалась выполнить план девятой пятилетки к 105-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. Этот призыв был подхвачен коллективами многих цехов и отделов.

Все рабочие цеха № 29 имели личное клеймо. Высокое качество их работы не требовало проверки отдела технического контроля. Достоинно несли юбилейную вахту рабочие цеха № 22. Осваивая новую продукцию, коллектив успешно преодолевал все трудности, работая с полной отдачей. Первое место в юбилейном соревновании постоянно занимал заготовительный участок цеха № 19, возглавляемый мастером Е. И. Безверховой. Производственный план второго года девятой пятилетки участок завершил к 11 декабря.

Гордостью предприятия являлся коллектив цеха № 14 (в течение 35 лет им руководил М. А. Буриков) — продолжатель славных традиций коммунаров. В мае 1972 года он торжественно отмечал 30-летие своего существования и 10-летие со дня присвоения ему звания «Коллектив коммунистического труда». Цеху было чем гордиться. В нем



Съемки ведут  
члены заводской киностудии

воспитаны два Героя Социалистического Труда — Мария Яковлевна Гуляева и Иван Васильевич Мищенко. Половина рабочих — ударники коммунистического труда. Двенадцать работников носили почетное звание «Лучший по профессии», 32 рабочих были награждены юбилейной медалью «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина». Здесь трудились рабочие десяти национальностей: русский В. Б. Мищенко, украинец А. П. Крамаренко, белоруска Т. В. Алексеева, болгарин Ф. Стойков, полька А. С. Коваловская и другие.

В преддверии XXIV съезда КПСС бригаду слесарей цеха № 14 возглавил коммунист А. П. Крамаренко. Все члены бригады освоили смежные операции. Отсутствие того или иного работника по уважительным причинам не сковывало коллектив — в бригаде существовала полная взаимозаменяемость.

Замечательно трудился коллектив литейного цеха. Особо сложные и ответственные задания поручались ветерану завода, коммунисту с 1955 года, бригадиру модельщиков Михаилу Александровичу Старчеусову. Однажды ему поручили отлить тонкостенный корпус изделия сложной конфигурации. На других аналогичных заводах города все попытки выполнить подобную работу закончились безуспешно, а М. А. Старчеусов справился с заданием.

Под руководством партийной организации в девятой пятилетке широко развернулось социалистическое соревнование под девизом: «Дать продукции больше, с меньшими затратами». Наряду с ветеранами в нем успешно участвовала и молодежь.

Всему заводу были известны славные дела комсомольско-молодежных бригад цехов № 14 и 15, а также 25-го отдела. Созданная в 1969 году бригада Е. Шуляева по итогам соревнования неоднократно занимала первое место среди комсомольско-молодежных коллективов предприятия. Ей вручили на вечное хранение переходящий Красный вымпел имени Героя Социалистического Труда И. В. Мищенко, переходящий вымпел ЦК ВЛКСМ. Комсомольцы А. Шуба, И. Измайлов, А. Божко, Е. Шуляев были отмечены нагрудными знаками ЦК комсомола «Молодому передовику производства». Одним из первых коллектив включился в соревнование за звание «Лучшая бригада имени XVII съезда ВЛКСМ». Плановые показатели девятой пятилетки коллектив выполнил к ноябрю 1974 года.

Бригада коммунистического труда, возглавляемая Е. Внуковой, в декабре 1974 года работала уже в счет сентября 1975 года. Немалая заслуга в этом и бригадира Екатерины Внуковой, которой исполнилось всего 20 лет. За отличную работу, активную общественную деятельность комсомолка была награждена Почетным знаком ЦК ВЛКСМ «Ударник 1973 года».

В сентябре 1975 года участники заводского совещания руководителей комсомольско-молодежных

коллективов и группкомсогов обратились к молодым фэдовцам с призывом включиться в соревнование за право подписать рапорт Ленинского комсомола в адрес XXV съезда КПСС. Одной из первых это право завоевала бригада Е. Шуляева.

Комсомольская организация завода активно участвовала в осуществлении планов пятилетки по повышению качества продукции. Горячий отклик среди молодых фэдовцев нашел призыв: «Выпускаемому изделию — комсомольскую гарантию качества». При заводском штабе «Комсомольский прожектор» еще в 1970 году был создан сектор по контролю за качеством. Члены штаба организовывали проверки, рейды качества, критиковали нерадивых работников, рассказывали об успехах передовиков производства. Это давало положительные результаты.

Поиск молодых находил помощь и поддержку партийной организации предприятия. Росло партийное ядро в комсомоле: если в 1969 году в руководящих органах комсомола завода работало 12 коммунистов, то в 1976 году — 130 членов партии. В ряды КПСС за 1971—1973 годы было принято 200 рабочих и служащих, из них 40 процентов комсомольцев. Комсомолия 70-х с честью несла знамя комсомольской ячейки начала 30-х годов, насчитывавшей тогда лишь 16 членов ВЛКСМ.

За три месяца до конца 1975 года более ста комсомольцев выполнили свои пятилетние планы. Молодые фэдовцы внесли достойный вклад в успешное завершение заводом девятой пятилетки.

Напряженные планы, техническое перевооружение производства требовали непрерывного роста профессионального мастерства, общеобразовательного уровня трудящихся. Вопросы подготовки технически грамотных специалистов всегда занимали одно из важнейших мест в деятельности администрации и парткома. К июлю 1971 года свыше 700 молодых тружеников получили среднее образование в школе рабочей молодежи. Ежегодно

в школе коммунистического труда и школе передовых методов работы, в системе производственно-технического образования обучалось более тысячи человек. К середине 70-х годов более 50 процентов инженерно-технических работников и служащих завода имели вузовские дипломы. Значительно возрос интеллектуальный потенциал рабочих коллективов: более 300 рабочих имели средне-техническое образование, сотни — среднее общеобразовательное.

Гордость заводского коллектива — ветераны производства, трудовые династии. Их жизненный путь, профессиональное и гражданское мужество составляют одну из наиболее славных страниц истории предприятия. Почетное звание ветерана завода носили 42 труженика. Биографии многих из них поистине героические.

Евгений Федорович Грабовский воевал под Москвой, участвовал в параде на Красной площади 7 ноября 1941 года. После тяжелейшего ранения в 22 года он стал инвалидом. Но воля к жизни сделала, казалось, невозможное. Придя в 1950 году на работу в сборочный цех, он через два года завоевал почетное звание «Лучший слесарь завода». Затем получил среднетехническое образование, работал бригадиром и, наконец, — сменным мастером.

Пятнадцати лет начал свою трудовую биографию Михаил Степанович Срокин. В 1944 году он был демобилизован из рядов Советской Армии и признан инвалидом второй группы. Упорно, до изнеможения тренировал раненую руку, казавшуюся безжизненной, и добился своего: правая рука стала вполне трудоспособной. Когда М. С. Срокину было уже 30 лет, в его трудовой книжке появилась запись: «Принят на работу учеником сборщика». А в годы девятой пятилетки Михаил Степанович стал ударником, победителем социалистического соревнования. В цехе № 19 трудится его жена Елизавета Дмитриевна. На заводе начала свой трудовой путь и их дочь Наташа.

46 лет проработал в цехе мастер участка обруб-ки Феликс Францевич Адамовский. Он налаживал литейное производство еще в 1929 году, затем продолжал эту работу в Сибири, когда завод находился в эвакуации в Бердске, по возвращении в Харьков остался в своем цехе.

Каждый ветеран труда, каждый опытный производитель считал своим долгом подготовить достойную смену, передать мастерство молодым. В торжественную церемонию превращалось посвящение молодежи в рабочий класс.

Богата и разнообразна духовная жизнь коллектива фэдовцев.

Еще в 1955 году на заводе появилась любительская киностудия. За прошедшие двадцать лет студия профессионально окрепла, превратилась в настоящего летописца славных дел замечательного коллектива машиностроителей. Члены студии сняли десятки фильмов. Один из них — «Живущие рядом» был удостоен диплома на республиканском конкурсе любительских фильмов. В нем студийцы сумели передать творческое кипение в будничной работе комсомольско-молодежной бригады Евгения Шуляева. Под руководством инженера М. Жебракова члены киностудии провели киносъемки под водой, при помощи высокочастотной съемки помогли установить причину дефекта в одном из механизмов. Последние фильмы были сделаны на 35-миллиметровой пленке. В 1974 году студийцы создали рекламный ролик о фотоаппаратах «ФЭД», используя прием мультипликации. С большим интересом на вечере трудовой славы в марте 1975 года трудящиеся просмотрели документальные фильмы студии об истории завода, о передовой работнице литейного цеха, ветеране войны Надежде Ивановне Мирошниченко, о секции парашютистов... В 1975 году любительская киностудия завода была удостоена звания народной.

Сотни тружеников увлекались художественной самодеятельностью и спортом. В 1970 году на от-

раслевом смотре коллективов художественной самодеятельности фэдовцы завоевали третье место, а вокально-музыкальный ансамбль стал призером смотра комсомольско-молодежной песни и участником Всесоюзного конкурса «Алло, мы ищем таланты!» Особенной популярностью в коллективе пользовался вокальный ансамбль «Этюды» и эстрадный оркестр под руководством Ф. А. Покатило.

Развитию физической культуры и спорта завод уделял особое внимание. Коллектив насчитывал около трех тысяч спортсменов. Только за 1973-1974 годы в десяти секциях по различным видам спорта было подготовлено 13 кандидатов в мастера спорта, 90 перворазрядников, 754 спортсмена второго и третьего разрядов, 783 труженика сдали нормы ГТО. Сборные команды завода выходили победителями или являлись призерами республиканских и областных соревнований по волейболу, шахматам, городкам. Хорошо знают в Харькове заводскую секцию водного слалома.

Большую работу проводила заводская организация ДОСААФ. Так, только за 1972 год она подготовила 56 мотоциклистов, 22 парашютиста, 31 укладчика парашюта, 12 легких водолазов. В 1969 году на заводе была создана секция парусного спорта. Летом 1975 года инженеры А. Пругло, Ю. Манжос и В. Нужный успешно выступили в республиканских соревнованиях, завоевав первое место.

За большие заслуги в пропаганде военно-технических видов спорта, большую патриотическую работу заводчанам был вручен Почетный знак правления Всесоюзной организации ДОСААФ.

Весомыми были социальные и экономические достижения фэдовцев в девятой пятилетке. Значительно выросли основные производственные фонды предприятия, объем выпускаемой продукции увеличился более чем наполовину, за счет роста производительности труда было получено 80 процентов прироста объема производства.

Новые рубежи открывала десятая пятилетка.

# В БОРЬБЕ ЗА ЭФФЕКТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО 1976—1980 годы

## РЕКОНСТРУКЦИЯ



В десятой пятилетке, план которой был принят XXV съездом КПСС, перед заводом, как и перед всеми трудовыми коллективами страны, встали новые сложные задачи. Необходимо было обеспечить увеличение объема производства за счет роста производительности труда на основе новейших научно-технических достижений и наиболее полного использования материальных и других видов ресурсов. В плане социально-экономического развития предприятия на десятую пятилетку намечалось значительно увеличить выпуск продукции, в том числе товаров народного потребления. Коллектив завода обязался за счет внедрения новой техники, повышения качества и надежности изделий получить экономический эффект в сумме почти три миллиона рублей.

Но организация производства, существовавшая материально-техническая база, состояние технологии сдерживали темпы роста объемов производства и освоение новых видов изделий. Выполнить большие задания, поставленные партией, можно было лишь при условии пересмотра действовавших технологических процессов, коренной реконструкции предприятия.

Сложность задачи заключалась в том, что модернизацию и замену активной части производственных фондов необходимо было осуществить практически без расширения площадей и без остановки производства. Более того, завод должен был обеспечить постоянный рост производительности труда, объема выпускаемой продукции и ее высокое качество.

На XXV съезде партии подчеркивалось, что эффективность общественного производства — это не только научно-техническая и производственно-

экономическая, но и крупная социальная задача. С целью экономии трудовых затрат коллектива (изготовление деталей путем механической обработки составляло на заводе 60—70 процентов) значительные работы предстояло выполнить по совершенствованию технологии механообработки. Техническое перевооружение требовало соединить процесс переоснащения производства с углублением его специализации и совершенствованием организации управления.

Началась работа, требовавшая большого напряжения сил всего коллектива, возглавляемого генеральным директором объединения Л. С. Рыжовым. Чтобы успешно вести реконструкцию и не останавливать производство, были составлены взаимоувязанные календарные планы проведения работ в каждом цехе. Руководство всеми работами — от составления перспективных и рабочих планов реконструкции до их непосредственного выполнения — осуществлялось с помощью четко организованной системы контроля исполнения.

В годы пятилетки в оптико-механическом цехе 60 процентов оборудования было заменено новым, прогрессивным, что позволило в сочетании с рациональным его размещением организовать на поточных линиях многостаночное обслуживание. Внедрение поточно-механизированной линии из девяти станков, оснащенных манипуляторами, позволило повысить производительность труда при изготовлении линз объектива на 60 процентов.

В оптическом цехе, где требовалась особая чистота, нелегко было проводить реконструкцию без остановки основного производства. Но главные специалисты завода и руководство цеха так сумели организовать работу, что дружный коллектив, где трудились в основном женщины, во время реконструкции успешно справлялся с производственными планами, не снизив качества продукции. Активное участие в перевооружении цеха принимали заместитель начальника цеха Ю. П. Егоров, началь-

ник технологического бюро Э. С. Просвирина, слесари по ремонту оборудования В. Н. Зембицкий, А. С. Лупандин, старшие мастера А. С. Беккерман, Р. С. Лихачева. По-ударному трудились оптик В. М. Лебедев, полировщик Н. Д. Криворучко, вакуумщика А. Г. Рагулина, сборщик диафрагм Л. А. Алешкина.

Коренные изменения произошли после реконструкции в цехе № 15. Цех стал светлым, просторным. Планировка производственных площадей, оборудование стали соответствовать технологическим процессам, namного возросла производительность труда и качество выпускаемой продукции. Руководил работой по реконструкции начальник цеха Н. И. Опивалов, впоследствии — заместитель генерального директора объединения.

Штамповочный участок с ростом номенклатуры деталей и углублением специализации был реорганизован в штамповочный цех, который возглавил А. И. Репко.

Реконструкции цехов № 15 и 17 много сил, творческой мысли отдали заместитель начальника цеха Э. Б. Вольский, начальник технологического бюро Н. А. Щербакова, старший технолог цеха Л. Я. Белецкая, электрик Г. Ф. Смирнов, слесари по ремонту оборудования П. Ф. Гордиенко, Н. В. Лозенко, А. С. Приходько и другие.

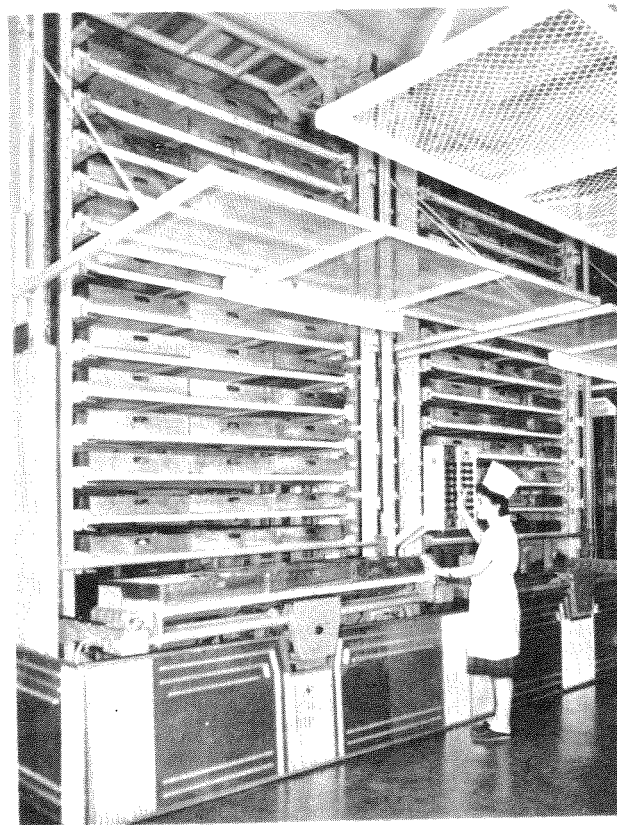
Цех резинотехнических и пластмассовых изделий укомплектовали автоматизированными прессами собственной конструкции и изготовления. Здесь установили машину дистанционного регулирования процесса вулканизации «Марс-200». Начальник цеха Л. А. Гришин и его заместитель Г. М. Фарсиян заимствовали передовой опыт москвичей и днепропетровцев по современному оснащению цеха. В интересах производства в цехе организовали заготовительный участок. Рост объема производства после реконструкции составил более 30 процентов.

Вопросы повышения качества химико-термической обработки деталей в термическом цехе также решались с применением механизации и автоматизации производства. В результате в полтора раза повысилась производительность труда и в два раза сократились потери от брака.

Механический цех № 20 получил высокопроизводительные станки с числовым программным управлением, в том числе обрабатывающие центры, где большинство операций было автоматизировано.

Для хранения технологической оснастки внедрили автоматизированный склад с адресным штабелером. Для сбора и удаления металлической стружки создали систему, включающую в себя специальные контейнеры и грузоподъемные механизмы, обеспечивавшие транспортировку металлоотходов на центральный участок, где проводилось их пакетирование. Большой вклад во внедрение оборудования с ЧПУ в этом цехе внесли главный инженер В. П. Макаренко, его заместители В. Я. Бабенко и А. М. Пиркес, начальник производства Л. А. Чумак, заместитель главного технолога Д. Т. Пахомов, начальник конструкторского бюро программного управления Б. Л. Филиппов, начальник технологического бюро Н. И. Домнич, заместитель главного механика В. А. Байков, инженер-технолог Л. Г. Рыжова и другие.

Для гальванического цеха собственными силами были разработаны и изготовлены три автоматические линии. Они обошлись предприятию в два раза дешевле покупных, имели такие преимущества, как компактность и низкая металлоемкость. Все процессы стали выполняться в механизированных ваннах. Для снижения энергозатрат и улучшения условий труда гальванические ванны снабдили подъемными крышками. В линии выстроили специальные сушильные установки оригинальной конструкции. Для подготовки поверхностей к декоративному покрытию стали использовать гидрохонингование



Автоматизированный склад  
в сборочном цехе

на установках, работающих в полуавтоматическом режиме.

Много сил и энергии в техническое перевооружение цеха вложили его начальник И. В. Тагильцев, заместитель начальника цеха И. В. Остриков, начальник технологического бюро Г. Т. Тындик, технолог Л. И. Красникова, энергетик И. А. Золотко, слесарь В. И. Сириченко, гальваник В. Л. Клименко. Результат творческого содружества — повышение производительности труда на 26 процентов. Экономический эффект выразился в сумме 113,9 тысячи рублей.

Небезынтересен такой факт. В 1977 году, когда завод отмечал свой 50-летний юбилей, Центральное телевидение, объединение «Экран» снимали фильм о коллективе фэдовцев. Съемками руководил лауреат Государственной премии СССР режиссер С. Е. Медынский. В фильме удалось запечатлеть разительную перемену в условиях труда гальваников: когда начинались съемки, работницы трудились в черных халатах, вручную перетаскивая из ванны в ванну тяжелые связки деталей, а в конце съемок перед зрителями предстает светлый и просторный цех, где оператор в белом халате одним нажатием кнопки производит загрузку и выгрузку деталей.

В сборочном цехе для сборки фотоаппаратов были внедрены четыре конвейера с рабочим местом мастера, оснащенным пультом управления, установлены электронное и электронно-оптическое оборудование, приборы для контроля и регулировки выходных параметров изделий. Немало ценных предложений внесли заместители начальника цеха В. Н. Шманкевич и В. В. Хетчиков, начальник технологического бюро В. Е. Бондаренко, слесари-сборщики М. Е. Демидова, И. Г. Литвин и Л. Н. Заботина.

На заводе была проведена большая работа по конструированию, изготовлению и внедрению значительного количества специальных и агрегатных станков, установок, автоматических, механизиро-

ванных и конвейерных линий, программного испытательного оборудования, приборов и средств для автоматизации и механизации контроля. Это стало возможным благодаря тому, что завод создал собственную производственную базу для изготовления необходимого высокопроизводительного металлорежущего и нестандартного оборудования, осуществил специализацию заводов, входящих в Харьковское производственное машиностроительное объединение «ФЭД».

Модернизация коснулась не только основного производства. Были автоматизированы и механизированы складские операции, внедрено большое количество различного подъемно-транспортного оборудования. Уровень механизации на погрузочно-разгрузочных, транспортных и складских работах был доведен до 71,3 процента.

Таким образом, за пятилетку объединение собственными силами разработало, изготовило и внедрило в производство 497 единиц специального и нестандартного оборудования, 4800 единиц оргтехнастки. Экономический эффект, полученный от внедрения нестандартного оборудования, составил 4,2 миллиона рублей.

Немалая заслуга в повышении технического уровня производства принадлежала коллективу коммунистического труда 18-го отдела, возглавляемому К. С. Подгайцем. Творческий поиск инженеров отдела Е. П. Ганжи, Г. Е. Холмовского, Л. Л. Чуднера, М. Я. Головина помогал в решении многих важных вопросов.

Активно участвовал в реконструкции производства коллектив цеха № 25: изготавливал оборудование, выполнял монтажные и демонтажные работы. Самые сложные и ответственные участки возглавляли коммунисты. Цехом руководил А. М. Бадица. В организации работ ему помогали старшие мастера Б. А. Гапонцев, В. П. Иванов, В. Т. Карапетян. Бригада слесарей под руководством Ю. И. Цяцько монтировала все металлоконструк-



ции и грузоподъемные механизмы, бригада газосварщиков, возглавляемая Л. М. Ластович, четко выполняла монтажные и демонтажные работы, а бригада под руководством П. П. Гузенко вела сложную электросварку. Отлично зарекомендовали себя бригады слесарей по изготовлению нестандартного оборудования во главе с В. Д. Гороховачким, С. Н. Ломакиным, Н. И. Безвесильным. Большой вклад в установку оборудования внесли такелажники И. Н. Макаренко, И. О. Тараненко. Инженерное руководство работами осуществляли заместитель начальника цеха И. П. Гордиенко, старший мастер Л. М. Бершадский, инженер-технолог И. С. Головки.

К 1978 году первый этап реконструкции был завершен.

Одним из требований, выдвинутых XXV съездом партии, являлось дальнейшее снижение доли ручного и неквалифицированного труда во всех сферах народного хозяйства. Ключом для решения этой проблемы на заводе имени Ф. Э. Дзержинского являлось скорейшее внедрение прогрессивного оборудования, технологических процессов. Большую работу в этом направлении проделал коллектив 3-го отдела, применив размерную электрохимическую и электрофизическую обработку, алмазное хонингование, инструменты из сверхтвердых материалов.

Внедрение прогрессивной технологии, оснастки, а также реализация мероприятий, направленных на повышение производительности труда, обеспечили только в 1979 году снижение трудоемкости по изделиям на 71 тысячу нормо-часов.

Партийный комитет проводил постоянную и целенаправленную работу с целью выявления неиспользованных резервов. Коллектив активно поддержал почин тружеников Запорожья — «Ручной труд — на плечи машин». На предприятии развернулась большая работа по повышению эффективности производства и сокращению ручного тру-

да. Значительную творческую силу в решении этих вопросов представляли заводские изобретатели и рационализаторы.

Лучшими рационализаторами десятой пятилетки зарекомендовали себя конструктор В. А. Шепеленко, начальник технологического бюро И. О. Паудин, слесарь М. Н. Сокол, наладчик И. К. Тимошенко, начальник конструкторского бюро В. В. Гончаров, инженер В. И. Поспелов и другие.

В. В. Гончаров и В. И. Поспелов внесли предложение, которое было зарегистрировано как изобретение. Оно касалось усовершенствования счетчика кадров фотоаппарата. Внедрение этого новшества дало экономический эффект в размере 200 тысяч рублей. Конструкция приборов для контроля шторного затвора фотоаппаратов (авторы — М. Я. Головин, Е. П. Ганжа и В. Н. Шманкевич) при внедрении сэкономила 27 тысяч рублей.

В развитии творческой активности трудящихся большую роль сыграли Дни рационализатора (начальник БРИЗа Б. М. Лумер), ставшие с 1973 года на заводе традиционными. Все поданные в этот день рационализаторские предложения рассматривала специально созданная авторитетная комиссия и оперативно принимала по ним решения. Дни рационализатора поднимали творческую активность заводчан. За пятилетку от внедрения 5662 предложений был получен экономический эффект в размере 1 миллиона 358 тысяч рублей.

Коллектив изобретателей и рационализаторов представлял завод на Выставке достижений народного хозяйства СССР и получил диплом первой степени и 18 медалей.

Для ускорения разработок и внедрения новейших достижений науки и техники в производство объединение поддерживало и постоянно развивало тесное творческое сотрудничество более чем с 200 научно-исследовательскими, проектными и учебными институтами. Ежегодно коллектив вел

не менее 30—40 хоздоговорных научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ с институтами.

Совместные усилия направлялись на создание новейших машин и оборудования, средств механизации и автоматизации производства, прогрессивных технологических процессов, которые могли дать значительную экономию трудовых, материальных и энергетических ресурсов.

Так, работа с Институтом электросварки имени Е. О. Патона АН УССР по созданию и внедрению шестипозиционной установки для диффузионной сварки и двух установок по микроплазменной сварке дала экономический эффект в сумме 180 тысяч рублей. Технология упрочнения режущего инструмента на установке «Булат-3», разработанная совместно с харьковским Физико-техническим институтом АН УССР, позволила повысить стойкость различных видов инструментов в два-три раза. Харьковское отделение ВНИИЭТО и специалисты завода создали прогрессивное оборудование для химико-термической обработки деталей, экономический эффект от внедрения которого составил свыше 90 тысяч рублей. Вместе с научно-исследовательским технологическим институтом были разработаны два программных комплекса по автоматизации контрольно-испытательных работ. Экономический эффект определялся в сумме 155 тысяч рублей.

На техническое обновление предприятия, ускорение сроков его перевооружения большое влияние оказала автоматизированная система контроля исполнения. А с внедрением и развитием автоматизированной системы управления производством — АСУП изменился характер и содержание работы управленческого персонала. Определенная часть его рабочего времени использовалась для детального анализа итоговой информации, получаемой из заводского информационно-вычислительного центра.

Отсюда — принятие обоснованных рациональных решений в управлении хозяйственными вопросами.

В составе заводской АСУП (руководитель Л. М. Корнейчук) в десятой пятилетке эксплуатировалось 58 задач по десяти подсистемам.

## ГАРАНТИЯ КАЧЕСТВА

Коммунары, собирая свой первый фотоаппарат, мечтали, чтобы он работал надежно, служил людям долго. Забота о надежности, высоком качестве фотопродукции — одна из замечательных традиций дзержинцев. Представитель завода, некоторое время проработавший в Англии в гарантийной мастерской, отмечал: «Англичане высокого мнения о наших ФЭДах. Берут с охотой, не помню случая, чтобы кто-нибудь потребовал заменить купленную камеру».

О высоком качестве своей продукции заботились дзержинцы и в десятой пятилетке.

Коллективу предстояло освоить 16 новых изделий, полностью обновить номенклатуру фотоаппаратов, аттестовать на заводской знак качества наиболее ответственные детали и узлы. Проводимая на заводе реконструкция, внедрение нового оборудования и прогрессивной технологии позволяли рассчитывать на отличное качество новых изделий. С высокой требовательностью подходить к себе, к качеству каждого фотоаппарата обязывали и письма, которые нередко приходили на завод.

«Исполнилось 40 лет, как я бесшумно пользуюсь фотоаппаратом № 90406 марки вашего завода. Он всегда со мной: в трудные военные годы и в мирное время. Мне пришлось ремонтировать этот аппарат один раз — заменить шторку. И. С. Изюмов, инженер».

«Благодарю коллектив предприятия за фотоаппарат. Он зарекомендовал себя с самой лучшей стороны простотой, безотказностью, отличным качеством снимков. Фотограф Соколов из Дагестана».

«Резкость отличная. Просто душа радуется. Спасибо! С большим уважением В. И. Китаев из Тюмени».

«Хочу поблагодарить вас за то, что выпускаете отличную оптику. Евсеев из Тулы».

«Я, научный сотрудник Института энергетики и автоматки АН УзССР, приобрел в 1935 году в магазине «Динамо» города Ташкента фотоаппарат № 5564, выпущенный вашим заводом. Все годы аппарат работает безотказно с той высокой точностью, с которой он был сделан руками вашего коллектива. Камера побывала в высокогорной экспедиции на Памире зимой 1935—1936 года, эксплуатировалась в условиях пустынь Каракум и Кызылкум, во влажном климате Советской Гавани и Магадана, побывала на всех фронтах Великой Отечественной войны и нигде не отказала.

Такая надежность и высокое качество вашей продукции давали мне право в течение всех этих лет популяризировать фотоаппарат вашего завода среди тех людей, которые обращались ко мне с просьбой посоветовать, какой аппарат им приобрести. Я делал это с большой уверенностью и не раз получал благодарность за правильный совет. М. Мостенко».

Эти и подобные им письма постоянно напоминали об огромной ответственности каждого фэдовца и коллектива в целом за честь марки.

Для совершенствования форм и методов управления производством, направленных на улучшение качества выпускаемой продукции, в объединении началась разработка и внедрение комплексной системы управления качеством продукции — КСУ КП.

Партийный комитет завода, возглавляемый Д. С. Золотовым, неоднократно на своих заседаниях обсуждал вопросы, связанные с внедрением комплексной системы управления качеством. Были разработаны и осуществлены организационно-политические мероприятия, направленные на пла-

номерное повышение качества, надежности и долговечности изделий.

Проводимая работа давала положительные результаты. Значительно снизились потери от брака, резко сократилось количество рекламаций на серийную продукцию.

Конструкторский отдел по разработке новых образцов фотопродукции работал над новыми моделями фотоаппаратов. Непосредственное участие в создании новых фотокамер принимали конструкторы Б. М. Баконовицкий, А. А. Татищев, В. И. Барановский, В. В. Гончаров, З. И. Зайцева, Л. И. Чеберяченко. Новые аппараты, сохранив все достоинства предыдущих моделей, отличались от них новыми конструктивными элементами и узлами, которые делали фотокамеры еще более удобными и надежными в эксплуатации. Например, у аппарата «ФЭД-Микрон-2» по сравнению с первой моделью был увеличен формат кадра, усовершенствован экспонометр, видоискатель-дальномер со светящейся рамкой, улучшена обратная перемотка пленки, обеспечивалось бескабельное подключение ламп-вспышек.

На смену фотокамере «ФЭД-4» пришли модели «ФЭД-5» и «ФЭД-5С». Эти фотоаппараты оснащались счетчиком снятых кадров с автоматической установкой на начало отсчета при перезарядке камеры, видоискателем-дальномером со светящейся кадрирующей рамкой, обеспечивающим более точное определение границ кадра, бескабельной системой подключения ламп-вспышек. В новых камерах была повышена стабильность и надежность затвора, улучшены другие технические и эксплуатационные характеристики.

Взамен фотокамеры «ФЭД-3» было освоено серийное производство модели «ФЭД-5В». В 1979 году начался серийный выпуск диапроектора «Этюд-2». От прежнего он отличался улучшенными светотехническими данными, повышенной универсальностью и надежностью. Хорошим

помощником для преподавателей и лекторов стал кадропроектор «Кругозор».

В десятой пятилетке 94 процента объема товаров народного потребления в объединении выпускалось с государственным Знаком качества. За высокое качество выпускаемой продукции объединение было удостоено диплома ВЦСПС и Госстандарта СССР.

Годы реконструкции были сложным периодом в развитии предприятия. И как всегда, в трудный момент коллектив дзержинцев, добиваясь намеченных целей, проявил высокую сознательность и зрелость.

Делегат XXV съезда КПСС Вера Михайловна Басова, ее товарищи — передовые рабочие Леонид Иванович Зайцев и Виталий Данилович Осмачко выступили с патриотической инициативой: выполнить задание десятой пятилетки за четыре с половиной года. В обращении к трудящимся своего завода передовики писали: «За счет лучшего использования и содержания станков, активного участия в рационализаторской работе, за счет лучшего использования рабочего времени обязуемся ежемесячные задания выполнять на три дня раньше. Гарантией качества будет наша рабочая совесть».

Л. И. Зайцев пришел на завод после демобилизации из рядов Советской Армии в 1960 году, начал работать учеником токаря. Окончив заводскую школу рабочей молодежи, поступил в техникум. Отличного работника приняли в члены КПСС и вскоре назначили бригадиром. Леонид Иванович не только мастер высокого класса, но и активный общественник: избирался в партийное бюро цеха, партком завода, был членом бюро райкома партии. За успехи в труде передовик производства был награжден орденом Ленина и орденом Трудового Красного Знамени. Бригада Л. И. Зайцева — одна из лучших на заводе, 99,9 процента выпущенной ею продукции сдает с первого предъявления. Ежегодно члены бригады вносят более десяти рациона-

лизаторских предложений. В том, что в коллективе творческая, деловая, доброжелательная атмосфера, — заслуга бригадира. Своим отношением к труду, заинтересованностью в общем деле он является примером для коллектива.

С высоким чувством ответственности работает Вера Михайловна Басова, ветеран труда, кавалер орденов «Знак Почета» и Трудовой Славы двух степеней. В интервью заводской газете она однажды сказала: «Я люблю свой цех, радуюсь его успехам, переживаю, видя недостатки». Это главное в ее характере: неравнодушие к делам коллектива, ответственность перед товарищами за свою работу.

Виталий Данилович Осмачко начинал свою трудовую деятельность на заводе строителем. Цех № 10, в котором он начал работать 30 лет назад, построен и его руками. За эти годы доводчик в совершенстве освоил не только свою специальность, но и приобрел смежные профессии — шлифовщика, слесаря, наладчика. Вся сработанная им продукция — только отличного качества. В. Д. Осмачко присвоено звание «Отличник качества министерства». Передовой производственник — пример молодым в общественных делах. Много лет он возглавлял добровольную народную дружину цеха. За ударный труд, активную общественную работу портрет передовика неоднократно помещался на заводской Доске почета. Коммунист В. Д. Осмачко — кавалер орденов Трудовой Славы двух степеней.

Призыв ветеранов труда нашел отклик на заводе. Высокие обязательства по досрочному выполнению заданий десятой пятилетки приняли коллектив первого участка цеха № 11, возглавляемый А. Л. Соколовым, участки цеха № 23, где мастерами П. И. Дудко, З. Ф. Синицына, А. С. Литвинов.

На кадровых рабочих равнялась молодежь. Соревнование молодых направлял комитет комсомола завода, которым руководил А. Г. Зайцев. Комсомольско-молодежный коллектив имени XXV съез-

да КПСС, возглавляемый Ольгой Березкой, одним из первых включился в патриотическое движение — «Пятилетке эффективности и качества — энтузиазм и поиск молодых». Комсомольцы сборочного цеха, соревнуясь под девизом: «Изделиям народного потребления — комсомольскую гарантию качества», обязались досрочно завершить пятилетние задания.

В марте 1976 года была создана комсомольско-молодежная бригада штамповщиц во главе с Валентиной Янченко. А в мае на общем собрании они торжественно зачислили в почетные члены своей бригады участника Великой Отечественной войны, Героя Советского Союза бывшего работника завода Александра Алексеевича Артамонова. Девушки решили ежемесячно выполнять норму за героя, а деньги перечислять в Советский Фонд мира.

Комсомолец Игорь Обернихин, награжденный орденом «Знак Почета», в числе лучших молодых рабочих города ездил в Москву и был сфотографирован у знамени Победы. За успехи в труде он награжден золотым знаком ЦК ВЛКСМ «Молодой гвардеец пятилетки».

Когда основателя коммуны А. С. Макаренко спросили, почему он настаивает на производстве сложных приборов, ведь в коммуне вчерашние беспризорники, он ответил: «Сегодняшние комсомольцы. А настаиваю я потому, что уверен не только в их силах, но и в том, что труд микронной точности — лучший воспитатель». Время подтвердило его правоту. Труд микронной точности оказался прекрасным воспитателем. Прозорливый педагог тесно увязывал вопросы воспитания и труда. Коммунисты завода, его партийный комитет на всех этапах развития предприятия тоже не отделяли заботу о трудовых делах коллектива от заботы о его воспитании и обучении.

Целенаправленную деятельность вели парторганизации цехов и отделов, где секретарями были

избраны А. М. Слущкий, А. С. Литвинов, Г. Н. Большаков, И. Я. Видюков, Г. В. Сластин, Л. А. Кондик.

Перед молодежью выступали ветераны войны и труда В. Д. Федоров, С. Н. Кроль, А. С. Литвинов, И. Л. Карнаух, Ф. С. Петров, Ф. Н. Кучеренко, И. Н. Моисеев, А. Д. Головень, А. Х. Рапопорт, Н. И. Мирошниченко, Н. А. Суворова, А. С. Билько, А. П. Лазуткин, А. И. Реутов и другие. Их рассказы имели большое значение в деле патриотического воспитания молодежи.

Поучительна для молодых биография Сергея Николаевича Кроля — ветерана войны и труда, коммуниста с довоенным стажем. Сергей Николаевич принимал участие в решающих сражениях Великой Отечественной войны — Сталинградской и Курской битвах, был награжден орденом Красного Знамени. Выйдя в звании подполковника в отставку, поступил работать на завод имени Ф. Э. Дзержинского. Здесь сразу проявилось его умение работать с людьми. Он был заместителем секретаря парткома, пропагандистом, позднее возглавил бюро технического обучения. С. Н. Кроль ведет большую воспитательную работу, выступает в цехах завода, подшефной школе, на торжественных посвящениях молодежи в ряды рабочего класса. Много лет С. Н. Кроль является рабочим корреспондентом многотиражной газеты. Ветерана уважают в коллективе за принципиальность, глубокое чувство долга и ответственности за свое дело.

«Живые люди — вот основная продукция коммуны», — так считал А. С. Макаренко. Мужали одни, на смену им приходили другие. Старшие, более опытные коммунары шефствовали над младшими. Традиция эта осталась, переросла в движение наставничества, которое включает в себя не только обучение молодых производственным навыкам, но и более глубокую, прочную связь рабочего товарищества.

Кадровая работница завода М. Г. Веретенникова как-то писала в многотиражке: «Наставником



Н. М. Денисенко, начальник механического цеха, ветеран труда; награжден Почетной Грамотой Президиума Верховного Совета УССР



Цех сборки фотоаппаратов

быть нелегко, но почетно. Какое чувство радости испытываешь, когда видишь плоды своего труда, когда вырастает опытный труженик, общественник. Работая с молодежью, учу их в цехе, бываю у них дома. Все они для меня родные».

Все наставники объединения — квалифицированные рабочие, передовики производства, имеющие государственные награды, люди, обладающие большим жизненным и производственным опытом.

Рабочий-наставник Иван Васильевич Мищенко пришел на завод после демобилизации из рядов Советской Армии. Тридцатилетний бывший офицер стал учеником известного мастера своего дела — доводчика Ивана Васильевича Клищенко. Настойчивость, трудолюбие, приобретенный ранее жизненный опыт помогли И. В. Мищенко быстро освоить специальность, а в дальнейшем и в совершенстве овладеть ею. Свидетельство тому — высокое звание Героя Социалистического Труда. Своим ученикам И. В. Мищенко отдает много времени, душевного тепла. У него они учатся не только приемам мастерства, но и гражданственности, твердой жизненной позиции. «Идти вперед, работать на совесть» — жизненное кредо учителя становится жизненной позицией его учеников.

Сходна с судьбой И. В. Мищенко судьба кавалера ордена Трудовой Славы Михаила Сергеевича Билана, который пришел на завод тоже после девяти лет службы в армии. Пошел в ученики, в кратчайшие сроки освоил специальность фрезеровщика, получил самый высокий — шестой разряд. Ему одному из первых в цехе было дано право работать без контролера, ставить на деталях личное клеймо. М. С. Билан — отличник качества министерства. И в общественной работе — пример для молодых: избирался членом парткома завода, районного комитета народного контроля. Молодые учатся у него высокому мастерству, творческому отношению к делу, бескомпромиссности в трудных ситуациях.

Один из учеников первоклассного токаря кавалера ордена Трудового Красного Знамени Анатолия Федоровича Беседина долго не мог освоить заточку резцов. Эта операция выполняется стоя, требует сосредоточенного внимания и собранности. Наблюдая за пареньком, Беседин заметил, что держится тот у станка напряженно, поэтому и работа не ладится. Анатолий Федорович разрешил парню сесть при заточке, и напряжение прошло. Когда работа получилась во второй и третий раз, наставник сказал: «Ну, теперь можешь забыть о стуле...» Суметь сделать так, чтобы ученик поверил в свои силы, — доступно не каждому. Для этого надо иметь особый педагогический дар. Именно такие качества и присущи лучшим заводским наставникам.

Мария Никитична Белимова, которой вручен знак ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «Наставник молодежи», сказала однажды так: «Бесталанных людей не бывает. Надо лишь каждому помочь найти свое призвание, свой путь. Главным в воспитании молодежи я считаю конкретную деловую помощь и доброе слово. Надо не только спрашивать с новичка, но и понимать его, помогать ему. Само слово «наставник» очень точно определяет человека, которому поручено воспитание молодого поколения».

В воспитании молодежи большую роль играют мастера. Присваивая лучшим из них звания — «Заслуженный мастер», «Мастер I класса», на заводе учитывали как успехи их коллективов, так и умелую организаторскую и воспитательную работу на участке. Почетное звание «Заслуженный мастер» много лет подтверждали А. Л. Соколов, Г. М. Миргородов, звание «Мастер I класса» постоянно оправдывали Ю. И. Пантелеев, Д. Н. Музыка, В. П. Иванов, А. М. Слуцкий, А. К. Курочкин, В. С. Гудович, В. Н. Каширин, А. С. Литвинов, А. П. Свищев, И. М. Синяковский, В. Г. Андросова.

1977 год вошел в историю нашей страны как год принятия новой Конституции. Советский народ готовился отметить 60-летие Великого Октября.

Дзержинцы встречали в этот год еще одну памятную дату — 50-летие своего предприятия.

В цехах и отделах шло оживленное обсуждение материалов майского (1977 г.) Пленума ЦК КПСС и постановления о проекте Конституции СССР. Работники завода вносили предложения к проекту новой Конституции. Патриотический порыв трудящихся был направлен на практические дела — успешное выполнение плановых заданий и социалистических обязательств.

В дни, когда внеочередная седьмая сессия Верховного Совета девятого созыва утверждала новую Конституцию СССР, в заводской газете была опубликована статья кавалера орденов Трудового Красного Знамени и «Знак Почета» вакуумщицы цеха № 19 Аллы Григорьевны Рагулиной. В ней говорилось: «Ударные темпы в дни работы сессии Верховного Совета СССР — еще одно подтверждение того, что наши высокие обязательства к 60-летию Великого Октября будут выполнены. Право на труд советскому народу гарантирует Конституция. Трудящиеся нашего завода широко пользуются правом на образование. На территории завода работает школа рабочей молодежи. Созданы условия для совершенствования профессиональной квалификации рабочих, постоянно улучшаются условия труда».

Труженики предприятия замечательно отдыхают. В течение только юбилейного года по льготным и бесплатным путевкам в санаториях и домах отдыха побывали две тысячи фэдовцев. Завод располагает прекрасной базой отдыха на берегу реки, каждый из нас может оздоровить детей в пионерском лагере. Могут ли даже подумать о таких благих рабочих в капиталистическом обществе?».

К юбилею страны коллективы цехов, отделов, участков и бригад рапортовали о выполнении принятых социалистических обязательств. Лучшие из них были удостоены звания «Коллектив имени 60-летия Октября». Первой на заводе получила

это звание бригада полировщиков под руководством И. М. Попова, инициатор соревнования в честь юбилея Страны Советов. Почетное звание было присвоено также коллективам, которыми руководили А. Л. Соколов, А. Ф. Коваленко, А. И. Батраченко, Ю. И. Пантелеев, С. С. Попов, А. С. Литвинов, В. В. Хетчиков, Д. Н. Музыка. Победителями вышли также бригады, руководимые Д. С. Дьяковым, А. П. Крамаренко, Л. И. Зайцевым, М. А. Старчеусовым.

В канун праздника 80 комсомольцев подписали рапорт комсомольской организации завода в адрес ЦК КПСС о трудовых достижениях молодых фэзовцев в честь 60-летия Великой Октябрьской социалистической революции.

29 декабря 1977 года в связи с 50-летием завода состоялась торжественная церемония закладки капсулы с посланием нынешнего поколения заводчан своим потомкам, которые будут работать здесь в 2027 году. Капсулу заложили Герой Социалистического Труда И. В. Мищенко, кадровый рабочий завода, бывший коммунары А. Н. Землянский, передовые рабочие М. Е. Демидова, А. С. Асташин и другие.

В эти дни на завод пришла радостная весть: Указом Президиума Верховного Совета СССР за большие заслуги в борьбе за досрочное выполнение государственных планов и в связи с 50-летием предприятия награждено орденом Октябрьской Революции. Награда была вручена коллективу на торжественном собрании. Газета «Дзержинец» тогда опубликовала стихотворение работницы Т. Липовской «Орден на знамени», посвященное заводу:

Бегут года, сплетая нити судеб,  
Мы выстояли, были, есть и будем.  
К Победе шли, забыв про смерть,  
презрев усталость,  
Но память навсегда в сердцах осталась.

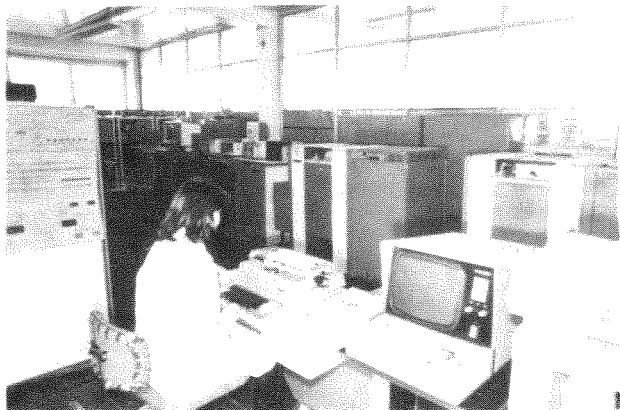
И след ее — в сегодняшних победах,  
В труде людей и новых марках ФЭДов,  
Во всем, чем мы горды, что создаем,  
И в ордене на знамени твоём.

1 июня 1978 года состоялось вручение орденов передовым труженикам предприятия, выполнившим плановые задания и социалистические обязательства юбилейного 1977 года. Кавалерами ордена Трудовой Славы III степени стали доводчики В. В. Проневич, А. З. Чуваков, маляр Т. П. Головкин, термист В. П. Гош, токари Н. А. Можантов, В. П. Андреев, В. А. Путятин, В. А. Сидоренко, И. Т. Стороженко, Е. И. Ярмаченко, слесари Н. Д. Долгова, Е. Г. Паршутин, В. Д. Свистун, наладчик Л. С. Кириченко, полировщики Л. С. Кондратьева, В. В. Рева, старший мастер И. И. Лазарев, гальваник Е. П. Соседка, плавильщик Н. А. Янин.

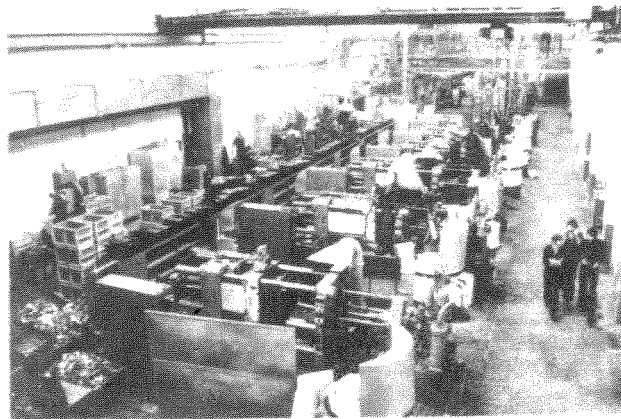
Молодые дзержинцы стремились комсомольскую трехлетку завершить к 60-летию ВЛКСМ. И слово свое сдержали. 200 комсомольцев и четыре комсомольско-молодежных коллектива, среди которых и инициатор этого соревнования — бригада, возглавляемая Валентиной Янченко, досрочно завершили третий год пятилетки.

Многие заводчане трудились под девизами: «Работать без отстающих», «Выполним пятилетку к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина», «Пятилетке качества — рабочую гарантию». Умело организовывал и направлял соревнование профсоюзный комитет во главе с председателем профкома Владимиром Ивановичем Соловьевым, который много лет подряд избирался на этот пост. На заводе он начал трудиться с 1951 года, сразу после демобилизации из рядов Вооруженных Сил СССР. Работал слесарем-регулировщиком, мастером, старшим мастером. Участку, которым руководил Владимир Иванович, одному из первых на заводе было присвоено звание «Коллектив коммунистического труда». В 1962 году фэзовцы избрали





Заводской вычислительный центр



Литейный цех

его председателем завкома. В. И. Соловьев оправдывает доверие товарищей.

С каждым днем росло число передовиков, выполнивших личные пятилетние планы. Первыми рапортовали о трудовой победе коллективы бригад, которыми руководили В. В. Проневич, Э. Г. Фельдман, Н. А. Можайтов, А. П. Крамаренко, А. И. Винер.

Бригада доводчиков имени XXV съезда партии, руководимая В. В. Проневичем, — одна из лучших на заводе. Решив выполнить десятую пятилетку за четыре года, коллектив заранее тщательно продумал свои резервы и возможности. Трудясь под девизом: «Пятилетке качества — рабочую гарантию», бригада всю продукцию сдавала с первого предъявления. Особое внимание коллектив уделял вопросу воспитания кадров. Здесь не боялись принять в коллектив неопытного, необученного, а порой и не самого «благополучного» парня. Воспитывали не словом, а делом — своей увлеченностью,

одержимостью, воспитывала атмосфера дружелюбия и взаимопомощи.

Те же принципы действовали в бригаде Э. Г. Фельдмана, первой на заводе удостоенной звания коммунистической. В этой бригаде, как и в других передовых коллективах, каждый владел смежной специальностью. Бригадир был уверен: чем больше знает и умеет каждый, тем увереннее работает коллектив. Поэтому члены бригады учились, осваивали смежные профессии, совершенствовали квалификацию. Высокое мастерство, творческий подход к делу (большинство из рабочих — рационализаторы), высокая дисциплина позволяли бригаде трудиться под девизом: «Пятилетке качества — рабочую гарантию», создавать фонд сверхплановой продукции.

Коллектив токарей-расточников цеха № 20, возглавляемый кавалером ордена Трудовой Славы III степени Николаем Ануфриевичем Можайтовым, в числе первых завоевал почетное звание «Коллек-

тив коммунистического труда». Н. А. Можайтов был признан лучшим токарем области, его имя занесено в заводскую Книгу почета. Бригадирю присвоено звание «Отличник качества министерства», а бригаде — «Образцовый коллектив» и «Лучшая бригада министерства».

К концу 1979 года досрочно завершили пятилетку токарь-автоматчик И. Н. Фальков, слесарь-доводчик В. И. Мелихов, шлифовщица А. И. Десятникова, фрезеровщик В. В. Роздайбеда, штамповщица Е. И. Внукова и многие другие.

Успешно справились с пятилетним заданием к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина еще 15 бригад, 290 рабочих. Победителям соцсоревнования — В. М. Воронкину, В. Д. Осмачко, С. К. Маслянинику, А. П. Рыжову, М. И. Перегудову, Н. А. Луценко, А. В. Бережной, И. А. Обернихину, М. Е. Демидовой — были вручены почетные Ленинские грамоты.

Близилась к концу десятая пятилетка. Заинтересованно знакомились с решениями июньского (1980 г.) Пленума ЦК КПСС о созыве очередного XXVI съезда партии труженики завода. В цехах и отделах проходили открытые партийные собрания, посвященные предстоящему XXVI съезду КПСС, подводящиеся итоги сделанного, намечались задачи на будущее.

Трудовые коллективы принимали дополнительные социалистические обязательства по созданию фонда сверхплановой продукции. Встав на трудовую вахту в честь съезда партии, завод принял дополнительные социалистические обязательства: выпустить сверх плана фотопродукции на миллион рублей; дополнительно к ранее принятым обязательствам достичь экономии черных и цветных металлов, топлива, воды и лесоматериалов.

«XXVI съезду КПСС — личный трудовой подарок каждого» — под таким девизом работали коллектив слесарей цеха № 20, руководимый А. А. Васюренко (они выполнили пятилетку за 4 года и 4 ме-

сяца), бригады плавильщиков, возглавляемые Н. А. Яниным и Н. В. Собко, бригада заливщиков под руководством Н. И. Ярового. Хорошо потрудились заводские строители (начальник строительного цеха В. А. Аргунов). Большой объем работ по реконструкции лег на их плечи. Мерилом отличной работы строителей мог служить заводской клуб, сделанный красиво, изящно, добротнo.

Большим уважением пользуется в коллективе фэдовцев вакуумщица цеха № 19 Алла Григорьевна Рагулина. Передовая работница, инициатор многих починов, она — лидер и в труде, и в общественных делах. А. Г. Рагулина — мастер своего дела. Об этом говорят награды — ордена Трудового Красного Знамени и «Знак Почета», почетные звания — «Отличник качества» и «Отличник соревнования министерства». Не случайно именно А. Г. Рагулина была избрана делегатом XXVI съезда КПСС. С особым подъемом трудилась работница на предсъездовской вахте, выполняя сменные задания на 120 процентов. План двух месяцев 1981 года выполнила к открытию съезда.

Делегатами XXVI съезда Компартии Украины были передовик производства Л. И. Зайцев и директор предприятия Л. С. Рыжов.

Успешное завершение первой очереди реконструкции, самоотверженный труд работников помогли заводу досрочно — к 15 декабря 1980 года выполнить план десятой пятилетки. По сравнению с прошлой пятилеткой объем производства возрос в 1,7 раза при росте производственных площадей на 7,4 процента. Был получен экономический эффект в сумме 39,34 миллиона рублей. 94 процента фотоаппаратуры выпускалось с государственным Знаком качества. За десятую пятилетку была полностью обновлена вся номенклатура фотоизделий, увеличен выпуск популярных фотоаппаратов марки «ФЭД», оценка которых емко уместилась в двух словах отзыва торговых организаций: «Спрос неограниченный».

Решая задачи научно-технического прогресса, коллектив одновременно решал и задачи социальные. Завод преобразался на глазах. Значительно улучшились условия труда, поражали чистотой, обилием света, воздуха цехи, отделанные по всем требованиям промышленной санитарии и эстетики. На территории предприятия были высажены деревья, цветы, организованы уголки отдыха. К 110-летию со дня рождения Ф. Э. Дзержинского в центре завода был установлен ему памятник — скульптура в полный рост. Забота о коллективе рождала ответную реакцию: люди стремились сделать больше и лучше.

Современное производство с его сложной техникой и технологией предъявляет повышенные требования к общей культуре и мастерству работников. Поэтому на заводе уделялось большое внимание подготовке кадров, повышению квалификации рабочих. Ежегодно около 500 человек получали профессию, многие сотни работавших повышали квалификацию на производственно-технических курсах, в школе передовых методов труда.

В тесном контакте с руководством и общественными организациями цехов и отделов всегда находилась вечерняя школа рабочей молодежи. В 1980 году был отмечен ее 30-летний юбилей. За это время школу окончили две с половиной тысячи заводчан. Учиться, совершенствовать свои знания, постоянно идти вперед в работе, учебе, спорте — это тоже одна из традиций наследников коммунаров.

У коллектива завода давние спортивные традиции. Еще Алексея Максимовича Горького, посетившего в свое время коммуну, поразили подтянутый спортивный вид коммунаров. На заводе стараются сохранять давние спортивные традиции. На предприятии воспитаны олимпийская чемпионка Екатерина Курышко, мастер спорта международного класса Игорь Семишев, 14 мастеров и кандидатов в мастера спорта СССР, подготовлено несколько

тысяч разрядников и значкистов ГТО. Участниками и победителями всесоюзных и республиканских соревнований были Владимир Кульпин, Петр Козинец, Владимир Житлий, Анатолий Сырин, Нур-Магомет Измайлов, Елена Юдаева, Петр Бобряков.

Во время Олимпиады-80 предприятие отчислило в ее фонд 900 тысяч рублей. Два фотоаппарата марки «ФЭД-Микрон» с олимпийским знаком коллектив вручил олимпийскому чемпиону Николаю Андрианову и чемпионке мира Елене Мухиной на спортивном вечере «Пять колец», организованном Центральным телевидением.

Лучшие рабочие, передовики соревнования, активные спортсмены были награждены путевками на московскую Олимпиаду.

Отрадные итоги работы в десятой пятилетке — результат творческого вдохновенного труда всего коллектива фэдовцев. За выполнение заданий пятилетки и социалистических обязательств лучшие из лучших работников были награждены орденами и медалями. Ордена Октябрьской Революции был удостоен главный инженер В. П. Макаренко, ордена Трудового Красного Знамени — гравер И. А. Обернихин и заместитель генерального директора по производству М. П. Такорьянц. Кавалерами ордена Дружбы народов стали доводчик-притирщик В. И. Гулевский, председатель профсоюзного комитета В. И. Соловьев. Орден «Знак Почета» получили секретарь партийного комитета В. С. Волошкин, главный конструктор Ю. М. Корчин, слесарь А. Н. Величкова, обрубщица Е. А. Карташева, токарь Ф. И. Фоминиченко. Орденом Трудовой Славы II степени были награждены шлифовщица В. М. Басова, слесарь-сборщик М. Е. Демидова, доводчик-притирщик В. Д. Осмачко, старший мастер А. Л. Соколов, орденом Трудовой Славы III степени — наладчик Н. Г. Капустянский, шлифовщик А. И. Сендецкий, старший мастер В. И. Грабарь. Труд пятнадцати человек был отмечен медалями «За трудовую доблесть» и «За трудовое отличие».

## КУРСОМ ИНТЕНСИФИКАЦИИ 1981—1985 годы

## РЕКОНСТРУКЦИЯ ПРОДОЛЖАЕТСЯ



Главные задачи одиннадцатой пятилетки были определены в Основных направлениях экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года, принятых XXVI съездом КПСС. Они заключались в обеспечении устойчивого, поступательного развития народного хозяйства, ускорении научно-технического прогресса и переводе экономики на интенсивный путь развития, более рациональном использовании производственного потенциала страны, всемерной экономии всех видов ресурсов и улучшении качества работы. Это стало главным и в деятельности завода имени Ф. Э. Дзержинского.

В одиннадцатой пятилетке на предприятии продолжалась реконструкция, перевод его на преимущественно интенсивные формы работы. Важное место при этом отводилось изысканию и выявлению резервов производства, снижению трудоемкости изготовления продукции, улучшению ее качества на основе использования научных и технических достижений, дальнейшему развитию творческой активности трудящихся.

В целях концентрации сил при разработке проектно-сметной документации для реконструируемого производства был организован отдел реконструкции, который возглавил Н. М. Найдис.

Полной перестройке подверглись литейный и термический цехи, в которых было установлено высокопроизводительное оборудование, осуществлена комплексная механизация всех операций производственного цикла. На основных участках появились системы автоматического управления тепловыми процессами. Особое внимание уделялось организации производства, обеспечению нормативных

санитарно-гигиенических условий труда и техники безопасности.

До реконструкции на участке литья по выплавляемым моделям (начальник литейного цеха Л. Р. Бронтвайн) использовалось 75 процентов ручного труда. После реконструкции за счет широкого применения конвейерного производства и современного оборудования уровень механизации и автоматизации труда на основных работах достиг 92 процентов. Основной технологического перевооружения участка явились механизированные и автоматизированные комплексы: пневмо-прессы и автоматы для формовки моделей, конвейеры для транспортировки моделей и опок на заливку, установки для очистки литья; ручной способ обрубки заменен машинным.

На участке литья под давлением морально и физически устаревшее оборудование было полностью заменено новыми современными машинами. После реконструкции на тех же производственных площадях разместились шесть более мощных высокопроизводительных машин литья под давлением, были внедрены роботы-манипуляторы для заливки алюминиевых сплавов.

На участке литья в кокиль в процессе реконструкции внедрили 13 вакуумных плавильно-раздаточных печей, запустили в производство механические и гидравлические кокильные станки. Специалисты завода и ученые отраслевого технологического института провели комплекс работ по внедрению групповой технологии литья заготовок из алюминиевых сплавов на шестипозиционной карусельной кокильной машине. Участок кокильного литья был оснащен напольным транспортировочным конвейером.

Проведенные мероприятия позволили повысить производительность труда в цехе в полтора раза и исключить сверхурочные работы. Уровень механизации в литейном цехе составил 85 процентов. Повышение мощности производства дало

возможность отказаться от кооперированных поставок стального литья и обеспечивать заводы, входящие в машиностроительное объединение, собственными отливками.

Над реконструкцией цеха работала большая группа технологов, литейщиков и конструкторов отдела автоматизации и механизации. В состав творческой группы входили В. В. Жданов, Е. Е. Филатов, М. А. Старчеусов, К. С. Подгайц, Л. А. Чуднер и другие.

Доводила новое оборудование группа механиков в составе С. М. Глузмана, С. И. Юрьева и А. Б. Альтмана. Освоение новых машин на участке точного литья под давлением обеспечивали наладчики Д. Н. Конторович, И. А. Фесуненко, В. Бырдин. Отличились заводские умельцы, рационализаторы. Слесарь А. А. Луговской, к примеру, придумал конструкцию удобной шарнирной подвески на новом конвейере.

Коллектив литейного цеха работал во время реконструкции четко, слаженно, организованно, успешно выполняя производственный план. Пример творческой работы показывали плавильщики В. М. Павлов, Н. Я. Доценко, Н. И. Гажуров, обматчицы К. Г. Лемеш, Л. А. Цепковская, кокильщики Н. И. Яровой, В. В. Бирюков, В. П. Кутьков. Перестройка позволила без привлечения дополнительной рабочей силы увеличить объем производства литья в 1,6 раза при одновременном улучшении его качества.

При реконструкции термического цеха (начальник В. П. Сибирцев) главная задача заключалась в том, чтобы организовать поточное производство с применением вакуумного и специального термического оборудования, использованием эндогаза в качестве защитной атмосферы. Совместно с учеными ВНИИЭТО были внедрены печи-блоки для азотирования и отпуска деталей, освоена высокоэффективная малодеформационная закалка тонкостенных деталей, позволившая коренным образом усо-



В. П. Макаренко,  
генеральный директор  
производственного  
объединения  
с 1981 по 1985 год

вершенствовать процессы обработки, резко повысить производительность труда.

Термическому цеху придали сварочный участок, оснащенный современным оборудованием, на котором стали выполняться все виды сварочных операций. Кроме того, здесь был создан участок диффузионной сварки на базе полуавтоматической установки, изготовленной совместно с Институтом электросварки имени Е. О. Патона. В результате производительность труда возросла более чем вдвое.

Реконструкцией литейного и термического цехов руководил отдел главного металлурга завода (начальник В. Н. Барков). Большой личный вклад внесли начальник сварочной лаборатории Г. Г. Шепель, заместитель начальника цеха С. М. Гончаров, термист В. П. Васильев, слесарь А. С. Марьенко и другие.

С горячим одобрением восприняли коммунисты, все труженики предприятия провозглашенную на апрельском (1985 г.) Пленуме ЦК КПСС концепцию ускорения социально-экономического развития

страны, курс на повышение требовательности, всеместное наведение порядка, решительное улучшение методов хозяйствования.

Достигнутые успехи в объединении рассматривались с позиций повышенных требований, предъявленных партией. На партийных и рабочих собраниях активно обсуждались вопросы совершенствования управления экономикой, перестройки работы на основе внедрения нового хозяйственного механизма, лучшего использования производственных возможностей, активизации человеческого фактора.

В соответствии с требованиями апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС, совещания в Центральном Комитете, с целью повышения эффективности производства и качества работы были составлены долгосрочные целевые программы на двенадцатую пятилетку по восьми основным направлениям экономического и социального развития предприятия, в том числе программа «Качество». Она предусматривала меры по улучшению качества и эксплуатационной надежности изделий, планирование и организацию работ по увеличению их ресурсов, дальнейшую работу по развитию и организации соревнования за бездефектную сдачу продукции, за право работать с личным клеймом, за присвоение почетных званий «Отличник качества министерства», «Отличник качества объединения». Намечалось дальнейшее совершенствование организации труда, внедрение средств механизации, качества контроля и сокращение времени на контрольные операции.

Эти вопросы регулярно рассматривались на совещаниях у генерального директора с участием представителей всех общественных организаций, на заседаниях парткома и партийных собраниях; обсуждались на общезаводских конференциях по качеству. В каждом цехе ежемесячно проводились «Дни качества». Продолжалась работа по дальнейшему развитию и совершенствованию комплексной системы управления качеством продукции, которая была преобразована в комплексную систе-

му управления эффективностью производства и ресурсами (КСУЭП и Р). Новая система была направлена на расширение сферы влияния стандартизации на функции управления, обеспечивала высокоэффективный труд при минимальных затратах всех видов ресурсов.

На предприятии нашел применение целый ряд новых технологических процессов, которые повышали уровень механизации и производительность труда, обеспечивали рост коэффициента использования металла, улучшали качество выпускаемой продукции.

Широкое применение получила электрохимическая обработка — ЭХО. На смену ручному труду пришли установки роторного типа для зачистки заусенцев центробежным методом. Значительный экономический эффект завод получил от внедрения таких технологических процессов, как обработка токопроводящих немагнитных материалов на токарных и шлифовальных станках с электростатическим креплением заготовок; алмазная подрезка закрытых торцов в корпусных деталях; доводка деталей водорастворимыми пастами.

За годы одиннадцатой пятилетки были значительно расширены зоны применения режущего инструмента, оснащенного пластинками из сверхтвердых материалов, режущего инструмента с клеевым соединением, многолезвийного режущего инструмента и сборного с оригинальным методом крепления пластинок; появились многоместные и быстрорежущие приспособления, универсально-сборные приспособления агрегатного типа.

Осуществление разработанных технических, организационных и политических мероприятий позволило повысить надежность выпускаемой продукции, снизить количество возвратов от потребителей, четче определить резервы. Гарантийный срок фотоаппаратов увеличился с 15 до 24 месяцев.

За годы одиннадцатой пятилетки предприятие выпустило 1 миллион 260 тысяч фотоаппаратов,

315 тысяч диапроекторов, значительное количество фотопринадлежностей. В это же время были сконструированы новые виды фотоаппаратов, другая продукция народного потребления.

Созданный в 1984 году, к 50-летию выпуска первого отечественного фотоаппарата, «ФЭД-35» представляет собой малоформатную автоматическую камеру. Автоматическая и полуавтоматическая обработка экспозиции, видоискатель, совмещенный с дальномером, в сочетании с высококачественным объективом позволяют получать отличные снимки. Курковой взвод затвора, обратная перемотка типа «рулетка», автоматический счетчик кадров, обойма бескабельного подключения ламп-вспышек, контроль питания — все это при малых габаритах обеспечивает максимальные удобства при фотографировании.

Завод освоил выпуск диапроектора «Этюд-2С», который предназначен для проецирования на экран в домашних условиях и небольших аудиториях цветных и черно-белых диапозитивов в рамках 50×50 миллиметров и диафильмов на пленке шириной 35 миллиметров. Набор «ФЭД-Этюд» включает в себя все необходимое для просмотра диапозитивов и диафильмов.

Для фотолюбителей завод выпускал также объектив фотографический «Индустар-61 Л/Д», штатив карманный, штатив портативный, рамку поворотную универсальную, кольца промежуточные. Признание у юных покупателей получил конструктор «Оптика», предназначенный для конструирования школьниками моделей оптических приборов, а также для ознакомления с принципом их действия. Изделию был присвоен индекс «Н» (новинка) Среди товаров повышенного спроса — телевизионная комнатная антенна дециметрового диапазона, автомобильный противоугонный замок, лупа, смеситель для ванн, замок цифровой, набор для фотолюбителей. Всего в объединении выпускалось 26 видов товаров народного потребления.



Л. С. Сарафанова, полировщица;  
награждена орденом Трудового  
Красного Знамени

Только в 1984 году коллектив объединения реализовал сверх плана товаров на сумму 201 тысяча рублей, или условно три тысячи фотоаппаратов. Досрочно были выполнены экспортные поставки. Уже в ноябре 1984 года сборочный цех работал на счет следующего года. Объем производства товаров народного потребления, выпускаемых объединением, ежегодно увеличивался на пять-семь процентов.

В течение многих лет завод поставлял фотоаппараты на экспорт. Англия, Мексика, Мозамбик, Польша, Финляндия, Чехословакия, Югославия — вот далеко не полный перечень стран, в которые шли фотоаппараты с товарным знаком «ФЭД».

В Англии работала советско-английская фирма «ТОЕ», осуществлявшая предторговый контроль, продажу и сервисное обслуживание советских фотоаппаратов. Эту работу выполняли работники завода. Несколько ведущих специалистов предприятия побывали в Югославии, Венгрии и других странах, где также принимали участие в организации сбыта фотоаппаратов.

Продукция с маркой «ФЭД» представлялась на многих международных выставках и ярмарках. На международной ярмарке товаров народного потребления в Брно (ЧССР) экспонировался фотоаппарат «ФЭД-Микрон-2» и новый диапроектор «Этюд-2С».

И тем не менее анализ производства и реализации продукции в конце одиннадцатой пятилетки показал изменения конъюнктуры спроса на фотопродукцию во всем мире. В 1985 году ее было реализовано на 45 процентов меньше, чем в 1982 году. Из этого следовал вывод, что дальнейшее развитие фотопроизводства должно базироваться на широком использовании новейших достижений научно-технического прогресса. Требовался коренной перелом в создании новых товаров для народа, нетрадиционный подход к решению вставших перед заводом задач. Новая «Комплексная программа



развития производства товаров народного потребления и сферы услуг на 1986—2000 годы», разработанная в объединении, предусматривает создание технически современных и конкурентоспособных изделий. Объем производства товаров народного потребления, к которым относятся и фотоаппараты, к 1990 году должен возрасти в 1,3—1,4 раза.

В 1984 году ЦК КПСС и Совет Министров СССР приняли постановление «О дополнительных мерах по расширению прав производственных объединений (предприятий) промышленности в планировании хозяйственной деятельности и по усилению их ответственности за результаты работы». В соответствии с этим постановлением с начала года пять отраслей промышленности начали работать в условиях экономического эксперимента. В ходе его надо было добиться пунктуального выполнения заказов партнеров и заинтересовать свои коллективы в увеличении объема производства.

Для достижения этих целей заводы должны были отработать более совершенные формы и методы хозяйствования на основе расширения их прав и усиления ответственности, определить действенные экономические нормативы для повышения хозяйственной заинтересованности коллектива в результатах работы, открыть новые возможности для развития творческой инициативы и активности трудящихся с целью всемерного роста эффективности производства.

Хотя объединение непосредственно не участвовало в крупномасштабном экономическом эксперименте, многие из его принципов, отработанных на других предприятиях, были использованы в коллективе, прошли проверку временем и положительно сказались на всей его хозяйственной деятельности.

Важным рычагом повышения эффективности производства в одиннадцатой пятилетке являлась работа по совершенствованию организации труда

и управления, социальной структуры трудового коллектива. Проводилась аттестация рабочих мест на их соответствие требованиям научной организации труда. Службы завода проанализировали режим труда на рабочих местах. На основе анализа были разработаны и внедрены организационные мероприятия по сокращению непроизводительных затрат и потере рабочего времени за счет организации централизованной доставки инструмента, оснастки и средств измерений, основных и вспомогательных материалов; централизованной доставки корреспонденции, технической и производственной документации; упорядочения планово-предупредительного обслуживания рабочих мест; оптимизации режима труда и отдыха, направленных на поддержание высокой работоспособности в течение смены.

Для выявления причин заболеваемости и оперативного принятия мер по ее сокращению на заводе был налажен ежемесячный учет и анализ по подразделениям с обработкой данных на вычислительном центре, создан центр психофизической саморегуляции, в котором был внедрен комплекс мероприятий по предупреждению утомляемости и снижению заболеваемости, разработанный Украинским институтом усовершенствования врачей.

Большая работа проводилась по улучшению нормирования труда. Отдел труда и зарплаты, возглавляемый В. Ф. Загородним, только за два последних года пятилетки рассчитал и внедрил более 19,6 тысячи технически обоснованных норм с экономическим эффектом 57 тысяч рублей.

Широкое применение получили прогрессивные формы организации и оплаты труда. В 1981 году на заводе появились первые комплексные бригады. К концу пятилетки бригадной формой организации труда было охвачено 64 процента трудящихся. Если в 1981 году количество бригад, работающих на единый наряд с распределением

заработной платы по трудовому участию, было всего 37, то в 1985 году — 235.

Одним из главных организационно-экономических условий высокой эффективности бригадной формы является оплата за количество и качество труда по общим итоговым показателям работы бригады с распределением коллективного заработка между ее членами в соответствии с установленным коэффициентом трудового участия (КТУ). Такая организация заработной платы оказывает решающее влияние на эффективность деятельности бригад. В оплате труда по конечным результатам наиболее тесно сочетаются индивидуальные и коллективные интересы. В этих условиях обязательное выполнение производственного задания становится нормой трудовой деятельности коллектива. Стремление каждого выполнить работу сполна не только за себя, но и за отстающего для достижения общей цели — повседневное явление в бригадах нового типа.

Наибольших успехов в этой работе добились цехи № 18, 19, 32, 34 (начальники цехов — В. А. Граница, Л. А. Гришин, В. П. Сибирцев, секретари партбюро А. И. Сендецкий, А. Г. Рагулина, И. И. Тимо, Н. Г. Рыбак).

С выходом постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дальнейшем развитии и повышении эффективности бригадной формы организации и стимулирования труда в промышленности» был взят курс на качественное улучшение созданных бригад. Важным этапом в совершенствовании бригадной формы труда явилось внедрение хозрасчета. При переводе бригады на хозрасчет возросло чувство коллективной ответственности за результаты труда, за экономное расходование сырья и топливно-энергетических ресурсов, за внедрение передового опыта.

В оптический цех первыми высказались за создание таких бригад коммунисты, и многие из них возглавили хозрасчетные коллективы. В 1985 году



М. Н. Уткин, ударник одиннадцатой пятилетки, член бюро райкома комсомола

здесь работало 25 бригад, из них 12 хозрасчетных, 13 комплексных. Бригадной формой было охвачено 99,5 процента рабочих.

Совершенствовалось материальное стимулирование инженерно-технических работников и служащих, в том числе конструкторов и технологов. В целях стимулирования роста производительности труда и увеличения выпуска продукции с меньшей численностью персонала были установлены доплаты за совмещение должностей (за выполнение обязанностей отсутствующего работника).

Результаты работы предприятия по организации бригадной формы труда были представлены на Всесоюзную выставку достижений народного хозяйства СССР. Комитет выставки наградил завод дипломом третьей степени. Бронзовые медали были вручены заместителю генерального директора Л. А. Чумаку, председателю совета бригадиров Н. А. Можайтову, бригадиру Л. И. Зайцеву. Свидетельства ВДНХ получили А. И. Савранский, В. А. Васильев, Н. Д. Криворучко, В. А. Граница, С. Н. Сырица.

Задачи реконструкции, совершенствования управления, всего хозяйственного механизма предприятия потребовали улучшения подготовки и переподготовки кадров и, прежде всего, экономического образования (заместитель генерального директора по кадрам В. М. Колесников). На заводе была разработана система профессионального обучения, которая включала подготовку новых рабочих, переподготовку рабочих и освоение ими двух профессий, повышение квалификации руководителей производства и специалистов.

За годы одиннадцатой пятилетки новую профессию получили полторы тысячи человек, освоили вторую профессию более двух с половиной тысяч человек. Около шести тысяч рабочих повысили свою квалификацию. Ежегодно десятки фэдовцев поступали на дневные и вечерние отделения вузов и техникумов, а также на подготовительные отделения

институтов. С целью повышения профессионального уровня рабочих проводились конкурсы на присвоение звания «Лучший молодой рабочий по профессии».

На заводе действует система экономического образования, которая помогает связывать воедино цели, поставленные партией, с практической деятельностью масс, дает трудящимся понимание закономерностей экономического развития, вооружает их знанием путей и методов борьбы за дальнейший подъем экономики, помогает компетентно участвовать в управлении производством. Система экономического образования включает в себя школы коммунистического труда для рабочих, школы конкретной экономики для инженерно-технических работников и служащих, экономический семинар для заместителей руководителей подразделений. В 75 школах и семинарах ежегодно обучалось более 1700 слушателей.

Чтобы помочь слушателям глубже усвоить суть политики партии, направленной на ускорение социально-экономического развития страны, повышение производительности труда и эффективности производства, улучшение качества работы, на всемерную экономию и бережливость, были созданы специальные курсы: «Резервы экономии и бережливости — в действие» и «От эксперимента — к новой системе хозяйствования».

Повышению идейно-теоретического и методического уровня пропагандистов способствовали семинары, открытые занятия в экономических школах, встречи пропагандистов за «круглым столом», различные консультации, лекции, доклады на экономические темы.

Интересно, целенаправленно вели занятия пропагандисты А. П. Фомичев, В. В. Гончаров, Е. А. Бган, Л. М. Корнейчук, Ф. М. Андронникова, Ю. П. Дидоренко и другие.

Учеба в системе экономического образования помогала добиваться повышения качества работы

и общественно-политической активности тружеников. Все слушатели системы экономического образования — участники движения под девизом «Задания пятилетки — без увеличения ресурсов», около 70 процентов были удостоены звания «Ударник коммунистического труда». Наибольшее количество рацпредложений поступало именно от слушателей системы экономического образования. В 1984/85 учебном году ими было внесено 24 процента рацпредложений на сумму более 150 тысяч рублей.

Руководящие и инженерно-технические работники повышали квалификацию в университете технического прогресса машиностроительного профиля, который действовал при одном из харьковских институтов. К проведению занятий и чтению лекций привлекались главные и ведущие специалисты предприятия, а также профессорско-преподавательский состав вуза. В университете действовало девять факультетов: два конструкторских, технологии машиностроения, эксплуатации и надежности, механизации и автоматизации производства, промышленной электротехники, измерительной техники и техники измерений, АСУП.

## **РАЦИОНАЛЬНОЕ ХОЗЯЙСТВОВАНИЕ ПЛЮС ЭНТУЗИАЗМ МАСС**

Высокий профессионализм становится в нашей жизни объективной необходимостью. В условиях коллективного труда чрезвычайно важна роль каждого в трудовом процессе, а понятие профессионализма неразрывно с такими понятиями, как гражданственность, честность, ответственность человека за свой труд, его качество, надежность. А надежность обеспечивается только квалифицированной работой, универсальным мастерством, опирающимся на завоевания новейшей науки, техники и культуры.

Администрация, партийный комитет, профком завода вели систематическую разностороннюю работу с кадрами, направляя коллектив на успешное выполнение планов одиннадцатой пятилетки и социалистических обязательств.

Весной 1983 года в «Правде» было опубликовано письмо группы передовых рабочих, руководителей и специалистов предприятий, ученых Харьковской области, в котором они призывали трудящихся развернуть соревнование под девизом: «Задания пятилетки — без увеличения ресурсов». В числе инициаторов этого важного начинания был коллектив производственного машиностроительного объединения «ФЭД».

Центральный Комитет Компартии Украины одобрил начинание трудящихся Харьковской области, направленный на активный поиск внутренних резервов. Харьковский областной комитет Компартии Украины рекомендовал всю идейно-воспитательную работу поставить так, чтобы каждый труженик четко представлял себе смысл патриотической инициативы.

На заводе была создана секция по экономии и бережливости, которая входила в состав комиссии по эффективности общественного производства. Председателем комиссии являлся главный инженер М. П. Такорьянц, руководил секцией заместитель директора по материально-финансовым вопросам Н. И. Опивалов.

Разработанная в объединении долгосрочная программа «Ресурсы» предусматривала экономию всех видов материалов, энергии, внедрение безотходных и малоотходных материало- и энергосберегающих технологий, а также осуществление ряда организационных мероприятий. Для экономии ресурсов всем подразделениям были выданы конкретные задания по видам материалов, сырья, топливно-энергетических ресурсов, разработаны единые формы «Экранов экономии материальных, сырьевых и энергетических ресурсов». В каждом цехе, отделе, на каждом участке и в бригаде четко

определялись пути экономии, средства ее достижения.

Так, в механическом цехе № 10 была внедрена порубка пруткового материала на прессе (вместо порезки пилой), что сэкономило 120 килограммов проката черных металлов. Уменьшение длины поковки на некоторых деталях в цехе № 12 позволило сэкономить 276 килограммов металла в год. В транспортном цехе сократили порожний пробег на междугородных перевозках, внедрили график маршрутов движения и количество рейсов на каждую единицу транспорта. Это дало экономию 3,4 тонны бензина и дизельного топлива в год. Реализация программы по экономии газа, предусматривавшая более полное использование тепла отходящих дымовых газов, с помощью теплообменника ТП-83 ежегодно экономит 27 тонн условного топлива, а это позволяет обработать котельной два дня на сэкономленном топливе.

Отделом главного энергетика (руководитель Н. Н. Фесенко) подготовлена и внедрена обширная программа по экономии электроэнергии. За счет пересмотра технологического цикла работы компрессорной станции завода на зимнее время отключался воздушный компрессор мощностью 200 киловатт-часов. Это давало экономию 187 тысяч киловатт-часов каждый год. Изменение конструкции и габаритов сушильного шкафа на участке электрофореза (цех № 33) позволяет сберечь более 30 тысяч киловатт-часов электроэнергии.

Участок стального литья цеха № 31, например, принял повышенные социалистические обязательства отработать три дня на сэкономленном сырье и материалах. Перед принятием ответственного решения коллектив провел предварительную подготовку: еще раз пересмотрел неиспользованные резервы производства, продумал и рассчитал все возможности наиболее полного использования сырья и материалов, при этом был учтен опыт других предприятий, и только тогда приступил к



Делегаты партийных съездов, инициаторы передовых починов (слева — направо): Л. И. Зайцев, А. Г. Рагулина, М. Н. Белимова, В. М. Басова, И. А. Обернихин

разработке мероприятий по экономии электроэнергии, природного газа, стали, огнеупорной суспензии. Мероприятия включали в себя наиболее рациональное размещение опок с литейными формами в печи; выбор оптимального режима плавки, интенсификацию подготовительных работ перед плавкой металла, рациональное использование и предварительный нагрев шихтовых материалов и другое. В цехе подсчитали, что можно значительно уменьшить расход огнеупорной суспензии, если ее готовить на нижнем пределе технологической вязкости. При этом экономятся дорогостоящие материалы, входящие в состав суспензии, в год экономия составляет около ста килограммов этилсиликата. Благодаря активной позиции работников цеха, поддержке со стороны администрации и партийного бюро борьба за экономию и бережливость стала в цехе повседневным делом каждого. Это позволило успешно выполнить взятые повышенные обязательства по экономии сырья и материалов.

Отработать три дня на сэкономленных материалах обязалась бригада шлифовщиков цеха № 14, возглавляемая А. Т. Красниковым. Этот коллектив выполнил пятилетку за 4 года, сумев успешно справиться и с обязательствами по экономии сырья и материалов.

По-хозяйски подошел к экономии металла коллектив бригады-участка цеха № 13. Здесь в первую очередь стали экономить металл, идущий на технологические нужды: сократили число настроек, стали бороться за сокращение брака при настройках. Практика показала, что чем выше мастерство рабочего, тем экономнее он трудится. Только в 1985 году в бригаде повысили квалификацию 17 человек. Здесь бережно относились к металлорежущему инструменту, своевременно затачивали, продляя его жизнь.

Коллектив фэдовцев работал по принципу: «Экономия — задача общая, бережливость — признак интеллигентности». Только рачительный работник может быть хозяином страны.

Большой размах в одиннадцатой пятилетке получила работа рационализаторов и изобретателей. Внедрение в производство 5647 технических усовершенствований сэкономило государству 2 миллиона 334 тысячи рублей, а использование 61 изобретения дало экономию в сумме 1 миллиона 119 тысяч рублей. В рационализаторской работе участвовало более 6,5 тысячи человек. Лучшими рационализаторами пятилетки были признаны токарь цеха № 20 П. С. Чаусов, слесарь-паяльщик цеха № 22 В. П. Мищик и другие.

Лучшая творческая бригада в составе мастера В. Г. Кургузова, заместителя начальника цеха И. П. Несмачного, слесаря В. В. Фанина усовершенствовала схему защиты и сигнализации паровых котлов, что сэкономило более полутора миллионов рублей. Бригада в составе технолога О. Н. Семенова, старшего мастера Ю. Н. Буртного и шлифовщика А. П. Дергилова автоматизировала изготовление одной из деталей, сэкономив около 7 тысяч рублей.

Высоких показателей в рационализаторской и изобретательской работе добились цех № 17, который тринадцать кварталов занимал призовые места, и цех № 33, где каждый четвертый работник — рационализатор.

Рационализаторы и изобретатели завода сэкономили в одиннадцатой пятилетке более 38 тонн черных металлов и столько же цветных металлов, 2 миллиона 964 тысячи киловатт-часов электроэнергии. Три года подряд предприятие награждалось Почетной грамотой министерства и ЦК профсоюза за достижение высоких результатов в рационализаторской и изобретательской работе. Участвуя в экспозиции «Научно-техническое творчество миллионов» на ВДНХ СССР, объединение получило девять медалей и диплом I степени. Золотой медалью выставки был награжден главный инженер объединения М. П. Такорьянц.

За годы одиннадцатой пятилетки предприятие в целом сэкономило свыше семи миллионов ки-

ловатт-часов электроэнергии, более 150 тонн условного топлива, 233 тонны черных, 124 тонны цветных металлов, 142 тонны автомобильного бензина, почти 13 тонн дизельного топлива, на 295 тысяч рублей других вспомогательных материалов.

Техническое перевооружение и реконструкция завода позволили значительно улучшить использование трудовых, материальных и энергетических ресурсов, поднять уровень социально-бытового и культурного обеспечения трудящихся. Внедрение новых мер морального и материального стимулирования за показатели текущей работы, ее эффективность, качество продукции существенно повысили действенность социалистического соревнования и заинтересованность коллективов завода в достижении заданных рубежей и выполнении текущих планов.

На предприятии нашли своих последователей такие починки, возникшие в других трудовых коллективах, как «Задания пятилетки — досрочно!», «Производственному и научному потенциалу — наивысшую отдачу», «Ручной труд — на плечи машин» и другие. Особое внимание было уделено вопросам создания необходимых условий для высокопроизводительного труда. Все это давало свои положительные результаты.

Когда в 1982 году в Москве проходил XVII съезд профсоюзов (делегатами на нем были генеральный директор объединения В. П. Макаренко и полировщица цеха № 19 Л. С. Сарафанова), в его адрес от коллектива завода поступила телеграмма: «Докладываем, что ко дню открытия съезда 45 бригад, 658 передовиков производства досрочно выполнили задания первого квартала 1982 года. Эти ударные темпы обязуемся сохранять в течение всей пятилетки». Слово свое дзержинцы держали с честью.

Ударно трудилась молодежь, активно участвуя в соревновании за успешное выполнение заданий одиннадцатой пятилетки, за звание «Лучшая комсо-

мольская организация завода». Чаще других успехов в соревновании добивались комсомольские организации цехов № 13, 15, 19; 22-го и 24-го отделов. К XIX съезду Ленинского комсомола более 300 юношей и девушек досрочно завершили полугодовые задания, 130 из них были награждены знаком ЦК ВЛКСМ «Молодой гвардеец пятилетки». Об успехах молодого поколения дзержинцев накануне комсомольского съезда рассказывало Центральное телевидение в передаче цикла «Молодежные вечера в Останкино».

За годы одиннадцатой пятилетки коммунисты завода приняли в свои ряды многих молодых рабочих, инженеров и техников, которые активной производственной и общественной работой подтверждали высокое звание коммуниста, являлись примером для других. 80 процентов юношей и девушек было принято в ряды КПСС по рекомендации комсомола. Среди них депутат городского Совета народных депутатов Н. И. Мелешкова, депутаты райсовета Е. Н. Ляпунова, А. В. Филина; передовики производства М. Н. Уткин, Н. И. Безвесильный, В. В. Шварев, Н. И. Пищугина, В. И. Смецких, А. М. Стриженок, В. А. Карнаухова, Г. И. Анохина и другие.

Комсомольскую организацию завода, которая насчитывала более двух тысяч человек, возглавлял коммунист Александр Гунаев. На предприятии активно работали 27 комсомольско-молодежных бригад, в 40 комсомольских организациях действовали посты «Комсомольского прожектора».

За победу в социалистическом соревновании в честь 60-летия присвоения комсомолу имени В. И. Ленина комсомольская организация завода была награждена Почетной грамотой горкома комсомола.

Поддерживая все мирные инициативы Советского государства на международной арене, советская молодежь, в том числе и молодые дзержинцы, активизировали борьбу за мир, за ядерное разору-

жение. В июне 1983 года более двух тысяч молодых заводчан приняли участие в антиимпериалистической манифестации, состоявшейся в Харькове. Юноши и девушки послали администрации США листки протеста против размещения ракет средней дальности с ядерными боеголовками в странах Западной Европы. Более восьми тысяч рублей, заработанных на комсомольских субботниках, было перечислено в Фонд мира и фонд XII Всемирного фестиваля молодежи и студентов.

Заводской комитет комсомола направил на некоторые стройки области комсомольские десанты. Молодые фэдовцы работали на строительстве Богодуховского агрохимкомплекса, заводской столовой, жилых домов, корпуса на базе отдыха «Золотой берег»; оказывали шефскую помощь совхозу «Ульяновский». Труд заводских комсомольцев также вложен в строительство Харьковского метрополитена, оперного театра и других крупных объектов Харькова.

На основании Закона о трудовых коллективах и повышении их роли в управлении, в целях дальнейшего совершенствования воспитательной работы, преемственности лучших трудовых традиций, повышения ответственности за результаты и качество работы в 1983 году на общем собрании коллектива был принят «Кодекс трудовой чести дзержинцев». Движение за организованность и дисциплину стало важным средством решения экономических и социальных задач, способствовало совершенствованию идейно-нравственного воспитания. На заводе повысили требовательность при определении победителей социалистического соревнования. Были разработаны условия соревнования, девизом которого стало: «В соревновании есть место каждому».

В 1983 году исполнилось 25 лет с тех пор, как рабочие депо Москва-Сортировочная начали соревноваться под девизом: «Учиться, работать и жить по-коммунистически!». Вскоре движение стало всенародным. В движении за коммунистическое от-

ношение к труду участвуют практически все трудящиеся завода. Звание «Коллектив коммунистического труда» носят шесть цехов, пять отделов, 40 участков, 77 бригад, пять тысяч работников.

За ударный труд были награждены орденом Трудового Красного Знамени фрезеровщик 25-го отдела Е. Н. Шуляев, главный конструктор В. К. Мокроуз, слесари Л. В. Змиев и В. П. Мутилин, токари М. Т. Горбуль и М. А. Филатов. Победителями соревнования в честь 25-летия движения за коммунистическое отношение к труду стали коллективы цехов № 11, 14, 23, двух отделов, пяти участков и семи бригад. Движение за коммунистическое отношение к труду постоянно обогащается новыми формами.

Делом отвечая на призыв Центрального Комитета партии настойчиво изыскивать дополнительные резервы, добиваться сверхпланового роста производительности труда, снижения себестоимости продукции, делегаты XXVI съезда КПСС и XXVI съезда Компартии Украины от Харьковской областной партийной организации обратились 1 января 1984 года ко всем трудящимся области с призывом активно включиться в патриотическое движение за обеспечение в каждом коллективе сверхпланового повышения производительности труда не менее чем на 1 процент и снижение себестоимости продукции дополнительно на 0,5 процента.

Коллектив оптиков первым поддержал начин трудящихся передовых предприятий страны. Вскоре это движение было подхвачено во всех цехах и отделах.

К 7 ноября 1984 года 87 бригад и 317 передовиков производства завершили план четвертого года пятилетки. А более 200 человек к концу года рапортовали о выполнении пятилетних заданий.

6 декабря 1984 года завод выполнил план четырех лет пятилетки по объему производства и росту производительности труда. Сверх установленного плана была увеличена производительность





На площади Дзержинского 9 Мая 1985 года

труда на 2 процента и снижена себестоимость продукции на 0,9 процента.

В декабре 1984 года коллектив отметил 50-летие со дня выпуска первого в стране фотоаппарата. Ветеран завода Е. И. Лейтес вспоминал: «Когда мы строили завод, мы знали, что фотография — это средство говорить с потомками, рассказать о том, как мы работали и жили. Мне поручили отвезти первые образцы продукции завода товарищу С. Орджоникидзе. Я до сих пор отчетливо помню радость наркома, который сказал: «Замечательно умеют трудиться харьковские ребята-коммунары».

В 1985 году, готовя достойную встречу 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, 40-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне, 50-летию стахановского движения, XXVII съезду КПСС, коллектив завода трудился под девизами: «Завершающему году одиннадцатой пятилетки — ударные стахановские темпы», «XXVII съезду КПСС — достойную встречу». Все производ-



В заводском детсаду

ственные коллективы приняли напряженные социалистические обязательства. Продолжалось социалистическое соревнование за создание фонда сверхплановой экономии.

В честь дня рождения В. И. Ленина 500 передовиков производства справились с заданиями одиннадцатой пятилетки. Инициатор этого движения коммунист А. Г. Рагулина завершила пятилетку в декабре 1984 года.

20 апреля 1985 года весь коллектив предприятия вышел на Всесоюзный ленинский коммунистический субботник, а 22 апреля на территории завода в торжественной обстановке был открыт монумент с барельефом вождя революции.

Трудовыми победами встречал коллектив 40-летие Великой Победы. Многие ветераны войны выполнили личные планы пятилетки к 9 мая 1985 года. Своим трудом показывали пример молодым бывшие фронтовики А. И. Баглай, А. С. Билько, А. В. Бороденко, П. И. Батищев, А. А. Быченко, В. К. Гладков.

В. И. Коваль, И. Л. Карнаух, И. В. Клищенко, С. Н. Кроль, А. Ю. Лейбов, Н. Н. Медведев, Н. И. Мирошниченко, И. И. Малеванный, А. И. Моисеев, Г. И. Павленко, М. А. Панова, С. М. Поршнев, Н. А. Суворова, А. М. Солодовников, П. А. Серик, Г. И. Тарасов, А. И. Тетерин, А. С. Литвинов, П. М. Чернобай, В. П. Шварев, В. С. Крячко и другие.

В 1985 году на заводе, как и по всей стране, развернулась подготовка к XXVII съезду партии. Парторганизации цехов и отделов, поддержав инициативу партийных организаций области, включились в смотр боевитости под девизом «XXVII съезду КПСС — высокую боевитость и результативность каждой партийной организации». В ходе смотра коммунисты брали повышенные социалистические обязательства по достойной встрече XXVII съезда КПСС, всемерно улучшали качество своей работы, тем самым поднимая и укрепляя авторитет высокого звания коммуниста.

Весь коллектив фэдовцев включился в соревнование под девизом: «XXVII съезду партии — 27 ударных декад». На заводе были разработаны и утверждены социалистические обязательства. Коллектив обязался сверх плана выпустить продукции на 1,3 процента, перевыполнить задание по росту производительности труда на 1,3 процента, повысить ресурс четырех изделий с экономическим эффектом 240 тысяч рублей.

В предсъездовские обязательства были внесены дополнительные задания по внедрению станков с числовым программным управлением, новых технологических процессов. Намечалось поднять коэффициент сменности работы станков с ЧПУ до 1,8, обрабатывающих центров — до 2,82.

1985 год стал этапным в жизни нашей Родины: апрельский Пленум ЦК КПСС разработал целостную программу социально-экономического развития страны на основе ускорения научно-технического прогресса, нашедшую дальнейшее развитие в материалах XXVII съезда КПСС.

Бригада цеха № 20, возглавляемая Н. А. Можайтовым, ко дню открытия съезда обязалась выполнить 6,6 годовой нормы, всю продукцию сдавать с первого предъявления, снизить трудоемкость на 15 процентов за счет личных ресурсов; план 1985 года завершить к Дню Конституции.

14 участков, 76 бригад, 834 человека обязались план двух месяцев 1986 года выполнить к открытию съезда, а 85 рабочих решили к началу работы съезда выполнить план первого квартала.

Коллектив коммунистического труда, который возглавляет А. Т. Красников, в дополнительных социалистических обязательствах записал: план 1985 года выполнить к 1 ноября; задание двух месяцев 1986 года завершить к дню открытия съезда; повысить производительность труда на семь процентов; довести сдачу продукции с первого предъявления до 99 процентов; подать и внедрить три рационализаторских предложения. Подобные обязательства приняли и другие коллективы.

Особое внимание в предсъездовском соревновании уделялось бригадной форме организации труда, переводу бригад на хозрасчет, укреплению в них руководства.

Понимая, что судьба государственных планов зависит от каждого производственника, партийный комитет особое внимание обращал на повышение боевитости первичных организаций, улучшение всех форм воспитательной работы, вовлечение в нее максимального количества трудящихся.

Умело, по-деловому руководили партийными организациями опытные секретари Г. Н. Большаков, И. Я. Видюков, А. Г. Рагулина, А. Л. Коверченко, Н. И. Шахов, А. Е. Моисеенко. Много лет успешно работал секретарем партийной организации цеха № 14 Герой Социалистического Труда И. В. Мищенко. Достойным его преемником стал В. И. Гулевский.

Более десяти лет коммунисты 14-го отдела избирают своим партийным вожаком Г. Н. Больша-

кова. Сам этот факт — свидетельство большого уважения коммунистов к парторгу, его трудолюбию, принципиальности, умению работать с людьми.

Г. Н. Большаков трудится на предприятии с 1956 года. Вырос от мастера до заместителя начальника цеха, потом — заместителя начальника 14-го отдела. Его партийный стаж — более тридцати лет. И все эти годы коммунист в гуще партийных дел. Главное в стиле его работы — коллегиальность. Не случайно коллектив завоевал и достойно подтверждает высокое звание «Отдел высокой эффективности производства, высокой культуры и образцового порядка».

Многогранную жизнь трудового коллектива фэдовцев в борьбе за успешное выполнение пятилетки и социалистических обязательств в честь XXVII съезда КПСС широко освещала газета «Держинец» (редактор Т. В. Гаврашенко). Многотиражка широко публиковала материалы под рубриками: «Пятилетку — без увеличения ресурсов», «Два дня — на сэкономленных ресурсах», «Честь и слава — по труду», «За образцовое предприятие», «Ускорение, темпы, качество», «Дисциплина, труд, нравственность». Особое внимание газета уделяла вопросам партийной жизни, освещению хода партийного, комсомольского, экономического образования. Не случайно она стала победительницей районного смотра газет в честь 40-летия Великой Победы. В 1984 и 1985 годах многотиражка заняла призовые места в областном конкурсе многотиражных газет под девизом: «Инициатива, творческий поиск — резервы производства», и была награждена Почетными грамотами областной организации Союза журналистов УССР и облсовпрофа.

Высокими производственными показателями встречали XXVII съезд КПСС труженики цехов № 13, 15, 17, 19, 23, 31, 34.

По итогам работы за 1985 год были определены победители соревнования среди начальников цехов и отделов. Такое соревнование практиковалось

в объединении впервые. Нагрудные знаки «Лучший начальник цеха» вручили коммунистам С. Д. Корзинкину, В. Т. Тындику, В. К. Мокроузу, В. В. Кононко, А. Я. Лебедеву, В. И. Супрунову и В. И. Карпенко.

Рекордные результаты таких коллективов, как бригады Н. А. Можайтова, А. В. Букши, Л. И. Зайцева, М. Е. Демидовой, О. А. Булаха и многих других, позволили объединению идти в авангарде соревнования среди предприятий отрасли.

Благодаря широко развернутому социалистическому соревнованию коллектив предприятия выполнил план 1985 года и принятые социалистические обязательства в честь XXVII съезда партии к 27 декабря. Было изготовлено сверх плана 2,8 тысячи фотоаппаратов на сумму 420 тысяч рублей; перевыполнены социалистические обязательства по сверхплановому повышению производительности труда и снижению себестоимости соответственно на 2,4 процента и 1,2 процента. Весь прирост объема производства завод обеспечил за счет роста производительности труда.

В цехах появились новые станки с ЧПУ, более 200 единиц нового оборудования, десятки установок и устройств для механизации ручных работ, средств контроля. За год коллектив сэкономил 65 тонн черных и 40 тонн цветных металлов, около двух миллионов киловатт-часов электроэнергии. Экономический эффект от внедрения всего комплекса мероприятий составил 2,7 миллиона рублей.

Все это способствовало успешному выполнению заводом заданий одиннадцатой пятилетки в целом.

В 1985 году заводу было присвоено звание «Предприятие высокой культуры производства».

## ДЛЯ БЛАГА ЧЕЛОВЕКА

Основная задача социальной политики партии заключается в неуклонном улучшении условий жизни и труда советских людей.

В объединении ежегодно расходовалось более 200 тысяч рублей на улучшение условий работы трудящихся. Планомерная реконструкция и техническое перевооружение цехов и отделов представляли возможности для успешного решения задач по улучшению условий труда и отдыха рабочих, снижению производственного травматизма. За пятилетку было внедрено 90 ГОСТов и стандартов предприятия по безопасности труда. Велась регулярная аттестация рабочих мест на соответствие требованиям санитарно-гигиенических норм.

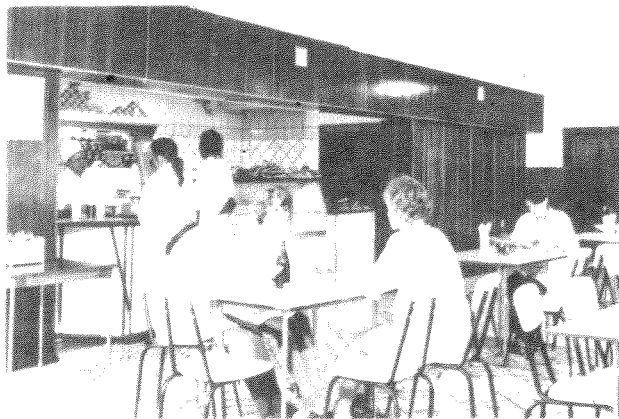
В одиннадцатой пятилетке завершилась реконструкция производственно-бытовых помещений с перепланировкой оборудования, систем освещения и вентиляции в шести цехах. В результате их площадь увеличилась на тысячу квадратных метров. Во многих цехах были оборудованы комнаты для отдыха и приема пищи, в цехе № 20 создан санитарно-бытовой комплекс. Работу возглавлял помощник генерального директора по быту А. Ф. Боронос.

Особое внимание уделялось вопросам охраны труда и быта работающих на заводе женщин. Этими проблемами активно занималась комиссия по вопросам труда и быта женщин, охраны материнства и детства, которой руководила участница Великой Отечественной войны, инженер-конструктор Л. П. Штардик. По предложению комиссии на территории завода были открыты магазин-кулинария, ателье мод, комплексный пункт обслуживания. Но далеко не все вопросы еще решены. В двенадцатой пятилетке намечается строительство двух производственных корпусов, что позволит улучшить условия труда.

На предприятии ведется постоянная работа по охране окружающей среды. Завод борется за экономию и рациональное использование чистой воды, внедряя оборотное водоснабжение. Расход воды питьевого качества на заводе составляет всего 9,64 процента от общего водопотребления. Для



Жилые дома на Павловом Поле для работников завода



В одном из заводских буфетов

очистки поверхностных стоков действует нефтеловушка. Для более высокой степени очистки поверхностных стоков планируется построить дополнительные очистные сооружения. На охрану водных ресурсов предполагается затратить в двенадцатой пятилетке более 480 тысяч рублей.

Харьков — крупный индустриальный центр страны с более чем полуторамиллионным населением, и охране атмосферного воздуха в городе уделяется большое внимание.

На заводе были реконструированы действующие установки, а также построены новые, которые позволили сократить выбросы вредных веществ в атмосферу. В двенадцатой пятилетке эта работа продолжается.

Питание рабочих обеспечивают столовая, семь буфетов и заводское кафе. Закончено строительство столовой на 1100 мест, что полностью решит проблему организации питания. При столовой — два зала для комплексных обедов, диетический зал, зал национальной кухни, два кафетерия и магазин-кулинария.

Решая задачи Продовольственной программы, завод организовал «зеленый» цех по производству овощей в подшефном совхозе, принимает долевое участие в рыбоводческом хозяйстве. Это дает возможность улучшить питание рабочих и детей в детсадах.

Три заводских детских комбината посещают 700 ребят. Комбинаты возглавляют опытные работники, воспитанием детей, подготовкой их к школе занимаются квалифицированные воспитатели.

Забота о здоровье трудящихся — дело государственной важности. При подведении итогов социального соревнования профсоюзный комитет учитывает количество заболеваний по подразделениям. Медицинское обслуживание работников осуществляет филиал 27-й поликлинической больницы, рассчитанный на 290 посещений в смену. Действуют два здравпункта и аптека. Ныне под медсан-

часть выделен корпус площадью около двух с половиной тысяч квадратных метров, где предусмотрены все необходимые кабинеты с современным медицинским оборудованием на 500 посещений в смену. Ввод в эксплуатацию новой медсанчасти даст возможность проводить полную диспансеризацию работников. Кроме того, по плану социально-экономического развития предприятия намечено принять долевое участие (совместно с авиазаводом) в строительстве поликлиники на 200 посещений.

На долевом участии был построен и санаторий-профилакторий «Полет», расположенный в живописном районе парковой зоны. Ежегодно в нем поправляют здоровье 600 работников завода. Продолжительность лечения — 24 дня. Большой популярностью у заводчан пользуется семейная база отдыха «Золотой берег» в селе Писаревке на берегу Донца. В 1985 году закончено строительство стационарного спального корпуса на 232 места. Намечено строительство лечебного корпуса с физиотерапевтическим лечением. База отдыха получит возможность оздоровить более трех тысяч человек в год.

В Ялте завод располагает местами в санатории имени С. М. Кирова, где ежегодно отдыхают и лечатся 1200 человек. На строительство санатория завод израсходовал 2,7 миллиона рублей.

Ежегодно на оздоровление трудящихся выделяется более 400 тысяч рублей. Свыше трех с половиной тысяч человек, в том числе 1300 детей, каждый год отдыхает по бесплатным или частично оплачиваемым путевкам.

Партия рассматривает социальную политику как одно из мощных средств ускорения социально-экономического развития страны, подъема трудовой и общественно-политической активности масс. Первостепенный вопрос социальной политики — полное удовлетворение трудящихся жильем. От решения ее в немалой степени зависит закрепление кадров на предприятии, их успешная работа.

Обеспечению работников жильем, топливом, стройматериалами уделяется на заводе немалое внимание. Сотни дзержинцев получили квартиры в заводских домах. В начале двенадцатой пятилетки был построен 160-квартирный дом для малосемейных. Предусмотрено возведение жилого дома по улице Деревянко почти на сто квартир. Для одиноких на заводе имеются общежития — мужское на 530 мест и женское на 92 места. В перспективе предполагается начать осваивать район Журавлевки для жилищного строительства. Здесь будут возведены комплексы, которые включают жилье, детские дошкольные учреждения, магазины, бытовые предприятия.

Большую заботу завод проявляет о молодых рабочих. В «Кодексе трудовой части дзержинцев» особое внимание уделено различным формам воспитательной работы с молодежью. Это и торжественное посвящение юношей и девушек в рабочий класс, и вручение первой зарплаты в присутствии ветеранов труда и родителей, празднование дня совершеннолетия, вручение аттестата трудовой зрелости, проводы призывников в ряды Советской Армии, встреча демобилизованных воинов.

В этой работе большую помощь партийной организации оказывает музей, открытый на заводе 6 мая 1985 года в ознаменование 40-летия Великой Победы. Исторические документы, фотографии, личные вещи тех, кто стоял у истоков становления предприятия, ветеранов войны, передовиков производства, макеты всех видов фотопродукции рассказывают о славном пути дважды орденосного коллектива и его партийной организации. Бесценные трудовые и боевые реликвии передали в музей ветераны труда и войны — В. И. Шибяева, Е. И. Лейтес, А. И. Байков, семья Орловых, Д. С. Золотов, В. П. Макаренко, М. П. Такорьянц, В. Н. Барков, В. Д. Яковенко, П. Л. Рожкова, семья Змиевых, С. Н. Кроль, А. И. Билько, Герои Социалистического Труда М. Я. Гуляева, И. В. Мищенко,



Совещание ведущих специалистов завода. Второй справа — генеральный директор производственного объединения «ФЭД» М. П. Такорьянц



Новая продукция завода — фотоаппарат «ФЭД-50»

делегаты партийных съездов В. М. Басова, А. Г. Рагулина, Л. И. Зайцев и другие.

Именно отсюда, из залов музея, начинают свой трудовой путь те, кто впервые переступает порог предприятия с желанием навсегда связать свою судьбу с судьбой замечательного рабочего коллектива, свято следовать его лучшим трудовым традициям.

«Кодекс трудовой чести» основан на преемственности и умножении общественных и трудовых традиций коллектива объединения. А преемственность традиций идет от старших к младшим, от ветеранов производства к ученикам. Поэтому в разделе «Наставничество» подчеркнута: «Наставник несет моральную и общественную ответственность перед своим коллективом за состояние подготовки и воспитание молодого рабочего».

На предприятии много ветеранов-наставников. Среди них И. Г. Путятин, Н. И. Доля, М. П. Шаболтас, В. И. Борецкий, И. Д. Мацуга, Н. Г. Пестряков, Н. А. Суворова, М. Е. Демидова, М. Н. Белимова и другие. Совет наставников возглавляет И. В. Мищенко. Наставники не теряют связи со своими подопечными и тогда, когда они уходят в армию: переписываются с ними, поздравляют их с праздниками, днем рождения. Письма из родного коллектива дороги воинам. Возвратившись на завод, они будут встречены с радостью, получают место в общежитии, денежное вознаграждение по итогам работы за год с учетом времени пребывания в рядах Вооруженных Сил.

Заботой окружает трудовой коллектив выпускников профтехучилищ, пришедших работать на завод. После окончания ПТУ связали свою судьбу с заводом Василий Кулик, Александр Дуброва, Ольга Донченко, Александр Гурьев, братья Владимир и Виталий Кибкало. Сейчас они коммунисты, трудятся высокопроизводительно, с высокой сознательностью. Критически оценивая достигнутое, задумываясь о будущем, партгруппа участка, где ра-

ботают молодые коммунисты, одной из первых в области выступила с инициативой развернуть широкое движение за обеспечение авангардной роли и личной ответственности коммунистов в борьбе за досрочное выполнение плана одиннадцатой пятилетки, достойную встречу XXVII съезда КПСС.

Свое слово коммунисты сдержали. Участок, где действует эта партгруппа, назван «Лучшим участком Харьковской области». По итогам работы за 1985 год он вышел победителем соревнования по министерству. Старшему мастеру участка коммунисту Ю. И. Пантелееву присвоено звание «Лучший мастер по министерству». Партгруппу участка А. Т. Красникову вручена Почетная Грамота Президиума Верховного Совета УССР и нагрудный знак.

В воспитании культуры, привитии принципов социалистической морали и нравственности немаловажную роль играет организация содержательного досуга трудящихся.

Разнообразные формы и методы работы с читателями и книгой используют профсоюзная библиотека (заведует Н. И. Дубинская) и техническая библиотека (заведует А. Г. Ляшенко). Фонд профсоюзной библиотеки — 65 тысяч книг, брошюр и журналов по всем отраслям знаний. В ее арсенале — межбиблиотечный абонемент, 27 библиотечных пунктов, 15 бригадных абонентов, филиал в молодежном общежитии, библиотека на базе отдыха и в пионерском лагере.

Интересные ленты созданы народной любительской киностудией «ФЭД-фильм». Ведущей всегда была и остается тема родного завода: его история, люди и сегодняшний день. В последние годы кинолюбители создали фильмы: «Этот верный, добрый «ФЭД» (очерк о первых моделях фотоаппарата, о превращении его в современную автоматическую камеру), «Будущее начинается сегодня» (репортаж о реконструкции одного из цехов), «Электронщики» (о новой профессии, появившейся на заводе

в последние годы), «Если подует ветер» (рассказ о заводских спортсменах) и другие.

На заводе работают спортивные секции по волейболу, футболу, легкой атлетике, лыжному спорту, пулевой стрельбе, гребному слалому, парусному спорту, академической гребле, туризму, большому теннису. За одиннадцатую пятилетку подготовлено шесть мастеров спорта, 24 кандидата, 142 спортсмена первого разряда и 837 спортсменов массовых разрядов. Спортсмены принимают активное участие в различного вида соревнованиях. На чемпионате СССР 1983 года по гребному слалому первое место завоевал Сергей Петровский, на чемпионате Украины (1984 год) по городошному спорту победителями стали Александр Решетов, Сергей Цибин, Николай Губарев. Ежегодно на заводе проводятся спартакиады по летним и зимним видам спорта и многоборью комплекса ГТО. Среди активных организаторов физкультурно-массовой работы — Юрий Козлов, Михаил Перегудов, Виктор Буланов, Павел Свидло, Владимир Кульпин, Михаил Радченко.

Для многих дзержинцев и их детей досуг связан с художественным творчеством. В различных кружках и ансамблях занимаются сотни трудящихся.

Большой популярностью пользуется клуб юных техников «Дзержинец». Здесь работают кружки автоматики, радио, телемеханики.

В заводском конференц-зале проводятся торжественные и тематические вечера, в классах клуба занимаются кружки и коллективы художественной самодеятельности. Ежегодно проводятся смотр-конкурсы самодеятельных коллективов цехов и отделов. Победители участвуют в районных и городских конкурсах художественного творчества. Лауреатами смотров были вокально-инструментальные ансамбли, чтецы студии художественного слова. Воспитанник этой студии Сергей Крамаренко стал профессиональным артистом, лауреатом всесоюзного конкурса. На народных гуляниях, demonstra-

циях трудящихся выступает заводской духовой оркестр.

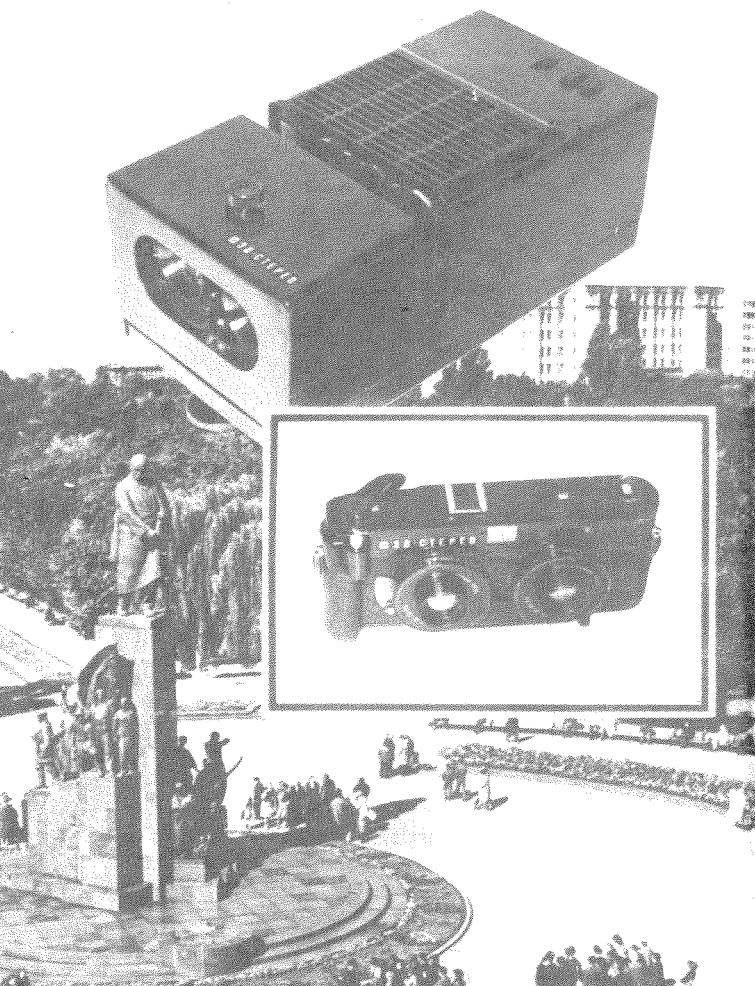
Молодежь с удовольствием участвует в танцевальном ансамбле «Рапсодия». С интересом смотрели заводчане постановку самодеятельного театрального коллектива по пьесе Анатолия Софронова «Стряпуха».

В заводском конференц-зале создан Клуб любителей кино. Его гостями были известные артисты, кинорежиссеры, сценаристы — А. Баталов, В. Тихонов, Ю. Борисова, З. Кириенко, Н. Фатеева, И. Мирошниченко, Г. Натансон, С. Ростоцкий.

О труде и отдыхе фэдовцев рассказывало в специальной передаче Центральное телевидение. При ее подготовке молодежная редакция ЦТ взяла интервью у лауреата международных фотовыставок Виктора Васильевича Ахломова. «С камерой «ФЭД» у меня связаны очень приятные воспоминания, — сказал фотомастер, — потому что я начал фотографировать именно этой камерой. Фотоаппаратом «ФЭД» мной сделано несколько хороших снимков, которые я включаю в свои персональные выставки... У камеры «ФЭД» есть одно совершенно несравненное качество, которого нет или недостает многим современным фотоаппаратам, — она компактна, в сложенном виде может спокойно поместиться в кармане пиджака». Известный фотограф-профессионал пожелал заводчанам высоко держать честь своей марки, чтобы и сегодня и в будущем фотографы — любители и профессионалы — могли сказать: «ФЭД» — это надежно».



1986—1990 годы



Начало 1986 года коллектив завода ознаменовал ударным трудом в честь XXVII съезда КПСС. В феврале фэдовцы собрали юбилейный, семи-миллионный фотоаппарат. Этому событию был посвящен митинг в сборочном цехе. Юбилейный аппарат занял достойное место в экспозиции заводского музея боевой и трудовой славы. 15 февраля дзержинцы вышли на Всесоюзный коммунистический субботник, посвященный съезду, и трудились в этот день с наивысшей производительностью труда.

Многие работники досрочно, к дню открытия партийного форума, выполнили не только предсъездовские социалистические обязательства, но и квартальные планы. Победителями соревнования в честь XXVII съезда КПСС стали коллективы цехов № 15, 19, 22; 14-го и 24-го отделов. Весомыми трудовыми достижениями встретили съезд многие участки и бригады.

Коллектив, которым руководит делегат XXVII съезда КПСС Л. И. Зайцев, успешно справился с социалистическими обязательствами, за счет внедрения рационализаторских предложений добился значительного снижения трудоемкости, получив экономический эффект за неполные два месяца в сумме 2561 рубля.

Высокое звание «Предприятие имени XXVII съезда КПСС» было присвоено Первомайскому машиностроительному заводу, который входит в состав Харьковского производственного машиностроительного объединения «ФЭД».

Комсомольско-молодежная бригада делегата XXVII съезда Компартии Украины П. И. Кононова вышла победителем в соревновании по министерству и завоевала Красное знамя «Герои пятилетки»,

а бригадир был удостоен знака ЦК ВЛКСМ «Трудовая доблесть».

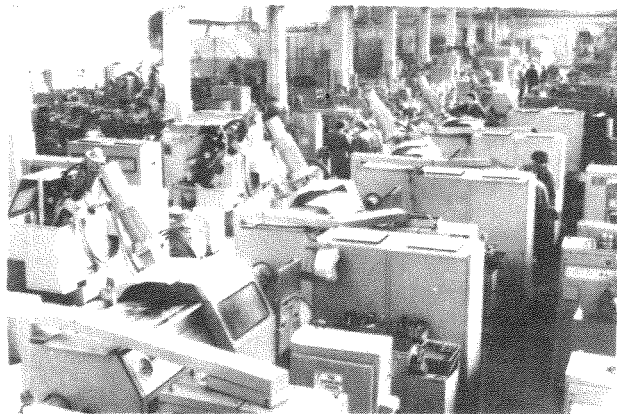
С большим вниманием советские люди следили за работой XXVII съезда партии, который открылся в Москве 25 февраля 1986 года. Съезд собрался на крутом переломе в жизни страны, современного мира в целом. В Политическом докладе Центрального Комитета партии была дана марксистско-ленинская характеристика современного мира, его основных тенденций и противоречий; глубоко проанализирован нынешний этап развития советского общества; четко определены основные направления и задачи внешней и внутренней политики партии.

В документах съезда — Политическом докладе, новой редакции Программы КПСС, изменениях, внесенных в Устав партии, Основных направлениях экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года — была подтверждена и получила дальнейшую разработку генеральная линия партии на ускорение социально-экономического развития страны, то есть на быстрое продвижение вперед нашей социалистической экономики на стратегически важных направлениях, структурную перестройку производства, его интенсификацию, эффективные формы управления, более полное решение социальных проблем.

В основу деятельности коллектива по претворению решений XXVII съезда партии, апрельского и июньского (1985 г.) Пленумов ЦК КПСС лег «Комплексный план технического и социально-экономического развития объединения на двенадцатую пятилетку», а также «Комплексная программа перспективного развития фотопроизводства на XII и XIII пятилетки». Главная цель планов — обеспечить высокие темпы роста технико-экономических показателей, повысить технический уровень выпускаемой продукции, добиться эффективного использования трудовых, материальных и энергетических ресурсов. Важное место в планах отведено вопросам совершенствования организации



Передовой коллектив (бригадир А. Т. Красников — сидит в центре) — инициатор соцсоревнования в честь XXVII съезда КПСС



Механический цех после реконструкции

и управления производством, подготовки кадров, их воспитания и расстановки.

В планах социально-экономического развития предприятия предусматривается дальнейшая реконструкция производства: сварочного участка металлоконструкций, заготовительного отделения инструментального цеха, производственной базы ТНПКБ. Будет вестись капитальное строительство непромышленных объектов — жилья, медсанчасти, базы отдыха, пионерского лагеря.

Завод взял курс на более широкое применение принципиально новой техники, в частности, внедрение робототехнических комплексов и гибких производственных систем, автоматизацию с полным охватом производственного цикла — от проектирования до изготовления изделий. Основой дальнейшей автоматизации явится широкое использование систем с числовым программным управлением, вычислительной техникой для управления и согласования работы станков, транспорта, всех устройств, необходимых для функционирования гибкого производственного комплекса. Будут сделаны практические шаги по реализации принципов «безлюдной» технологии механической обработки с круглосуточной эксплуатацией оборудования.

Широко развернется работа по созданию систем автоматизированного проектирования (САПР) и внедрению их на предприятии, что позволит значительно повысить производительность труда конструкторов, технологов и нормировщиков. Планируется создать новые подразделения по перспективным разработкам.

Поставленные задачи нашли выражение в конкретных цифрах. За пятилетку завод планирует внедрить 1060 единиц прогрессивного оборудования, средств механизации и автоматизации производственных процессов, из них 320 — изготовить собственными силами. Планируется установить семь гибких переналаживаемых линий на базе станков с ЧПУ, 40 станков и обрабатывающих центров

с ЧПУ, 150 робототехнических средств, 175 единиц оборудования для механизации и автоматизации слесарно-сборочных работ.

Новый импульс получит обработка деталей электрохимическим и электрофизическим методом. Будут продолжены работы по механизации ручного труда на базе внедрения прогрессивных технологических процессов и нового высокопроизводительного оборудования, оснастки и инструмента.

Использование прогрессивного оборудования, средств механизации и автоматизации, передовой технологии позволит сэкономить за пятилетку почти четыре с половиной миллиона киловатт-часов электроэнергии. Замена металла пластмассами в фотопроизводстве сэкономит заводу 58 тонн цветных металлов, более 30 тонн будет сэкономлено за счет снижения металлоемкости выпускаемых изделий, свыше 120 тонн — за счет совершенствования технологических процессов. Всего за пятилетку завод даст экономию цветных и черных металлов в объеме 1220 тонн.

По результатам проводимой аттестации всех рабочих мест намечен вывод из производства устаревших основных фондов, сокращение излишних рабочих мест.

Все перечисленные мероприятия позволят значительно увеличить объем производства, весь прирост его получить за счет повышения производительности труда, улучшить качество изделий.

Комплексной программой перспективного развития фотопроизводства намечена разработка принципиально новых моделей фотоаппаратов, изделий культурно-бытового и хозяйственного назначения. Дальнейшее развитие получит опытно-конструкторская база 21-го отдела.

В 1987 году начнется серийный выпуск стереокомплекса, который включает в себя стереофотоаппарат и стереодиапроектор для просмотра диапозитивов и диафильмов. Будет также выпущен

новый диапроектор с повышенным световым потоком и принудительным охлаждением, другие модели.

В соответствии с Постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О широком распространении новых методов хозяйствования и усилении их воздействия на ускорение научно-технического прогресса», предприятие переходит на новые методы хозяйствования на основе повышения роли пятилетних планов и стабильных экономических нормативов. В новых условиях хозяйствования подвергается перестройке вся система внутризаводского оперативно-календарного планирования, планы цехов, участков будут строго сбалансированы по времени с выпуском качественной продукции и отгрузкой ее в сроки по заключенным договорам.

Намечено усовершенствовать и упростить систему образования фонда материального поощрения, установить большую зависимость его размеров от показателей эффективности производства, выполнения заданий по объему и реализации продукции с учетом обязательств по поставкам и в соответствии с заключенными договорами.

Дальнейшее развитие на заводе получит бригадная форма организации труда. К концу пятилетки 85 процентов трудящихся будет работать в комплексах бригадах, в том числе 65 процентов — в хозрасчетных.

Понимая, что на более совершенном по своему техническому уровню производстве, в изменившихся экономических условиях должен работать и технически более подготовленный, с соответствующим образованием человек, администрация и партком наметили систему подготовки и переподготовки кадров. В новой пятилетке завод предполагает принять более семисот выпускников профессионально-технического училища. Возрастет потребность в специалистах с средним и высшим образованием по новым направлениям производства: эксплуатация промышленных роботов, создание

и обслуживание гибких автоматизированных систем, разработка и эксплуатация технических средств САПР и микропроцессорной техники.

Администрация, партийный комитет нацеливают трудовые коллективы на нелегкий, но необратимый процесс обновления и перестройки, который потребует от каждого полной самоотдачи и, прежде всего, — в труде.

В реализации намеченных задач партком опирается на коммунистов — испытанный авангард трудящихся в борьбе за все новое, прогрессивное.

## РЕШЕНИЯ СЪЕЗДА — В ЖИЗНЬ

Коллектив объединения использовал первый год пятилетки для подготовки к переходу с 1 января 1987 года на новые условия хозяйствования. В начале 1986 года на предприятии произошли административно-организационные изменения. Генеральным директором объединения был назначен М. П. Такорьянц, главным инженером — А. А. Жданов. Секретарем парткома коммунисты избрали А. Г. Зайцева.

Задача партийной организации завода заключалась в том, чтобы, совершенствуя свою работу, усилить партийное влияние на коллектив, довести до каждого труженика решения партии, разъяснить суть ускоренного развития, добиться того, чтобы каждый стал активным участником великой перестройки.

Идейные, деловые и нравственные ориентиры партия видит в верности духовному наследию, лучшим традициям бесстрашных рыцарей революции, большевиков ленинской гвардии, каким был Феликс Эдмундович Дзержинский. Равнение на его образ и яркую жизнь-подвиг заставляет коммунистов завода быть в постоянном творческом поиске, преодолевать шаблоны, видеть новое и решитель-

но перестраивать свою работу в соответствии с требованиями времени.

В 1986 году заводская партийная организация насчитывала более 1,6 тысячи человек. На предприятии действовало 44 цеховые парторганизации с правами первичных и 109 партийных групп. Подавляющее большинство коммунистов — передовики производства, активные общественники. Более 80 процентов членов партии — ударники коммунистического труда. Всем на заводе известны имена инициаторов передовых починов, делегатов партийных съездов — А. Г. Рагулиной, В. М. Басовой, Л. И. Зайцева, И. А. Обернихина, передовиков производства В. Д. Осмачко, Н. А. Можайтова, А. Т. Красникова, молодых коммунистов В. Кривошеенко, Г. Свидло, В. Поваляева, Л. Лысенко и других.

Именно на таких работников и опирается партийный комитет в работе по активизации человеческого фактора.

В апреле 1986 года партийный актив объединения обсудил задачи коллектива в свете решений XXVII съезда КПСС. Коммунисты горячо одобрили линию партии на ускорение социально-экономического развития страны, решения съезда приняли к неуклонному исполнению. Собрание утвердило организационно-политические мероприятия по осуществлению задач, выдвинутых съездом. В них, в частности, предусматривается настойчиво проводить работу по интенсификации производства под девизом: «Внедрение достижений научно-технического прогресса — под контроль партийных групп», вести принципиальную кадровую политику, отвечающую современным требованиям.

Партком приступил к реорганизации системы политической и экономической учебы. Особое внимание уделяется глубокому изучению теории и политики партии в тесной связи с практикой коммунистического строительства, международной деятельностью КПСС. Большое место в учебном

процессе отведено пропаганде передового опыта, патриотических починов, воспитанию трудящихся на славных трудовых традициях.

Партком провел аттестацию всех пропагандистов предприятия, изменил структуру учебы с учетом дифференцированного подхода к различным категориям трудящихся. Были организованы семинары-консультации при парткабинете завода. Сложность вопросов, изучаемых в системе политической учебы, стремление углубить учебный процесс заставили обратиться за помощью к ученым-обществоведам. Завод заключил договор о творческом сотрудничестве с коллективом ученых Харьковско-го юридического института. Практика дает положительные результаты. Семинары пропагандистов проводятся непосредственно на предприятии. Перед пропагандистами регулярно выступают генеральный директор объединения М. П. Такорьянц, секретарь парткома А. Г. Зайцев, главные специалисты завода. Они ставят перед ними конкретные задачи, обеспечивают их необходимой информацией.

От уровня идейной зрелости трудящихся, их профессионального мастерства, отношения к порученной работе зависит судьба государственных планов. Активную политико-воспитательную работу в коллективе проводят заместители генерального директора В. С. Волошкин, А. Н. Орлов; начальники цехов и отделов Н. М. Денисенко, А. В. Педин, С. Д. Корзинкин, Ю. М. Корчин, К. С. Подгайт; инженеры Н. И. Шахов, Г. Н. Большаков, А. Я. Видюков, Ю. В. Мирошниченко, А. С. Билько, Г. В. Грива, С. Н. Кроль, В. М. Юрьев; врач-нарколог В. Н. Добровольский. Встречи руководителей с трудящимися — мощный источник повышения деловой и творческой активности работников. Есть и обратная связь: такое общение помогает лучше узнать положение дел на местах, повышает компетентность руководителей.

Систематическая, целенаправленная работа ведется по совершенствованию политико-массовой



Передовая бригада  
(бригадир В. А. Кривошеенко — в центре) —  
победитель соцсоревнования  
в честь XXVII съезда КПСС

работы. Реорганизована деятельность политинформаторов, введена их четкая специализация, улучшен отбор этой категории идеологического актива, введено в практику проведение семинаров политинформаторов на базе Харьковского исторического музея, с которым заключен договор о творческом сотрудничестве.

Улучшилась лекционная пропаганда. На заводе работает школа молодого лектора, занятия в которой ведут преподаватели кафедры научного коммунизма Харьковского юридического института.

Собрание партийно-хозяйственного актива, состоявшееся в августе, подвергло принципиальной критике недостатки в работе предприятия в свете решений июньского (1986 г.) Пленума ЦК КПСС, рассмотревшего ключевые вопросы плана экономического и социального развития страны. С до-

кладом на партийно-хозяйственном активе выступил главный инженер объединения А. А. Жданов. В докладе и выступлениях коммунистов и беспартийных отмечалось, что серьезным недостатком в работе являются еще большой удельный вес устаревшего оборудования, низкая ритмичность производства, не изжитая до конца штурмовщина. Не всегда на уровне сегодняшнего дня ведутся разработки технологических процессов, что приводит к многочисленным уточнениям и доработкам на этапе их внедрения. Не в полную силу работает отдел нестандартного оборудования. Не полностью освоены за прошедшую пятилетку и шесть месяцев текущего года капитальные вложения в жилищное и коммунальное строительство.

Для того, чтобы преодолеть недостатки, необходимо решать вопросы научно-технического прогресса на качественно новой основе.

Завод приступил к осуществлению ряда намеченных организационно-технических мероприятий. В частности, были упорядочены нормы выработки, создающие твердую основу для достижения заданного роста объема производства без увеличения численности работников при оптимальном соотношении роста производительности труда и заработной платы. Плановый отдел подготовил систему мер по повышению роли фонда развития производства в техническом перевооружении и реконструкции, создании единого фонда развития производства, науки и техники. В первую очередь средства этого фонда направляются на замену устаревшего оборудования и реконструкцию, так как повышение отдачи труда — вопрос вопросов нынешней пятилетки. Передовые производственные коллективы настойчиво ищут неиспользованные резервы, которые помогли бы уже сегодня резко повысить производительность труда, увеличить фондоотдачу.

Продолжается переоснащение производства новым, высокоэффективным оборудованием и тех-

нологией, которые позволяют резко повысить производительность труда. Чтобы ускорить вывод техники на уровень сегодняшних требований, развернулась работа по увеличению мощности цеха № 28, изготавливающего средства механизации и автоматизации производственных процессов (начальник цеха В. Н. Олешко). Принято решение о дальнейшем развитии конструкторской базы 18-го отдела — отдела нестандартного оборудования. В его составе организовано два новых конструкторских бюро — робототехники и АСУТП. На базе 18-го отдела и цеха № 28 создано конструкторско-производственное подразделение по разработке и изготовлению нового оборудования — специальных станков, робототехнических средств и гибких автоматизированных производств. В сочетании с приобретением высокопроизводительного оборудования для механической обработки все это позволит перейти к комплексному решению основных вопросов технического перевооружения предприятия.

Широкими масштабами внедряется оборудование с числовым программным управлением. Причем, наличие на предприятии станков типа «обрабатывающий центр» на 30 и 50 инструментов дает возможность проводить комплексный пересмотр технологических процессов изготовления сложных деталей. Объем механических операций при обработке корпусных деталей, обрабатываемых на станках с ЧПУ, доведен до 80—85 процентов. Станки с числовым программным управлением успешно работают практически во всех механических цехах завода. Перевод обработки деталей на такие станки позволил организовать многостаночное обслуживание. В результате значительно повысилась производительность труда, снизилась трудоемкость изготовления деталей. Станки с программным управлением третьего поколения со встроенной мини-ЭВМ позволяют работать в диалоговом режиме — «оператор — машина». Время освоения де-



Бригада, которой руководит Н. А. Можайтов (третий слева), обязалась выполнить XII пятилетку за 4 года

талей на таком современном оборудовании сократилось в три раза.

Особое внимание на предприятии уделяется разработке и внедрению нового вида универсальной оснастки — универсальным перенастраиваемым штампам (УПШ), универсальным сборным приспособлениям (УСП). Для увеличения стойкости режущего инструмента и уменьшения количества приращения быстрорежущих сталей широко внедряются процессы упрочнения инструмента «холодом», на установках «Булат», карбонитрацией, борированием, электроискровым легированием на установке «Эльфа».

Большая заслуга в разработке и внедрении в производство новой техники, прогрессивных технологических процессов и рациональных заготовок принадлежит коллективам отделов главного конструктора, главного технолога и главного метал-

лурга (возглавляют Н. Е. Хачатрян, В. А. Фадеев, А. И. Панарин). Общее руководство по совершенствованию технического уровня производства осуществляет главный инженер А. А. Жданов, возглавляющий технический совет объединения. Планирование и организацию выполнения мероприятий по научно-техническому прогрессу возглавляет заместитель главного инженера по новой технике В. Я. Бабенко.

Достойный вклад в разработку новых конструкторских решений, создание прогрессивной оснастки, инструмента и оборудования вносят заместители главного конструктора А. И. Владимирский, Г. В. Петровский, В. Г. Ярмошук, заместитель главного технолога Ю. А. Коваленко, заместитель главного металлурга А. И. Горбачев, начальники конструкторских бюро Я. М. Шкловский, П. Г. Бобряков, Н. Ф. Музыченко, В. П. Коряжнов, В. Т. Голубов, главный механик В. А. Партола, инженеры-конструкторы В. Н. Музыченко, Г. А. Чеботаяев, О. Д. Класовская, П. Т. Щербак, Т. М. Щеголев, А. М. Звонарев, Р. В. Мясоедова и другие.

Решая вопросы развития производства на основе ускорения научно-технического прогресса, коллектив предприятия настойчиво совершенствует формы организации труда. Ведущая роль здесь принадлежит бригадам и, прежде всего, хозрасчетным.

Одна из первых перешла на хозрасчет комплексная бригада, которой руководит коммунист Н. А. Можайтов, в течение нескольких лет возглавляющий заводской совет бригадиров. Работники в бригаде подобрались вдумчивые, инициативные. Прежде чем перейти на хозрасчет, они взвесили свои возможности, резервы, продумали, как повысить результативность труда. Эта бригада одной из первых выступила с инициативой выполнить двенадцатую пятилетку за 4 года. Коллектив работает в две смены, в бригаде полная взаимозаменяемость. Пятеро кадровых рабочих — Н. А. Можайтов, М. С. Масляников, М. В. Голиус, Ю. Н. Максимов,

Н. М. Пахомов — приняли в свой коллектив недавно демобилизованных из рядов Советской Армии В. Борзенкова и В. Мельникова, помогли им овладеть профессиями. И теперь совет бригады выводит всем одинаковый коэффициент трудового участия. Это не уравниловка, а равный и достойный вклад каждого в общее дело.

С внедрением новых сложных технических средств в производство встал вопрос о подготовке специалистов для их обслуживания. Вопросам кадровой политики руководство объединения, партийный, профсоюзный, комсомольский комитеты уделяют большое внимание. На предприятии ведется подготовка и переподготовка рабочих, обучение их вторым профессиям, повышают квалификацию инженерно-техническим работникам. Действуют производственно-технические курсы, школы передовых приемов труда, курсы бригадиров, университет технологического прогресса, система экономического образования. Ежегодно на предприятии проходят практику учащиеся подшефного СПТУ-5. Приобретать профессию им помогают наставники, передовые производственники. Комитет комсомола завода заключил договор с комитетом комсомола училища и взял шефство над будущими рабочими. Много сил и энергии вкладывает в работу по подготовке кадров заместитель генерального директора В. М. Колесников.

В ряду важнейших проблем пятилетки стоит проблема качества. На совещании в Центральном Комитете КПСС, состоявшемся 14 ноября 1986 года, М. С. Горбачев подчеркивал: «Насыщенность рынка изделиями высокого технического уровня и качественными потребительскими товарами — это главный признак полнокровной, процветающей экономики. И, напротив, низкое качество, плохая, недобросовестная работа — это самый опасный вид расточительства... нашего национального достоинства». Без высокого качества сегодня невозможно ускорение научно-технического прогресса.



На заводе продолжается настойчивая работа по совершенствованию качества и эксплуатационной надежности изделий. Под контролем парткома находятся разработка и освоение новых товаров народного потребления. Особое внимание уделяется выпуску товаров со знаком «Н» — (новинка).

Конструкторский отдел № 21 постоянно работает над созданием новых моделей фотоаппаратов. Уже разработана документация, проведена подготовка производства серийного выпуска стереокомплекса, не имеющего аналогов в отечественном производстве. Ведутся работы по созданию видеофотоаппарата, различных фотопринадлежностей и других видов товаров народного потребления. Запущен в серийное производство принципиально новый смеситель с керамическими запорно-регулирующими устройствами.

В 1986 году развернулось серийное производство фотоаппарата «ФЭД-50». Его характеризуют улучшенные потребительские свойства и высокий эстетический уровень, камера может работать без источника питания.

Решающим этапом в реализации стратегической линии партии по ускорению социально-экономического развития страны является двенадцатая пятилетка. В ответ на обращение ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ развернуть всенародное социалистическое соревнование за успешное выполнение планов первого года и двенадцатой пятилетки в целом передовые бригады — победители социалистического соревнования в честь XXVII съезда партии призвали коллектив дзержинцев выполнить задания пятилетки за 4 года, используя все имеющиеся резервы производства на каждом рабочем месте. Их инициативу поддержали 29 бригад.

На старте пятилетки родилось немало починов, которые находят поддержку и распространение в коллективе. Многие отдельные работники начали соревнование под девизом: «План двух лет пятилет-

ки — к 70-летию Великого Октября». В объединении разработаны условия соревнования в честь 120-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина.

Взяв обязательство досрочно завершить годовое задание, 42 бригады, 204 передовика производства рапортовали 7 ноября о выполнении плана первого года пятилетки. План года досрочно выполнили Л. В. Змиев, А. И. Сендецкий, И. С. Сидоренков, В. А. Васильев, Г. А. Фомин, В. И. Ашурова, А. А. Ильашенко, Е. И. Тимченко, Г. Ф. Смольянинов.

Среди бригад, достойно встретивших 69-ю годовщину Великого Октября, — коллективы, которыми руководят В. А. Кулик, Л. И. Быков, Н. В. Шмагайло, Н. В. Шупта, В. А. Кривошеенко, В. В. Рева, Н. И. Безвесильный, В. В. Раздайбеда и другие.

1986 год — первый год двенадцатой пятилетки, год напряженных поисков, решительной перестройки всей работы, коренного перелома в умах и сердцах людей, их психологии. И коллектив трудился с большой отдачей. Предприятие успешно выполнило базовые задания и социалистические обязательства года по всем технико-экономическим показателям. Реализация продукции составила 101,3, валовая продукция — 101,4 процента. Весь прирост объема производства достигнут за счет роста производительности труда. Завод полностью выполнил обязательства по поставкам.

В декабре 1987 года заводу, прошедшему славный путь от мастерских до головного предприятия Харьковского производственного машиностроительного объединения «ФЭД», продукция которого широко известна в нашей стране и за рубежом, исполняется 60 лет. А в 1988 году по решению ЮНЕСКО все прогрессивное человечество отметит 100-летие со дня рождения выдающегося педагога, писателя и общественного деятеля Антона Семёновича Макаренко — основателя коммуны имени Ф. Э. Дзержинского. И коллектив фэдовцев готовится достойно встретить оба юбилея ударным трудом во славу Родины.

# СОДЕРЖАНИЕ

<b>От мастерских — к заводу. 1927—1941 годы</b>	
Коммуна .....	7
Завод .....	18
<b>Вклад в Победу. 1941—1945 годы</b>	
В Бердске .....	39
Они защищали Родину .....	57
<b>На трудовой вахте мира. 1946—1960 годы</b>	
Снова в Харькове .....	65
К новым рубежам .....	79
<b>По пути технического прогресса. 1961—1975 годы</b>	
Шаги семилетки .....	93
За честь заводской марки .....	101
Больше продукции — с меньшими затратами .....	111
<b>В борьбе за эффективность и качество. 1976—1980 годы</b>	
Реконструкция .....	125
Гарантия качества .....	135
<b>Курсом интенсификации. 1981—1985 годы</b>	
Реконструкция продолжается .....	155
Рациональное хозяйствование плюс энтузиазм масс .....	170
Для блага человека .....	185
<b>Время больших перемен. 1986—1990 годы</b>	
Стратегия ускорения .....	197
Решения съезда — в жизнь .....	203

## ИСТОРИЯ ФАБРИК И ЗАВОДОВ

Научно-популярное издание

Светлана Ивановна Антоненко  
Татьяна Викторовна Гаврашенко  
Инесса Петровна Горпиненко и др.

## ФЭД. СТРАНИЦЫ БИОГРАФИИ

Очерк истории Харьковского  
машиностроительного завода  
имени Ф. Э. Дзержинского

Редактор А. Д. Мильская  
Фото Б. И. Верещинского, В. Г. Глушко,  
К. М. Сокола, С. Д. Богданиса  
Художественный редактор Я. М. Ярешко  
Технический редактор В. Я. Козинченко  
Корректор Н. Е. Долженко

ИБ № 2179

Сдано в набор 13.01.87. Подписано в печать 31.03.87. БЦ 08162. Формат 70×90<sup>1/32</sup>. Бумага офс. 120 гр. Гарнитура журн. рубл. Печать офсетная. Усл. печ. л. 7,90. Усл. краскоот. 8,77. Уч.-изд. л. 8,89. Тираж 7000 экз. Заказ 7-15. Цена 60 к. Издательство «Тралор», 310002 ГСП, Харьков-2, ул. Чубаря, 11. Харьковская книжная фабрика «Коммунист», 310012, Харьков-12, ул. Энгельса, 11.

Ф98 **ФЭД:** Страницы биографии / [С. И. Антоненко, Т. В. Гаврашенко, И. П. Горпиненко и др.]— Х.: Прапор, 1987.— 213 с.: ил.— (История ф-к и з-дов).

Книга рассказывает об одном из крупнейших машиностроительных предприятий Харькова — заводе имени Ф. Э. Дзержинского, отмечающем свой 60-летний юбилей. Читатель познакомится с историей развития рабочего коллектива, его успехами в борьбе за ускорение научно-технического прогресса, повышение эффективности производства и качества изделий, узнает о людях, ставших гордостью предприятия, об организации быта и отдыха заводчан. Издание рассчитано на массового читателя.

Ф 2706000000-036 11—87  
М218(04)-87

ББК 63.3{2Ук}7-24